

НАО «АТЫРАУСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Х.ДОСМУХАМЕДОВА»

ЗА 2021 ГОД

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



Утверждено
Решением Совета Директоров
НАО «Атырауский университет имени
Х.Досмухамедова»
протокол № 6, от 30 сентября 2022 г.



**ГODOVOЙ ОТЧЕТ
НАО «АТЫРАУСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ.Х.ДОСМУХАМЕДОВА»
ЗА 2021 ГОД**

Атырау 2022 г.

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 1 из 149

1. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

Уважаемые коллеги, партнеры!

Мы рады представить вашему вниманию отчет о деятельности НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова» за 2021-й год.

В отчетном году университет продолжил реализацию Стратегии развития и зарекомендовал себя как надежная организация, должным образом выполняющая важные обязанности Единственного акционера. О надежности и стабильности нашего акционерного общества свидетельствует ежегодно повышающийся рост его показателей в международных рейтингах университетов.

НАО «Атырауский университет имени Х. Досмухамедова» является одним из университетов с многолетней историей и опытом в сфере образования, подготовки профессионалов, конкурентоспособных на международном уровне.

Подводя итоги 2021 года, следует отметить прогресс по основным направлениям деятельности вуза. Итоговая прибыль Университета за отчетный год, сформированная за счет осуществления образовательной и иной деятельности, превысила запланированные результаты.

В сложный год распространения в мире глобальной пандемии и посткарантинный период университет адаптировался к вызовам современности, за счет эффективного использования передовых технологий добился успеха и расширил свои возможности без ущерба для качества предоставляемых услуг.

В рамках реализации государственных стратегических программ развития образования университет успешно выполняет поставленные задачи по основным направлениям деятельности. Вуз будет и впредь придерживаться актуальных тенденций и перспектив экономического развития.

Перед коллективом НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова» стоят непростые задачи по созданию конкурентоспособной, клиентоориентированной организации, обеспечивающей эффективную реализацию утвержденной долгосрочной стратегии развития и выполнение прогнозов Единственного акционера. Мы уверены, что университет способен противостоять всем вызовам актуальных тенденций и перспектив развития образования и продолжит успешно выполнять все поставленные перед ним задачи по ключевым направлениям деятельности в рамках реализации Стратегии развития.

Председатель Совета директоров Е. Әмірбекұлы

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 2 из 149

2. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ-РЕКТОРА

Уважаемые коллеги, партнеры!

В отчетный период, который представлял собой год, полный критических вызовов, НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова» добился значительных успехов и стал еще сильнее, чем прежде. В первую очередь это было связано со структурными изменениями в университете. Придерживаясь принципов устойчивого развития, Общество полностью осознает свою ответственность перед сотрудниками, обществом и будущими поколениями.

В отчетном периоде был утвержден Председатель Совета директоров. Своевременные решения Совета директоров в результате оптимизации производственных и управленческих процессов повысили операционную эффективность некоммерческого акционерного общества, обеспечили слаженность управления.

Вуз адаптировался к вызовам глобальной пандемии, а также постаранийному периоду, научился эффективно использовать новые образовательные процессы и информационные технологии, находить новые источники дохода без ущерба для качества работы, эффективно реагировать на все угрозы.

Университет, имеющий более чем семидесятилетнюю историю, продолжает свою главную миссию - развитие инновационного образования, лучших практик экологической культуры с целью формирования интеллектуального капитала Атырауской области в сфере науки и образования. Это позволит подготовить кадры с высшим и послевузовским образованием, способные к реализации и продвижению инновационных идей, касающихся развития экономики, науки и образования западного региона страны.

Вуз вошел в мировое образовательное пространство благодаря плодотворному взаимодействию квалифицированных отечественных специалистов с партнерами, рациональной и устойчивой поддержке государства и с каждым годом повышает свои рейтинговые позиции. Благодаря этим факторам наш университет входит в число наиболее привлекательных для обучения учебных заведений страны. Уверен, что наши коллеги-партнеры высоко оценят наши результаты, а мы, в свою очередь, выражаем признательность за проекты, которые они разработали и над которыми сегодня работают, и за их самоотдачу и приверженность общему делу.

НАО «Атырауский университет имени Х. Досмухамедова», несмотря на все трудности, завершил год как эффективно функционирующее учреждение, и эти позитивные изменения будут продолжены, что, в свою очередь, явится большим шагом к достижению нашей цели - созданию в регионе центра науки и образования.

Председатель правления – Ректор С.Идрисов

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 3 из 149

3. ОБ ОБЩЕСТВЕ

3.1. Общие сведения

На основании Постановления Правительства РК от 11 октября 2019 года №752 «О некоторых вопросах высших учебных заведений Министерства образования и науки Республики Казахстан», приказа председателя Комитета государственного имущества и приватизации МФ РК (далее — КГИП МФ РК) № 344 от 2 июня 2020 года «О создании некоммерческого акционерного общества «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова» 24 июня 2020 года Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Атырауский государственный университет имени Халела Досмухамедова» завершило реорганизацию путем преобразования в Некоммерческое акционерное общество «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова».

Университет является юридическим лицом в организационно- правовой форме некоммерческого акционерного общества, имеет самостоятельный баланс, имеет свою круглую печать, штампы со своим наименованием на государственном и русском языках, бланки установленного образца, а также в соответствии с законодательством счета в банках.

Бизнес-идентификационный номер – 990240001891

Местом нахождения и осуществления деятельности Университета является Республика Казахстан. Юридический адрес: Республика Казахстан, Атырауская область, г.Атырау, пр. Студенческий строение 1.

Срок деятельности Общества – не ограничен.

Учредителем Общества является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

Уполномоченным органом в соответствующей отрасли, осуществляющим право владения и пользования 100% государственным пакетом акций Общества, является Министерство образования и науки Республики Казахстан – Единственный акционер.

Университет осуществляет свою деятельность на основании Устава, Закона Республики Казахстан «Об акционерном обществе» и другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, внутренними документами

Университет создан с целью создания необходимых условий для получения качественного образования, направленных на формирование, развитие и профессиональное становление личности на основе национальных и общечеловеческих ценностей, достижений науки и практики.

Предметом деятельности Общества являются предоставление образовательных услуг в сфере высшего, послевузовского, технического и профессионального, послесреднего и дополнительного образования.

Согласно Устава, основными видами деятельности Университета являются:

- подготовка кадров по образовательным программам высшего и послевузовского образования, а также научно-техническую, инновационную деятельность, научно-исследовательские работы, включая фундаментальные и прикладные научные исследования;

- обеспечение обучающихся питанием, проживанием, медицинским обслуживанием;

- обеспечение работников питанием, проживанием, медицинским обслуживанием;

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 4 из 149

- обеспечение безопасности обучающихся;
- организация и проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий;
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, создание спортивных и творческих секций;
- издательская и полиграфическая деятельность для обеспечения образовательного процесса, исследований, воспитательной и социально-культурной деятельности;
- организация и участие в различных мероприятиях международного и республиканского уровней: в олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, конференциях, семинарах среди обучающихся и педагогических работников;
- подготовка обучающихся к воинской службе по программе офицеров запаса;
- реализация общеобразовательных учебных программ начального, основного среднего и общего среднего образования, а также образовательных программ технического и профессионального, после среднего, дополнительного образования;
- создание технополисов, технопарков, бизнес-инкубаторов, инновационных центров, центров коммерциализации и трансферта технологий, проектных конструкторских бюро и других структур по профилю деятельности;
- участие в разработке, апробации и внедрении инновационных методов, технологий обучения и исследований, направленных на дальнейшее развитие и совершенствование системы образования и науки;
- организация, создание и развитие цифровых интерактивных образовательных ресурсов и учебных фильмов для всех уровней образования;
- участие в интеграции образования и науки с производством;
- организация, финансирование опытно-конструкторских работ, инновационных и инвестиционных проектов с привлечением финансовых ресурсов дочерних и других организаций РК и зарубежных организаций, а также участие в форматировании механизмов и инфраструктуры венчурного финансирования проектов в области образования и науки.
- Аренда и управление собственной недвижимостью.

Для лицензируемой деятельности Университет имеет лицензии, полученные в порядке, установленном законодательством.

Университет не имеет зарегистрированных филиалов, представительств, дочерних и зависимых организаций.

3.2. Структура уставного капитала

По состоянию на 31 декабря 2020 года уставный капитал Университета составляет 3 899 617 000 (при миллиарда восемьсот девяносто девять миллионов шестьсот семнадцать тысячи) тенге 00 тиын.

Агентством Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка зарегистрирован выпуск объявленных акций некоммерческого акционерного общества «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова», о чем выдано Свидетельство о государственной регистрации выпуска ценных бумаг № KZ70VGZ00000293 от 24.08.2020 г. Выпуск разделен на 3 899 617 (три миллиона восемьсот девяносто девять тысяч шестьсот семнадцать) простых акций, которым присвоен международный идентификационный номер (код ISIN) KZ46VZE00000137. Номинальная стоимость одной акции 1 000 (одна тысяча) тенге.

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 5 из 149

3.3. Миссия, видение, цель и задачи

Миссия университета – Формирование интеллектуального капитала Атырауской области в сфере исследований и образования, способного занять лидирующие позиции в стране в плане создания передового опыта инновационного обучения, экологической культуры.

Видение университета – Признанная в научно-образовательном пространстве площадка реализации инновационных идей студентов, ППС, бизнес-партнеров, способствующих устойчивому развитию казахстанской экономики Западного региона.

Цель – подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием, способных генерировать и реализовывать инновационные идеи для развития экономики, образования и науки Атырауской области.

Задачи:

- 1) увеличение инноваций в образовательных программах и научных исследованиях;
- 2) развитие экосистемы вуза: модернизация организационного, кадрового, академического менеджмента вуза;
- 3) повышение привлекательности вуза для внутренних и внешних стейкхолдеров.

3.4. Стратегия развития, результаты ее реализации

Стратегия развития Атырауского университета им.Х.Досмухамедова разработана на 2020-2025 годы.

В Стратегии развития университета заложены основные задачи и принципы Стратегии «Казахстан-2050» (2012), Закон РК «Об образовании» с изменениями от 4 июля 2018 года № 172-VI ЗРК, Астана, Акорда; Закон РК «О статусе педагога» от 27 декабря 2019 года № 293-VI ЗРК, Нур-Султан, Акорда; Послание Президента Республики Казахстан К.К. Токаева народу Казахстана от 2 сентября 2019 года "Конструктивный общественный диалог - основа стабильности и процветания Казахстана"; Государственная программа развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы, утвержденная Постановлением Правительства Республики Казахстан 27 декабря 2019 года № 988; Государственная программа «Цифровой Казахстан» на 2018-2022 годы; Стратегический план МОН РК на 2020-2024 годы; Национальный проект «Качественное образование «Образованная нация»», от 7 октября 2021 года, № 670; Национальный проект «Технологический рывок за счет цифровизации, науки и инноваций», от 7 октября 2021 года, № 670; «Национальный план развития Республики Казахстан до 2025 года», утвержденный Указом Президента Республики Казахстан от 26 февраля 2021 года; Послание Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий»; Послание Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2021 года «Единство народа и системные реформы – прочная основа процветания страны»; Программы развития территории Атырауской области 2020-2025 гг.

Аналитическое и прогностическое изучение перспектив развития Атырауского университета позволили определить 3 основных стратегических направления:

- 1) Повышение кадрового потенциала. Повышая научные исследования в области педагогического образования, можно достичь повышения уровня преподавания, а усиливая взаимодействие с бизнес-партнерами, можно создавать новую научно-исследовательскую среду.

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 6 из 149

2) Формирование имиджа эффективности. Формирование положительного имиджа вуза и его поддержание влияет на усиление конкурентоспособности и его перспективности, свидетельствует об уровне развития образования и науки в вузе. С этой целью пересмотрен подход к профориентационной работе, созданы условия для повышения конкурентоспособности ППС вуза.

3) Развитая инфраструктура и контентная цифровизация. Развитие инфраструктуры позволит сосредоточить финансы на улучшении учебно-лабораторной базы, совершенствовании цифровой среды университета. Обновление вузовской образовательной среды по принципу прозрачности способствует формированию площадки добропорядочности в вузе.

Для реализации Стратегии развития университета разработан детальный Стратегический план на 2020-2025 годы, который был рассмотрен и утвержден решением Совета директоров НАО «Атырауский университет им. Х.Досмухамедова» от 19 января 2022 года (Протокол № 1).

Всего в Стратегическом плане 81 пункта (показателей), из них 10 показателей не имеют индикаторов на 2021 г.

Итого средний показатель исполнения по 71 пунктам составляет – 80%, включая пункты выполняемость, которых выше 50%:

- 45 – выполнены/перевыполнены (доля 63,3%);
- 4 – выполнены на 80% и более (доля 5,6%);
- 11 – выполнены на 50-79% (доля 15,4%);
- 7 – выполнены на 49% и менее (доля 9,8%);
- 4 – не выполнены (доля 5,6%);
- (10) – индикаторы отсутствуют, заложены на 2021 г.

Подробнее по направлениям:

Стратегическое направление 1. Повышение кадрового потенциала – выполнено на 97%

Задача: 1.1.1 Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием для отраслей экономики региона, в том числе проектов индустриально-инновационного развития страны – 96%

Задача: 1.1.2 Внедрение эффективных механизмов отбора и аттестации профессиональных кадров – 98,1%

Стратегическое направление 2. Формирование имиджа эффективности – выполнено на 72,3%

Задача: 2.1.1 Создание современной научно-исследовательской базы – 86,6%

Задача: 2.1.2 Эффективная интернационализация и продвижение университета в международном информационном пространстве – 58%

Стратегическое направление 3. Развитая инфраструктура и контентная цифровизация – выполнено на 61,3%

Задача 3.1.1 Создание современной учебно-лабораторной базы и социальной инфраструктуры – 42,5%

Задача: 3.1.2 Формирование благоприятной экосистемы для устойчивого развития университета и инфраструктурное развитие «эко-кампуса» - 80,2%

Подробный анализ выполнения Стратегического плана представлен в Приложении 1.

3.5. Обзор рынка и положение на рынке

Атырауский университет им. Х.Досмухамедова - одно из высших учебных заведений Республики Казахстан с уникальной историей и богатым опытом работы

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 7 из 149

в системе образования, которое готовит конкурентоспособных специалистов международного уровня.

В 2021-2022 учебном году контингент обучающихся университета по 56 специальностям бакалавриата и 43 специальностям магистратуры составил 7573 (грант 1231 – 16,26%) человек, в том числе: по бакалавриату 7118 студента, из них 1120 по гранту, в магистратуре обучалось 252 (грант – 111) человек. По сравнению с 2016 годом контингент обучающихся увеличился на 26,22%.

По результатам ранжирования образовательных программ бакалавриата 2021 года, проводимого НПП «Атамекен», из 30 ОП лидирующие позиции показали 14 ОП (5 ОП университета вошли в тройку лучших, 4 ОП - в пятерку и 5 ОП – в десятку лучших). (https://atameken.kz/ru/university_ratings).

В вузе ведется планомерная работа по прохождению аккредитации в национальных агентствах. В апреле 2019 года университет получил свидетельство об институциональной аккредитации (НКАОКО). Специализированную аккредитацию в 2019 году прошли 26 образовательных программ в ARQA. 80% образовательных программ высшего и послевузовского образования аккредитованы.

Университет успешно реализует проектный менеджмент, ориентируясь на ведение инновационных проектов. В период 2016-2019 годы созданы новые инновационные проекты:

- бизнес-инкубатор и коворкинг iSPACE – среда для формирования предпринимательской культуры и навыков студенческой молодежи, содействия в запуске стартапов и стимулирования роста новых компаний на ранней стадии развития;

- English only Space (EOS) - эффективная программа интенсивного обучения детей и взрослых английскому языку, благодаря полному погружению в учебный комплекс «обучение за рубежом» с уникальным оборудованием, поддерживающим воображение реальных ситуаций студента, выезжающего за границу (в аэропорт, университет, торговый центр, библиотеку и т.д.);

- Kids University (Детский университет) - уникальный для Казахстана проект, демонстрирующий доступность университетского образования для молодежи из всех слоев общества;

- «Science-Cafe» - дискуссионная площадка для неформального общения ученых, молодых специалистов, магистрантов и студентов, интересующихся наукой, новыми результатами актуальных научных исследований, изобретениями и технологиями.

Общая численность профессорско-преподавательского состава - 409 человека, из которых 420 человек работают в штатных преподавательских должностях, в том числе 22 доктора наук, 101 кандидат наук, 16 PhD.

В рамках развития научно-исследовательской деятельности университет тесно сотрудничает с университетами и научно-исследовательскими организациями в рамках ряда Ассоциаций: государственных университетов Прикаспийских стран – России, Ирана, Азербайджана; Азиатских университетов – Армении, Китая, Киргизии, Монголии, России, Таджикистана, Таиланда, Малайзии; Тюркский межуниверситетский союз; IREG – International academic rating and skills observatory; университетов и консалтинговых компаний стран Шелкового пути, казахстанскими организациями, а также с зарубежными вузами и НИИ.

В целях реализации задач по формированию благоприятной экосистемы для устойчивого развития и инфраструктурного развития «экокампуса» утверждена Программа развития экокампуса. В зданиях университета установлены системы

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 8 из 149

экономии электроэнергии и воды, приняты меры по снижению углеродного следа, реализованы проекты беседки с солнечными панелями и солнечно-ветровое дерево, проведен ландшафтный редизайн территории. Улучшение позиции университета в международном рейтинге UI Green Metric – World University Rankings свидетельствует об успешном процессе внедрения принципов устойчивого развития.

В 2019 году Атырауский университет занял 304 позицию в международном рейтинге вузов, в 2020 году - 566 место, в 2021 году – 529 место среди 956 университетов мира.

Атырауский университет продолжает активную работу по расширению спектра социального партнерства с региональными предприятиями и учреждениями.

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2021 ГОД

4.1. Обзор и анализ деятельности относительно поставленных задач

Фактические результаты деятельности за 2021 год соответствует ожидаемым плановым результатам.

Запланированные доходы и расходы по отношению к фактическим показателям выполнены на 102%.

В связи с проведением уточнения по корректировке доходов и расходов в Плане развития на 2021 год, в следствии чего расходы увеличены на 7%.

4.2. Операционные и финансовые показатели деятельности

Основные показатели деятельности Университета за 2021 год в сравнении с предыдущими годами представлены в таблице 4.1.

Таблица 4.1 - Основные показатели деятельности Общества за 2019-2021гг.

Наименование показателей	Ед. измерения	2019	2020	2021
Доходы, в том числе	тыс.тенге	2 897 122	2 850 217	3 457 643
Доход от основной деятельности	тыс.тенге	2 885 476	2 740 342	3 300 194
Доходы от научной деятельности	тыс.тенге	11 646	23 618	24 397
Прочие доходы	тыс.тенге		86 257	133 052
Расходы, в том числе	тыс.тенге	2 884 759	2 304 977	3 454 900
Себестоимость реализованной продукции	тыс.тенге	2 138 880	2 002 652	3 077 597
Административные расходы	тыс.тенге	315 117	281 068	287 797
Прочие расходы	тыс.тенге	430 762	21 257	89 506
Чистая прибыль/убыток	тыс.тенге	12 363	545 240	2 743
Амортизация нематериальных активов и износ основных средств	тыс.тенге	157 642	147 893	1 683 417

Численность работников	человек	917	976	958
Фонд оплаты труда	тыс.тенге	1 243 645	1 556 901	1 957 529
Среднемесячная заработная плата работников	тенге	116 446	155 752	170 368
Инвестиции в основные средства за счет всех источников финансирования	тыс.тенге	66 631	164 336	80 863
EBITDA	тыс.тенге	237 921	693 133	733 019

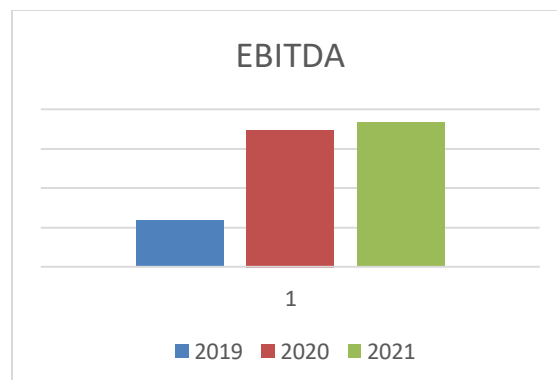
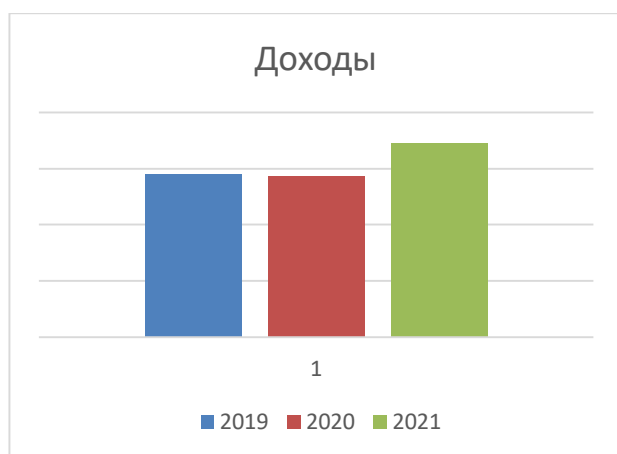


Рисунок 4.1 - Основные показатели деятельности Общества за 2019-2021гг.

Таблица 4.2 - Анализ прибыли до налогообложения

Показатели	2019	2020	2021	Темп прироста	Темп прироста
------------	------	------	------	---------------	---------------

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 10 из 149

	сумма тыс.тг	сумма тыс.тг	сумма тыс.тг	2021г по сравнению к 2019г	2021г по сравнению к 2020г
Валовая прибыль от реализации продукции и оказания услуг	742 181	873 669	246 994	-200%	-253%
Прибыль до налогообложения	80 279	545 240	2 743	-96%	-99%

В отчетном году что валовая прибыль, что прибыль до налогообложения существенно ниже прошлого года, в целом причиной к неисполнению плана послужили расходы прошлых 2018-2020 годов, как не начисленные амортизационные отчисления и замороженные средства в ликвидационном банке.

4.3. Любая финансовая поддержка, включая гарантии, получаемые/полученные от государства и любые обязательства перед государством и обществом, принятые на себя Обществом

Основной доход Университета относятся к 2-м основным категориям, которые отражают условия их использования:

- Неограниченные доходы – это доход, неограниченные определенными условиями по их использованию;
- Ограниченные доходы – возникающие при получении средств, направляемых на специальные цели, в рамках специального соглашения или контракта и могут быть применены только на эти цели.

Расшифровка выделенных денежных средств из республиканского бюджета на выполнение государственного заказа за 2019,2020,2021гг представлены в таблице 4.3.

4.3 - Выделенные Обществу денежные средства из республиканского бюджета на выполнение государственного заказа за 2019-2021гг.

Программы	Ед. измерения	2019	2020	2 021
Бюджетная программа 204 Подпрограмма 100 "Обеспечение кадрами с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся", по специфике 159 "Оплата прочих услуг и работ"	тыс.тенге	530 131	626 998	742 348
Бюджетная программа 217 "Развитие науки", подпрограмма 102 "Грантовое финансирование научных исследований", по специфике 156 "Оплата консалтинговых услуг и исследований", по специфике 156 Оплата консалтинговых услуг и исследований"	тыс.тенге	11 646	23 618	24 397

Привлечение зарубежных специалистов	тыс.тенге	5 880	-	8 600
Обучение за рубежом в рамках академической мобильности	тыс.тенге	6 016	-	12 459
Степендиальное обеспечение по государственному образовательному заказу	тыс.тенге	307 397	442 707	582 000
Выплата компенсации льготного проезда в каникулярный период обучающимся по государственному образовательному заказу	тыс.тенге	18 564	23 363	25 763

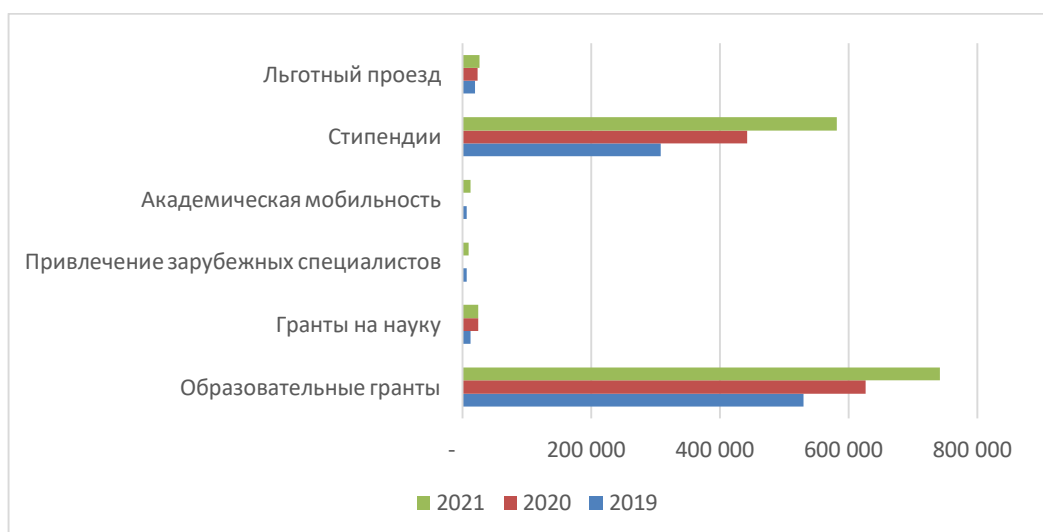


Рисунок 4.2 - Выделенные Обществу денежные средства из республиканского бюджета на выполнение государственного заказа за 2019-2021гг.

Объемы выделяемых денежных средств из республиканского бюджета имеет тенденцию к увеличению, что положительно сказывается на деятельности Общества. Также в 2021 году были выделены средства на привлечение зарубежных специалистов и на обучение за рубежом в рамках академической мобильности.

5. СТРУКТУРА АКТИВОВ

5.1. Обзор

Структура активов представлена на рисунке 4.3 и в таблице 4.4.

4.4. - Активы Общества в 2019-2021г, тыс.тг

АКТИВЫ	2019	2020	2021
	5 102 869	5 600 878	5 617 511
I. Краткосрочные активы:	935 127	1 423 834	2 089 210
Денежные средства и их эквиваленты	1 492 222	1 359 476	1 822 753
Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	592 781	12 713	210 898
Запасы	35 546	48 105	54 053
Прочие краткосрочные активы	140	3 540	1 506
II. Долгосрочные активы:	4 167 742	4 177 044	3 528 301
Основные средства	4 046 672	4 057 110	3 367 554
Нематериальные активы	30 060	28 924	69 737
Прочие долгосрочные активы	91 010	91 010	91 010

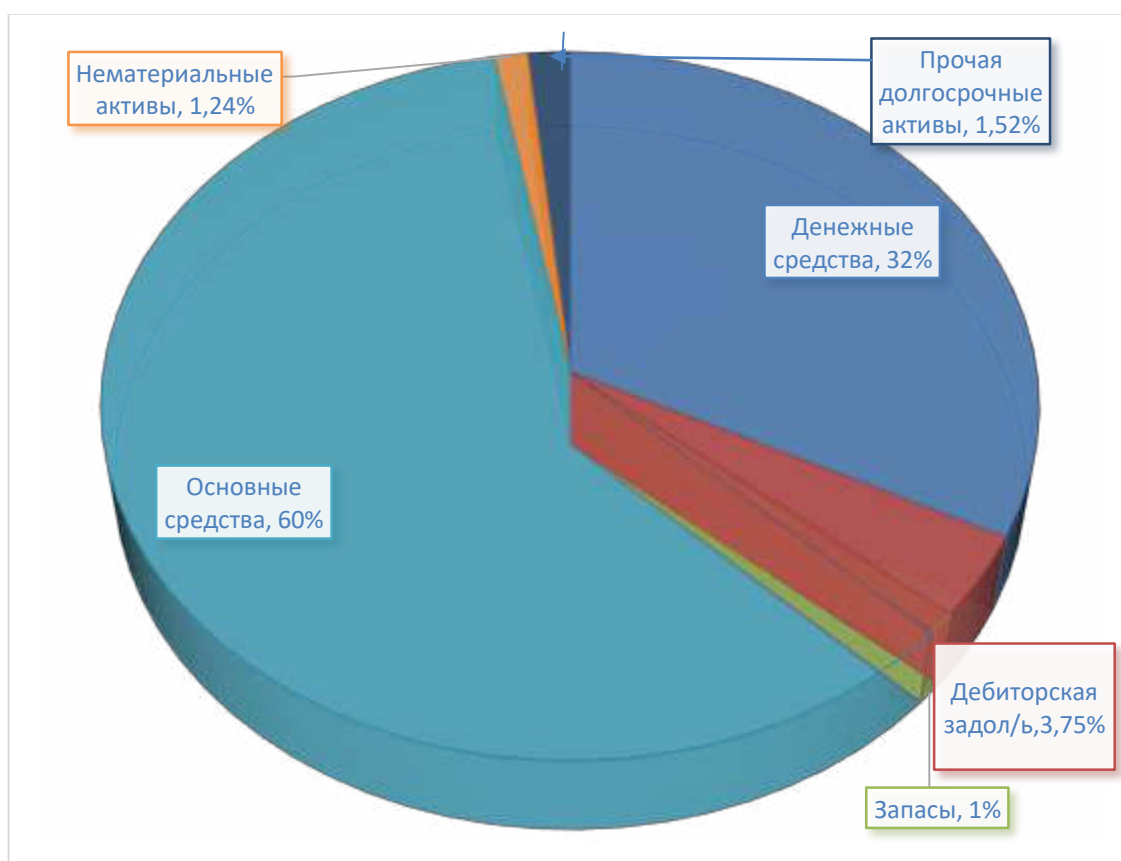


Рисунок 4.3 – Структура активов Общества в 2021 году

Активы Общества на конец 2021 года составили 5 617 511 тыс. тенге и это увеличение на 1% с 2020 годом. В абсолютных показателях рост составил 16 633

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 13 из 149

тыс.тг, увеличен денежные средства на счете и краткосрочная торговая и дебиторская задолженность.

Структура обязательств представлена в таблице 4.5.

Таблица 4.5 - Обязательства Общества в 2019-2021гг.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	2019	2020	2021
	1 118 128	1 072 768	1 420 460
III. Краткосрочные обязательства	18 128	22 768	364 689
Краткосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	17 755	17 687	21 392
Вознаграждения работникам	59	236	
Прочие краткосрочные обязательства	314	4 845	343 297
IV. Долгосрочные обязательства	1 100 000	1 050 000	1 055 771
Долгосрочная кредиторская задолженность			45 090
Прочие долгосрочные обязательства	1 100 000	1 050 000	1 010 681

Обязательства Общества на конец 2021 года составили 1 420 460 тыс.тг, и увеличилась в сравнении с прошлым годом 32% или 30 308 тыс.тг. Увеличение обязательств связано с увеличением прочих краткосрочных обязательств.

5.2. Основные итоги финансовой и производственной деятельности

Анализ коэффициентов финансовой устойчивости Общества представлены в таблице 4.6.

Таблица 4.6 - Анализ коэффициентов финансовой устойчивости Общества за 2019-2021гг.

Показатели	Данные за 2019	Данные за 2020	Данные за 2021	Нормативное значения
Валюта баланса	5 102 869	5 600 877	5 617 511	
Собственный капитал	3 984 741	4 528 109	4 197 051	
Долгосрочные обязательства	1 100 000	1 050 000	1 055 771	
Краткосрочные обязательства	18 128	22 768	364 689	
Долгосрочные активы	4 167 742	4 177 044	3 528 301	

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 14 из 149

Краткосрочные активы	935 127	1 423 833	2 089 210	
Запасы	35 546	48 105	54 053	
Расходы	2 884 759	2 304 977	3 454 901	
Первоначальная стоимость ОС	5 008 209	5 153 715	5 030 843	
Износ основных средств	961 537	1 103 191	1 663 287	
<i>Коэффициент обеспеченности собственными средствами</i>	- 0,20	0,25	0,32	больше 0,1
<i>Коэффициент маневренности собственного капитала</i>	- 0,05	0,08	0,16	0,1 и выше
<i>Коэффициент обеспеченности материальных запасов собственными средствами</i>	0,31	0,60	0,49	0,6-0,8
<i>Коэффициент концентрации собственного капитала (финансовой независимости)</i>	0,78	0,81	0,75	не менее 0,5-0,6
<i>Коэффициент износа</i>	0,19	0,21	0,33	нормативное значение отсутствует
<i>Коэффициент покрытия инвестиций (финансовой устойчивости)</i>	1,00	1,00	0,94	норма 0,9-1,0 критическое -0,1
<i>Коэффициент финансовой зависимости</i>	1,28	1,24	1,34	
<i>Коэффициент автономии (финансирования)</i>	0,78	0,81	0,75	нормативное значение больше 0,5. Чем выше значение коэффициента, тем лучше финансовое состояние

Из приведенного выше анализа следует, что университет финансово самостоятелен и находится на необходимом для функционирования уровне.

6. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 15 из 149

Цель: подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием, способных генерировать инновационные идеи и умеющих внедрять изменения, для развития экономики, образования и науки Атырауской области.

Задачи:

1) Увеличение инноваций в образовательных программах и научных исследованиях;

2) Развитие экосистемы вуза: модернизация организационного, кадрового, академического менеджмента вуза;

3) Повышение привлекательности вуза для внутренних и внешних стейкхолдеров.

Аналитическое и прогностическое изучение перспективы развития Атырауского университета позволили определить основные стратегические направления:

1) повышение кадрового потенциала является ключевым источником дальнейшего развития вуза в целом и достижения цели программы и реализации задач, в частности. Повышая научные исследования в области педагогического образования, можно достичь повышения уровня преподавания, а усиливая взаимодействие с бизнес-партнерами, можно создавать новую научно-исследовательскую среду;

2) формирование имиджа эффективности также является стратегическим направлением развития вуза. Формирование положительного имиджа вуза и его поддержание влияет на усиление конкурентоспособности и его перспективности, свидетельствует об уровне развития образования и науки в вузе с целью повышения привлекательности университета с привлечением стейкхолдеров и укрепление положительной общественной репутации университета как научно-образовательного центра обеспечения социально-экономического развития региона. Будет пересмотрен подход к профориентационной работе, созданы условия для повышения конкурентоспособности ППС вуза;

3) развитие инфраструктуры вуза. Развитие экокampusа позволит сосредоточить финансы на улучшении учебно-лабораторной базы, совершенствовании цифровой среды университета. Обновление вузовской образовательной среды по принципу прозрачности способствует формированию площадки добропорядочности в вузе.

Основное внимание будет сфокусировано на укреплении научного потенциала, повышении статуса ученого, педагога Атырауского университета, увеличении вклада университетской науки в нужды социальных партнеров, модернизации содержания академической деятельности в контексте мировых тенденций.

Для достижения цели предлагается программное управление деятельностью вуза на основе шести взаимосвязанных проектов:

1) модернизация педагогического образования: педагогические исследования, лабораторная база, интернационализация;

2) интеграция науки и бизнеса;

3) контентная цифровизация: формирование предпринимательско-ориентированной среды обучения, основанной на современных IT-технологиях;

4) инфраструктурная цифровизация: создание прозрачной информационной среды образования;

5) прагматизм: развитие эко-кампуса;

6) студенческий сервис и обратная связь.

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 16 из 149

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Прозрачность в системе высшего и послевузовского образования образования Казахстана. Будет создана новая академическая среда университета, предупреждающая любые проявления коррупционного поведения и мышления; созданная прозрачная образовательная среда позволит внести существенный вклад в развитие казахстанской модели подготовки специалистов.

- Академическая политика. Постоянный анализ действующих образовательных программ в рамках устойчивого развития в сфере образования и науки, разработка новых образовательных программ с учетом внутренних и глобальных социально-экономических вызовов, а также тенденции развития спроса на современные трудовые ресурсы и на наиболее востребованные специальности западного региона Казахстана; формирование двойственной структуры периферийных подразделений (традиционные подразделения трансформируются в матричные структуры реализации проектов).

- Развитие инновационного потенциала и его достижение. Социальное (организационное) развитие инициатив, инноваций и лидерства; привлечение к работе и подготовка профессиональных руководителей, педагогов с новаторским и предпринимательским мышлением; поддержка молодых талантливых специалистов, педагогов, ученых.

- Коммерциализация научно-технических разработок. Средний ежегодный прирост общего дохода должен составлять не менее 5%:

- бюджетное финансирование;
- частные источники (развитие взаимовыгодного партнерства с компаниями малого, среднего и крупного бизнеса);
- доход, генерируемый университетом (доход по вкладу (эндаумент), доход от предпринимательской деятельности, поддержание инициатив по прикладным исследованиям для дальнейшего патентирования университетом).

Региональный аспект: увеличение полиязычных образовательных программ подготовки учителей для русских классов, профильная подготовка ИТ-кадров для нефтегазовой сферы, проведение курсов повышения и переподготовки кадров (налоговая грамотность, программно-проектный менеджмент, инклюзивное образование и др.).

Научные приоритеты: исследование местных ресурсов почвы, воды и растений для выявления их состояния, состава и проблем на современном этапе для решения задач экологии и сельского хозяйства; исследование методических и психологических аспектов, касающихся школьников и учителей Атырауской области для повышения низкого показателя ЕНТ; исследование археологических и исторических местностей региона для развития туризма; социологические исследования, направленные на выявление социально-экономических, политических проблем региона и др.

7. ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Управление рисками в НАО «Атырауский университет им. Х.Досмухамедова» осуществляется с учетом анализа рисков, связанных с реализацией деятельности университета и направлено на достижение поставленных перед вузом целей, рост его академической репутации. Управление рисками включает проведение дифференциации рисков, а также непосредственно процесс принятия и выполнения управленческих решений, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь,

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 17 из 149

вызванных его реализацией (таблица 7.1.). Это нашло отражение в Стратегическом плане развития университета в качестве Некоммерческого акционерного общества на 2020-2025 гг., который был рассмотрен и утвержден Советом директоров 19 января 2022 года. В рамках управления рисками также осуществляется обязательная количественная и качественная оценка вероятности достижения предполагаемого результата, факторы возможного недостижения или снижения целевых индикаторов (KPI). В данном случае, проректоры, выступающие руководителями основных бизнес-процессов университета, осуществляют функции прямого управления рисками и осуществляют анализ причин, источников и факторов того или иного риска, дают оценку эффективности различных методов минимизации рисков и определяют выбор коррективного действия по максимальному снижению риска.

Таблица 7.1. – Риски и меры по их преодолению

Риски	Меры по преодолению рисков
уменьшение количества обучающихся, выезжающих по программам академической мобильности	расширение участия в программах академической мобильности через развитие «интернационализации дома», виртуальной мобильности посредством дистанционных технологий обучения и других форм академического обмена;
снижение доли обучающихся по государственным образовательным грантам от общего контингента обучающихся.	•обеспечение обновления образовательных программ с учетом профессиональных (hard) и гибких (soft) навыков (skills); •привлечение практических работников (в т.ч. филиалов кафедр) для ведения академических занятий; •расширение информационного представительства университета в популярных социальных сетях и на платформах массовых открытых on-line курсов; •организация рекрутинговых компаний, в том числе по приему иностранных обучающихся; •поиск новых организаций, предприятий и фирм для заключения договоров на подготовку обучающихся с последующим трудоустройством.
снижение спроса на выпускников ряда образовательных программ, в том числе уменьшение заявок на подготовку специалистов за счет средств работодателей.	
отзыв лицензий на ведение образовательной деятельности по программам.	
активная деятельность вузов–конкурентов региона и вузов ближнего и дальнего зарубежья по привлечению абитуриентов	
низкая социальная мобильность выпускников	

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 18 из 149

недостаточный приток молодых кадров и увеличение среднего возраста профессорско-преподавательского состава с учеными степенями	• внедрение собственной системы должностей и квалификационных стандартов; • реализация социальных мер поддержки преподавателей и сотрудников университета; • трудоустройство выпускников магистратуры с высокими академическими показателями и научными достижениями; • создание финансово-привлекательных условий для притока в университет выпускников международной образовательной стипендии «Болашак»; • предоставление целевых грантов университета на подготовку специалистов с послевузовским образованием (ученая степень доктора PhD)
снижение эффективности кадровой политики в части повышения квалификации ППС, академических обменов, привлечения сторонних специалистов, способных к реализации полиязычных образовательных программ	
снижение позиций университета в мировых рейтингах	• повышение рейтинговых позиций образовательных программ; • участие в международных образовательных выставках и форумах; • заключение и реализация договоров по бенчмаркингу и консалтингу с рейтинговыми агентствами
возможный отток кадров в другие сферы	• развитие талант-менеджмента по привлечению ППС; • разработка концепции поэтапного создания условий для ППС и обучающихся с высоким потенциалом (high potential) с критериями отбора и карьерного продвижения, применение принципа ротации кадров и минимизации рисков «выбывания» перспективных и успешных работников;

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 19 из 149

	• рассмотрение возможности включения пункта об опубликовании статей в высокорейтинговых изданиях в трудовой договор, заключаемый с ППС, по примеру ведущих вузов Республики Казахстан и зарубежных стран; • расширение практики предоставления внутренних грантов для реализации НИР преподавателями и сотрудниками; • создание благоприятных финансовых и организационных условий для привлечения зарубежных преподавателей; • создание благоприятных условий для привлечения выпускников международной стипендии «Болашак»; • расширение форм и механизмов стимулирования ППС; • предоставление грантов университета на подготовку специалистов с послевузовским образованием.
низкий уровень подготовки поступающих на программы высшего и послевузовского образования	• в целях преодоления академической неоднородности в условиях её роста, университет ориентирован на несколько направлений работы: от эффекта сообучения (peer effect) до расширения набора и усиления пороговых критериев приёма; • проведение онлайн консультаций и подготовленных курсов (репетиторство), в том числе на платной основе для учащихся выпускных классов и обучающихся выпускного курса бакалавриата по дисциплинам комплексного тестирования.
недостаточная привлекательность образовательных программ для иностранных обучающихся и работы в университете для иностранных преподавателей из рейтинговых зарубежных вузов	• внедрение новых тарифов для оплаты работы зарубежных лекторов; • вовлечение всех факультетов в реализацию совместных и двудипломных образовательных программ.

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 20 из 149

не продление договоров о сотрудничестве по инициативе зарубежных партнёров	• разработка пакета новых предложений для зарубежных партнёров по продлению договоров о сотрудничестве; • поиск новых партнёров из числа топовых зарубежных вузов; • заключение договоров о сотрудничестве и меморандумов с зарубежными вузами из приоритетных стран
низкий уровень востребованности предприятиями научно-технических разработок учёных вузов и высокая конкуренция со стороны других научных организаций, в том числе зарубежных	• активная маркетинговая политика по продвижению, как в целом бренда университета, так и его научно-технических разработок; • передача технологий в производство на основе лицензионного соглашения.
отсутствие налоговых и иных преференций.	
снижение мотивации студенческой молодёжи к участию в общественно-полезной деятельности.	• расширение институтов студенческого самоуправления с активным вовлечением обучающейся молодёжи в жизнедеятельность университета; • активная работа со студенческой молодёжью по вовлечению в культурно-досуговую деятельность (творческие коллективы, кружки, студии) и спортивные секции университета; • активное вовлечение обучающихся в волонёрскую деятельность на уровне вуза и региона; • реализация широкого спектра принципов и методов работы по профилактике и предупреждению деструктивного влияния культов в студенческой среде.
активизация нетрадиционных религиозных течений в молодёжной среде и негативное влияние сетевых сообществ на сознание студенческой молодёжи.	

Использование в университете разработанного реестра рисков (приложение 2) является неотъемлемой частью успешной практики менеджмента риска организации. Эффективное ведение реестра риска позволяет улучшать результаты бизнеса путем идентификации и анализа возможных проблем и принимать более обоснованные решения. Структурированный подход к ведению реестра риска также позволяет идентифицировать больше возможностей для постоянного улучшения.

Внедрение реестра риска предполагает единую форму идентификации неблагоприятных событий, регистрацию оценки их вероятности и последствий, а

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 21 из 149

также необходимых мер менеджмента риска, направленных на минимизацию вероятности появления и уменьшения неблагоприятных последствий этих событий. Ведение реестра риска позволяет идентифицировать такие события, и, если предотвратить их невозможно, организация может уменьшить их последствия путем подготовки и планирования действий или ответных мер при возникновении этих событий.

Реестр риска обеспечивает эффективное управление риском. Если персонал уверен в своей осведомленности, осознает имеющийся риск и имеет необходимые возможности для управления риском, снижается социальная и психологическая напряженность в коллективе, результаты его работы улучшаются.

Реестр риска, при наличии доступа к необходимой информации организации, ее процессам и производственной среде, позволяет достигнуть более адекватного и эффективного планирования. Это, в свою очередь, увеличивает способность организации использовать возникающие возможности, сокращать негативные последствия и повышать качество выполнения работ.

Применение информации реестра риска может позволить достичь преимуществ в экономичности и эффективности при планировании ресурсов, защите активов и предотвращении дорогостоящих ошибок.

Ведение реестра риска поощряет организацию к ведению более активного двухстороннего диалога со своими внутренними и внешними причастными сторонами. Такой обмен информацией позволяет организации получить данные о реакции причастных сторон на риски организации и принятые решения по обработке риска, а также обеспечивает понимание причастными сторонами причин предпринятых действий.

Для инвесторов, кредиторов, страховщиков, поставщиков и потребителей организации реестр риска является наглядным индикатором эффективного функционирования менеджмента риска.

8. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

8.1. Структура корпоративного управления, состав акционеров и структура владения

Учредителем Общества является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Республики Казахстан.

Уполномоченным органом в соответствующей отрасли, осуществляющим право владения и пользования 100% государственным пакетом акций Общества, является Министерство образования и науки Республики Казахстан – Единственный акционер.

Органами Общества являются:

Высший орган – Единственный акционер;

Орган управления – Совет директоров;

Исполнительный орган – Правление (ректорат);

Коллегиальный орган – Ученый Совет;

Орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества – Служба внутреннего аудита.

Министерство образования и науки Республики Казахстан как Единственный акционер участвует в управлении Обществом исключительно посредством

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 22 из 149

реализации полномочий Единственного акционера, предусмотренных в законодательных актах Республики Казахстан и Уставе Общества.

Министерство образования и науки Республики Казахстан как Единственный акционер Общества, предоставляет Обществу полную операционную самостоятельность и не вмешивается в оперативную (текущую) и инвестиционную деятельность Общества за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, поручениями Президента Республики Казахстан и Правительства Республики Казахстан.

Единственный акционер рассматривает вопросы и принимает решения, отнесенные к компетенции общего собрания акционеров в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Корпоративное управление Обществом организуется в рамках Закона «Об акционерных обществах». Сводом правил и рекомендаций, которым Общество руководствуется в процессе своей деятельности в отношениях внутри Общества и с другими заинтересованными лицами, является Кодекс корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования, утвержденный приказом Министра образования и науки РК, №171 от 19.04.2021 г. (с изменениями и дополнениями от 16.07.2021 г.).

8.2. Состав Совета директоров

Общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных Законом и Уставом к компетенции Единственного акционера, осуществляется Советом директоров Общества.

Процесс отбора в члены Совета директоров определен Законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования, Положением о Совете директоров Общества.

Согласно Закона «Об акционерных обществах» и Устава Общества, к исключительной компетенции Единственного акционера относится определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий.

Число членов Совета директоров должно быть не менее 5 (пяти) человек. Не менее 30% от числа членов Совета директоров должны быть независимыми директорами. Члены Правления, кроме его Председателя, не могут быть избраны в Совет директоров.

Кандидаты в члены Совета директоров должны обладать соответствующими компетенциями в области вузовского и послевузовского образования, знаниями, квалификацией и позитивными достижениями в деловой и/или отраслевой среде, необходимыми для выполнения обязанностей и организации эффективной работы Совета директоров в интересах Единственного акционера и Общества. Независимые директора должны соответствовать требованиям Закона.

Согласно Кодекса корпоративного управления, независимые члены Совета директоров являются свободными от каких-либо материальных интересов или отношений с Обществом, его управлением или его собственности, которые могли бы поставить под угрозу осуществление объективного суждения.

Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, исполнительного органа и прочих заинтересованных сторон.

Требования к независимым директорам устанавливаются в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества.

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 23 из 149

Совет директоров НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» создан в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Казахстан от 23 сентября 2020 года № 408 «О вопросах некоторых некоммерческих акционерных обществ» (с изменениями и дополнениями от 29.12.2020 г., №554).

В соответствии с приказом Министра образования и науки №628 от 31.12.2021 года внесены изменения в состав Совета директоров НАО «Атырауский университет имени Х. Досмухамедова».

Состав Совета директоров – 7 членов, из них 2 независимых директора.

ӘМІРБЕКҰЛЫ ЕРЖАН – Председатель Совета директоров, заместитель директора Департамента высшего и послевузовского образования Министерства образования и науки Республики Казахстан (избран решением Совета директоров от 28.01.2022 года, протокол №2);

МАМРАЕВ БЕЙБИТ БАЙМАГАМБЕТОВИЧ – член Совета директоров, независимый директор;

САПАРБЕКОВА ЭЛЬВИРА КАЛМАХАНОВНА – член Совета директоров, руководитель Управления контроля в сфере высшего и послевузовского образования Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан;

ЕСЕНГАЛИЕВ САТКАН ИБРАЕВИЧ – член Совета директоров;

ИВАНОВА АННА ОЛЕГОВНА – член Совета директоров, руководитель Управления государственного мониторинга собственности, доверительного управления и концессии Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан;

НУРМУКАНОВ ЕЛДАР АЙТКАЛИЕВИЧ – член Совета директоров, Независимый директор, Член Президентского молодежного кадрового резерва, технический директор ТОО «QAZ PROTECTORS»;

ИДРИСОВ САЛАМАТ НУРМУХАНОВИЧ – член Совета директоров, Председатель правления - Ректор НАО «Атырауский университет им. Х.Досмухамедова» (назначен приказом Министра образования и науки РК №554 от 29.12.2020 г.).

Более подробная информация о квалификации членов Совета директоров размещена на сайте университета <https://asu.edu.kz/ru/university/corporate-governance/directing-council/>.

8.3. Отчет о деятельности Совета директоров и его комитетов

В 2021 году проведено 11 заседаний Совета директоров, на которых рассмотрены 48 вопросов, принято более 80-ти решений.

Заседания Совета директоров были проведены согласно утвержденному плану заседаний, в очном формате посредством видеоконференцсвязи, в заочном формате с применением бюллетеней голосования. Такая процедура заседаний Совета директоров проходила в связи с продлением действия ограничительных мероприятий на территории Атырауской области в целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции, согласно Постановлениям Главного государственного санитарного врача Атырауской области.

За 2021 годы была проделана следующая работа

по стратегическому планированию, финансово-экономической и инвестиционной деятельности:

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 24 из 149

- Определен размер оплаты услуг организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности за 2020 год и специализированный аудит;
- Утверждено Положение, план работы Службы внутреннего аудита НАО;
- Утвержден отчет о выполнении Стратегического плана Общества за 2020 год;
- Утвержден годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита Общества на 2021 год;
- Утверждено Положение о самооценке Совета директоров, оценке деятельности Правления, Службы внутреннего аудита и корпоративного секретаря;
- Утверждена Учетная политика Общества;
- Утверждена Налоговая учетная политика Общества;
- Утверждены размеры оплаты за обучение на 2021-2022 учебный год;
- Рассмотрены и утверждены формы дипломов для выпускников 2021 и 2022 года и Инструкции к их заполнению.
- Рассмотрен отчет независимой аудиторской организации по результатам аудита финансовой отчетности за 2020 год и предварительно утверждена годовая финансовая отчетность Общества за 2020 год;
- Рассмотрен и утвержден отчет по исполнению Плана развития Общества за 2020 год;
- Рассмотрены результаты самооценки Совета директоров, оценки деятельности Правления, корпоративного секретаря Общества;
- Рассмотрен вопрос об оптимизации образовательных программ, возврату лицензий по не рентабельным образовательным программам;
- Рассмотрен и утвержден годовой отчет Общества за 2020 год;
- Проведена оценка выполнения Плана развития за 2020 год;
- Рассмотрены и утверждены уточнения в План развития и др.

по вопросам корпоративного управления:

- Созданы Комитеты Совета директоров и утверждены положения о них;
- Утвержден Кодекс корпоративной этики;
- Утверждено Положение об урегулировании корпоративных конфликтов и конфликтов интересов Общества;
- Утверждена Инструкция по обеспечению сохранности информации об Обществе, составляющей служебную, коммерческую и охраняемую законом тайну;
- Утверждено Положение о KPI Председателя Правления и членов Правления на 2021-2024 гг.;
- Утверждены карты KPI для членов Правления Общества.
- Рассмотрена и утверждена Программа введения в должность новых членов Совета директоров Общества.

по вопросам кадровой политики:

по вопросам кадровой политики:

Избраны члены Правления – проректор по социальным вопросам и молодежной политике, проректор по науке и международным связям, главный бухгалтер, проректор по науке и международным связям;

Назначен руководитель Службы внутреннего аудита Общества;

Пересмотрена и переутверждена организационная структура и штатная численность Общества.

Анализ участия членов Совета директоров на заседаниях в 2021 году показан в таблице 1.

Таблица 1

№	Член Совета директоров	15.01.2021	05.03.2021	30.03.2021	12.05.2021	27.05.2021	30.06.2021	24.08.2021	05.10.2021	05.11.2021	30.11.2021	22.12.2021
1	Тойбаев А.Ж.	+	+	+	+	+			+	+	+	+
2	Мамраев Б.Б.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
3	Сапарбекова Э.К.		+	+	+				+	+	+	+
4	Иванова А.О.	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+
5	Есенгалиев С.И.			+	+		+		+	+	+	
6	Нурмуканов Е.А.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
7	Идрисов С.Н.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

В Приложении 1 дана информация об исполнении решений Совета директоров в 2021 году.

Отчет о деятельности комитетов СД

Комитет по стратегическому планированию был создан на основании решения Совета директоров от 05.03.2021 года, протокол №2, утверждено Положение о Комитете.

На первом заседании Комитета от 22.04.2021 года был утвержден план заседаний Комитета, согласно Плана заседаний Совета директоров.

Состав Комитета:

Нурмуканов Е.А. - председатель Комитета, независимый директор;

Идрисов С.Н. – член Комитета;

Есенгалиев С.И. – член Комитета.

За 2021 год Комитетом проведено 5 заседаний, на которых рассмотрено 11 вопросов, принято 11 решений.

Анализ участия членов Совета директоров на заседаниях комитета в 2021 году показан в таблице.

Член Комитета	22.04.2021	18.06.2021	10.09.2021	22.11.2021	14.12.2021
Нурмуканов Е.А.	+	+	+	+	+
Есенгалиев С.И.		+			
Идрисов С.Н.	+	+	+	+	+

На заседаниях Комитета по стратегическому планированию рассмотрены предварительно следующие вопросы:

- Утверждение Плана заседаний Комитета по стратегическому планированию на 2021 год;

- Предварительное рассмотрение результатов выполнения Стратегического плана за 2020 год;

- Предварительное рассмотрение цен на обучение на 2021-2022 учебный год;

- Предварительное рассмотрение отчета по исполнению Плана развития за 2020 год;

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 26 из 149

- Об оптимизации образовательных программ, возврате лицензий по нерентабельным образовательным программам;
- Предварительное рассмотрение Кодекса корпоративной этики;
- Предварительное рассмотрение Инструкции по обеспечению сохранности информации, составляющей служебную, коммерческую и охраняемую законом тайну;
- Предварительное рассмотрение Положения об информационной безопасности;
- Предварительная оценка Плана развития за 2020 год;
- Предварительное рассмотрение вопроса о внесении изменений и дополнений в План развития в части 2021 года;
- Предварительное рассмотрение форм и требований к заполнению документов об образовании собственного образца;
- Предварительное рассмотрение внесения изменений и дополнений в План развития на 2020-2024 год в части 2022 года;
- Предварительное рассмотрение изменений в Классификатор внутренних документов;
- Предварительное рассмотрение отчета о деятельности Комитета по стратегическому планированию за 2021 год.

Комитет по аудиту был создан на основании решения Совета директоров от 05.03.2021 года, протокол №2, утверждено Положение о Комитете.

На первом заседании Комитета от 21.04.2021 года был утвержден план заседаний Комитета, согласно Плана заседаний Совета директоров.

Состав Комитета:

Мамраев Б.Б. – председатель Комитета, независимый директор;

Нурмуханов Е.А. – член Комитета, независимый директор;

Есенгалиев С.И. – член Комитета.

За 2021 год Комитетом проведено 4 заседания, на которых рассмотрено 14 вопросов, принято 16 решений.

Член Комитета	21.04.2021	19.05.2021	20.09.2021	15.12.2021
Мамраев Б.Б.	+	+	+	+
Нурмуханов Е.А.	+	+	+	+
Есенгалиев С.А.				

На заседаниях Комитета по аудиту рассмотрены предварительно следующие вопросы:

- Утверждение Плана заседаний Комитета по аудиту на 2021 год;
- Предварительное рассмотрение годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита;
- Предварительное рассмотрение Учетной политики;
- Предварительное рассмотрение Налоговой учетной политики;
- Предварительное рассмотрение Отчета независимой аудиторской организации по результатам аудита финансовой отчетности за 2020 год и предварительное утверждение годовой финансовой отчетности;
- Предварительное рассмотрение Положения об управлении активами;
- Предварительное рассмотрение аудиторского отчета Службы внутреннего аудита;

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 27 из 149

- Рассмотрение информации о ходе проведения мониторинга государственных закупок;
- Предварительное рассмотрение годового отчета руководителя Службы внутреннего аудита;
- Предварительное рассмотрение Плана работы Службы внутреннего аудита на 2022 год;
- Предварительное рассмотрение вопроса о премировании руководителя Службы внутреннего аудита;
- Предварительное рассмотрение изменений в Учетную политику;
- Предварительное рассмотрение отчета о деятельности Комитета по аудиту за 2021 год.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам был создан на основании решения Совета директоров от 05.03.2021 года, протокол №2, утверждено Положение о Комитете.

На первом заседании Комитета от 20.04.2021 года был утвержден план заседаний Комитета, согласно Плана заседаний Совета директоров.

Состав Комитета:

Мамраев Б.Б. – председатель Комитета, независимый директор;

Сапарбекова Э.К. – член Комитета;

Идрисов С.Н. – член Комитета.

За 2021 год Комитетом проведено 4 заседания, включая сегодняшнее заседание, на которых рассмотрено 9 вопросов, принято 9 решений.

Анализ участия членов Совета директоров на заседаниях в 2021 году показан в таблице.

Член Комитета	20.04.2021	22.06.2021	27.09.2021	15.12.2021
Мамраев Б.Б.	+	+	+	+
Сапарбекова Э.К.	+	+	командировка	+
Идрисов С.Н.	+	+	+	+

На заседаниях Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам рассмотрены предварительно следующие вопросы:

- Утверждение Плана заседаний Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам на 2021 год;
- Предварительное рассмотрение Положения о самооценке деятельности Совета директоров, оценке деятельности Правления, Службы внутреннего аудита и корпоративного секретаря;
- Предварительное рассмотрение вопроса о результатах самооценки Совета директоров, оценке деятельности Правления корпоративного секретаря. О премировании Председателя Правления – Ректора и членов Правления по результатам финансового года;
- Предварительное рассмотрение Положения о предоставлении скидок (льгот) на образовательные услуги студентам на платной основе на 2021-2022 учебный год.
- Предварительное рассмотрение Положения о выявлении и урегулировании корпоративных конфликтов и конфликтов интересов;
- Предварительное рассмотрение карт KPI членов Правления на 2021-2024 годы.

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 28 из 149

- Предварительное рассмотрение вопроса об определении должностного оклада членов Правления;
- Предварительное рассмотрение отчета о деятельности Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам за 2021 год;
- Предварительное рассмотрение вопроса об освобождении от должности корпоративного секретаря и назначения нового корпоративного секретаря Совета директоров.

На заседаниях Комитетов были обсуждены отчеты о проделанной работе и рекомендованы к утверждению Советом директоров.

8.4. Информация о соответствии практики корпоративного управления принципам Кодекса корпоративного управления

Корпоративное управление Общества строится на справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализме и компетентности. Структура корпоративного управления основывается на уважении прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Общества лиц и способствует успешной деятельности Общества, в том числе росту его ценности, поддержке финансовой стабильности и прибыльности.

Практика корпоративного управления Общества следует основополагающим принципам, определенным в Кодексе корпоративного управления:

- принцип разграничения полномочий;
- принцип защиты прав и интересов акционеров;
- принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением;
- принцип устойчивого развития;
- принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
- принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества.

В рамках структуры корпоративного управления Общества определяется разделение обязанностей между органами Общества, обеспечивается системность и последовательность процессов корпоративного управления.

Следование принципам корпоративного управления, изложенным в Кодексе, содействует созданию эффективного подхода для проведения объективного анализа деятельности Общества и получения рекомендаций от аналитиков, финансовых консультантов и рейтинговых агентств.

8.5. Состав Правления Общества

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется исполнительным органом Общества – Правлением (ректором). Правление Общества возглавляет Председатель Правления – Ректор Общества.

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

Правление обязано исполнять решения Единственного акционера и Совета директоров.

Правление собирается по мере необходимости.

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 29 из 149

К исключительной компетенции Единственного акционера относится избрание (назначение), определение срока полномочий, досрочное прекращение полномочий Председателя Правления – Ректора Общества на основании рекомендации Республиканской комиссии.

К исключительной компетенции Совета директоров Общества относится определение количественного состава членов Правления Общества, срока их полномочий и избрание членов Правления (за исключением Председателя Правления – ректора и члена Правления по академическим вопросам), а также досрочное прекращение их полномочий и привлечение к дисциплинарной ответственности.

Приказом Министра образования и науки No554 от 29.12.2020 г. Председателем Правления - Ректором НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова» назначен

ИДРИСОВ САЛАМАТ НУРМУХАНОВИЧ.

По состоянию на 31.12.2021 года членами Правления НАО «Атырауский университет им. Х.Досмухамедова» являлись:

КОЙШИГУЛОВА ЛЯЙЛЯ ЕРБУЛАТОВНА – проректор по социальным вопросам и молодежной политике;

АЙБУЛЬДИНОВ ЕЛАМАН КАНАТОВИЧ – проректор по науке и международным связям;

ИСМАГАМБЕТОВА РОЗА ДЖОЛДАСКАЛИЕВНА – главный бухгалтер.

8.6. Отчет о деятельности Правления

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется исполнительным органом Общества – Правлением. Правление Общества возглавляет Председатель Правления – Ректор Общества.

С момента утверждения Советом Директоров количественного состава членов Правления проведено 11 заседания Правления, на которых рассмотрено 25 вопросов и принято 21 решений. Заседания Правления было проведено согласно утвержденному плану заседаний в очном формате.

За 2021 год Правлением были проведены следующие мероприятия:

Рассмотрены и утверждены:

- Положение о Ученом совете;
- Кадровая политика;
- Положение об аттестации профессорско-преподавательского состава, научного состава, административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала;
- Положение о командировках;
- Положение о конкурсном замещении должностей руководящего состава структурных подразделений НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»;
- Квалификационная характеристика педагогических работников;
- Кавлификационная характеристика должностей НАО "Атырауский университет имени Х.Досмухамедова";
- Положение о порядке подбора персонала, приема, адаптации, перевода и увольнения работников,
- Положение о защите персональных данных
- Положение о награждении почетной грамотой председателя Правления - ректора
- Положение о системе видеонаблюдения;
- Положение «Лучший сотрудник университета»,
- Положение о кадровом резерве;

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 30 из 149

- Положение о согласительной комиссии;
- Положение об условиях оплаты труда, премирования и иных социальных выплат работникам НАО «Атырауский университета имени Халела Досмухамедова»;
- Правила предоставления скидок и льгот обучающимся на платной основе НАО «Атырауский университета имени Халела Досмухамедова»;
- Рассмотрены согласно Правил заявления студентов о предоставлении скидок;
- Рассмотрены и утверждены меры поощрения ППС, сотрудников и обучающихся получивших вакцину.
- об исполнении предписания по аудиту от 01.03.2021 г №06-9 / 564
- о принятии мер по переходу к традиционному формату обучения и формированию коллективного иммунитета.
- о переводе школы «Ұстаз», вошедшей в организационное структурное подразделение университета, в школу-интернат для одаренных детей «Ұстаз»
- утверждение Положения об условиях оплаты труда, премирования и иных социальных выплат работникам школы-интерната «Ұстаз»
- о подготовке к новому учебному году
- утверждение стоимости одного кредита по программе бакалавриата и магистранта на 2021-2022 учебный год.
- Утверждение штатного расписания НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова»
- Утверждение Положения об информационной безопасности НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова.
- Рассмотрение разработанной организационной структуры и штатной численности в новой редакции для представления на утверждение Советом директоров
- Рассмотрение вопроса о выделении финансовых средств для победителей конкурса студенческих стартапов.
- Рассмотрение вопроса почасовой оплаты за проведение семинаров, тренингов и консультаций, приглашенным ученым.
- Утверждение Квалификационной характеристики должностей АУП, УВП, ОПП и научных работников НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова с изменениями и дополнениями
- О премировании работников Общества в честь государственных праздников
- Об изменении и дополнении в Положение о порядке оформления командировок и условия возмещения расходов работникам НАО «Атырауский Университет имени Халела Досмухамедова» за счет бюджетных средств, в том числе в иностранные государства
- Рассмотрение разработанного Плана развития Общества на 2022 год для представления Совету директоров для утверждения.
- О премировании работников университета по итогам года.

8.7. Политика вознаграждения должностных лиц

Политика вознаграждения независимых директоров раскрыта в утвержденном в апреле 2021 года Кодексе корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования.

Членам Совета директоров–независимым директорам выплачивается фиксированное вознаграждение в размере восемьдесят тысяч тенге за каждое участие в заседании Совета директоров или по представлению Правления могут выплачиваться иные размеры вознаграждения. При этом членам совета директоров являющимися государственными и гражданскими служащими, вознаграждения не выплачивается.

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 31 из 149

На основании заявления членам Совета директоров могут компенсироваться расходы (проезд, проживание, суточные), связанные с выездом на заседания Совета директоров, проводимые вне места постоянного жительства независимого директора.

Компенсация расходов производится по предъявлению подтверждающих документов, в пределах норм возмещения командировочных расходов Председателю Правления – Ректору Общества, предусмотренных внутренними нормативными документами Общества.

Политика вознаграждения Председателя и членов Правления раскрыта в Положении о КРІ, утверждённой Советом директоров от 24.08. 2021 года (Протокол № 7).

КРІ Председателя Правления – ректора и членов Правления на 2021 – 2024 гг. были утверждены решением Совета директоров НАО «Атырауский университет им. Халела Досмухамедова» 5 октября 2021 протокол № 8.

29 апреля 2022 года всем членам Совета директоров были отправлены анкеты по:

- самооценке деятельности Совета директоров (Анкета 1);
- самооценке деятельности члена Совета директоров (Анкета 2);
- оценке деятельности Правления и членов Правления (Анкета 4);

Результаты оценки предварительно были рассмотрены на заседании Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам 3 мая 2022 года, протокол №2. Предварительно рассмотрев результаты оценки, Комитет решил направить их Совету директоров для дальнейшего принятия решения.

Корпоративным секретарем была систематизирована и обработана предоставленная информация и результаты представлены в следующей таблице:

	Самооценка СД	Самооценка члена СД	Оценка Правления и Председателя Правления
Средний балл	4,1	4,7	4,4
Вывод	эффективная	эффективная	эффективная

Председатель Правления – Ректор и члены Правления ежегодно оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных КРІ.

Решением Совета директоров деятельность Правления за 2021 год признана эффективной (протокол №5 от 7.06. 2022 г.).

Результаты КРІ Председателя Правления – ректора и членов Правления – проректора по социальным вопросам и молодежной политике за 2021 год утверждено Решением Совета директоров от 7.06. 2022 года (Протокол №5).

9. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

9.1 КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Решением Правления от 02.02.2021 года Протокол №1 утверждена Кадровая политика Университета в новой редакции с учетом требований приказа МОН РК от 30.10.2018 года №595. Кадровая политика определяет цели, задачи, принципы и методы их реализации в области обеспечения организации кадрами.

Основными направлениями кадровой политики Университета являются:

- управление персоналом Университета;

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 32 из 149

- подбор, отбор, расстановка и адаптация персонала;
- формирование и подготовка кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности;
- конкурс, оценка и аттестация персонала;
- повышение квалификации;
- мотивация и стимулирование;

Поиск квалифицированных кадров ведется посредством сбора резюме, с последующим приглашением на собеседование, через портал enbek.kz, а также другими способами. Параллельно ведутся работы с рекрутинговыми компаниями.

Проводится работа по приглашению резервистов из ПКР. ПКР на 2019 год - 104, на 2021 год - 43.

На основании Стратегического плана развития были организованы мероприятия для ППС, административного и управленческого персонала вуза по направлениям повышения кадрового потенциала, развития инфраструктуры вуза и формирования имиджа университета. В университете действует система повышения квалификации, профессионального и личностного развития ППС и административно-управленческого персонала, которая подразумевает: самообразование и самосовершенствование, техническую учебу, прохождение курсов повышения квалификации, стажировку.

Утвержден План-график прохождения повышения квалификации ППС на 2021 год. Согласно "Квалификационным требованиям, предъявляемых к образовательной деятельности и перечня документов, подтверждающих соответствие им», курсы повышения квалификации за последние 5 лет прошли 100% ППС.

14 работников руководящего состава прошли повышение квалификации на семинар-тренинге «Менеджмент в образовании» - Институт развития образования (Almaty Management University). В университете, согласно утвержденной организационной структуре и штатной численности, количество штатных единиц АУП - 62. Из них действующих сотрудников - 60, вакансии - 2.

В феврале-марте текущего года из 60 сотрудников АУП - 60 прошли курсы повышения квалификации по теме «Управление университетом: Лидерство в педагогике», «Дизайн академических программ. Капитализация команды», организованной «ҰЛТТЫҚ ҰСТАЗ ОНЛАЙН АКАДЕМИЯСЫ».

7 сотрудников руководящего состава прошли курсы повышения квалификации по теме «Корпоративное управление в компаниях с государственным участием», «Внутренний контроль и управление рисками» NACG.

10 преподавателей ВУЗа участвовали в проекте 500 ученых в рамках программы «Болашақ», 4 из которых успешно прошли и обучаются за рубежом.

Основные количественные характеристики кадрового обеспечения университета по состоянию на 31 декабря 2021 года:

- общая численность работников 764 из них:
- профессорско-преподавательский состав 420;
- учебно-вспомогательный персонал - 90;
- административно-управленческий персонал – 54;
- обслуживающий персонал - 200

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ В СРАВНЕНИИ ЗА 2019–2021 ГОДЫ

Динамика количественных и качественных показателей кадрового состава за 2019–2021 годы

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 33 из 149

В 2021 году наблюдалось текучесть кадров среди ППС. 2 доктора наук и 7 кандидатов наук уволились из университета в связи с переводом на другую работу, 1 доктор и 1 кандидат наук скоропостижно скончались. Однако в этот период университет был пополнен 5 PhD.

В целях повышения качества предоставляемых образовательных услуг в 2021 году были приняты на работу в качестве ППС 5 молодых докторов наук, обучавшихся в ведущих национальных университетах. Также к преподавательской деятельности были привлечены 6 наиболее компетентные выпускники университета, 2 магистра, имеющих диплом, полученный в вузах дальнего зарубежья. и 68 специалистов практиков.

На руководящие должности были приглашены 7 высококвалифицированных сотрудника.

Кроме того в настоящее время в университете общее количество ППС, прошедших стажировки по программе "Болашак" – 9. Закончили PhD докторантуру и защитились – 19. Закончили PhD докторантуру и не защитились – 26. Обучаются в PhD докторантуре 11 молодых преподавателей. Количество штатных единиц ППС сократилось на 25, в связи с понижением академических часов.увеличилось количество старших преподавателей.

Остепененность ППС составляет 33%. Доля магистров в 2021-2022 учебном году составила 50% от численности штатных ППС.

Средний возраст ППС университета в 2019-2020 учебном году – 45 лет, в 2020-2021 году - 43 года, в 2021-2022 году – 46 лет.

Разработано и утверждено решением Правления от 02.02.2021 года (Протокол №1) Положение о кадровом резерве НАО "Атырауский университет имени Х.Досмухамедова". Согласно Положению в университете сформирован список кадрового резерва по руководящему составу. Количество позиций руководителей составляет 85, в том числе деканы и заведующие кафедрами. Приказом ректора №002/1н от 10 января 2022 года создана комиссия по определению и формированию кадрового резерва университета. Определен список работников, включенных в кадровый резерв на 2022 год. Собраны сведения по резервистам. Также сформирован список молодых ученых до 40 лет, которые также включены в качестве резервистов.

Разработано Положение о кадровом резерве НАО "Атырауский университет имени Х.Досмухамедова". Ведется корректирование списка кадрового резерва.

Таблица 9.1 Профессорско-преподавательский состав

Учебный год	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Количество штатных единиц	409	445	420
Доктор наук	17	24	22
PhD	8	11	16
Кандидат наук	102	109	101
Магистр	193	218	212
Профессор	12	17	17
Ассоциированный профессор (доцент)	1	57	49
Старший преподаватель	256	263	289
Преподаватель	92	108	65
Мужчины	88	99	85

Женщины	324	346	334
Средний возраст	45	43	46
Остепененность	31	32	33

9.2 Образовательная деятельность

Основные задачи образовательной политики университета в 2021 году:

- целенаправленная опережающая подготовка кадров с учетом приоритетных направлений подготовки и потребностей региона;
- развитие электронной образовательной среды.

Совершенствованию учебного процесса и повышению его качества способствует проведение анкетирования работодателей. В анкетировании приняли участие 85 организации, которые участвовали на ярмарке вакансий «Жас маман-2020».

Как показывают результаты анкетирования, работодатели дают высокую оценку уровню теоретической и профессиональной подготовки обучающихся, их эрудиции, умению использовать приобретенные профессиональные навыки при решении конкретной производственной или научной задачи. По результатам опроса, 88% из числа опрошенных работодателей удовлетворены качеством подготовки специалистов.

Образовательные программы в АтУ разрабатываются по принципу модульного структурирования с учетом компетентностного подхода, на основе профессиональных стандартов. При разработке ОП соблюдена логическая взаимосвязь и последовательность изучения дисциплин с учетом их пререквизитов и постреквизитов.

Аналитическая характеристика образовательной деятельности университета за 2021 год представлена на основе статистического отчета 3-НК, справки по вузу, отчетов кафедр и факультетов, справок по самоанализу образовательных программ и других отчетно-статистических данных.

В АтУ им. Х.Досмухамедова ведется двухуровневая подготовка кадров высшего и послевузовского образования: 56 образовательных программ бакалавриата и 43 образовательных программ магистратуры. (рис. 9.1).



Рисунок 9.1 – Количество образовательных программ в 2018-2022 гг.

В 2021-2022 учебном году подготовка кадров осуществлялась 25 кафедрами по 56 образовательным программам бакалавриата и 43 ОП магистратуры по направлениям: образование, гуманитарные науки, право, искусство, социальные

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 35 из 149

науки и бизнес, естественные науки, технические науки и технологии, сельскохозяйственные науки, услуги (рис. 9.2).



Рисунок 9.2 – Доля образовательных программ по направлениям подготовки

По результатам ранжирования образовательных программ бакалавриата 2021 года, проводимого НПП «Атамекен», из 37 ОП лидирующие позиции показали 14 ОП (5 ОП университета вошли в тройку лучших, 4 ОП - в пятерку и 5 ОП – в десятку лучших) (https://atameken.kz/ru/university_ratings).

В 2021 году в рейтинге приняли участие 37 ОП университета. Материалы по рейтингу загружены в систему ЕСУВО, проходят этапы предварительной проверки менеджерами и экспертами <http://esuvo.platonus.kz/#/user/eep/groups>.

В ОП по направлению «Педагогические науки» сформированы вузовские модули «Модуль педагогического мастерства», «Модуль профессионального формирования педагога», «Модуль инновационного образования», «Цифровые навыки педагога».

В 2021 году все ОП бакалавриата были обновлены, обновление рассмотрено и утверждено решением Ученого совета университета от 26 мая 2021 года (протокол №7). Во все ОП включена дисциплина "Академическое письмо" (3 кредита), в ОП по направлению «Педагогические науки» введены дисциплины "Использование IT в образовании" (5 кредитов), "Разработка электронных образовательных ресурсов" (5 кредитов), проведена конкретизация ожидаемых результатов обучения и др.

При разработке ОП используют профессиональные стандарты (при их наличии).

Изменения в разработанные образовательные программы (как в содержательном, так и в структурном плане), обновление ОП в Реестре ОП МОН РК проводились по запросу кафедр.

Для реализации государственной программы по подготовке учителей естественнонаучного направления на английском языке в университете ведется подготовка на иностранном языке по следующим ОП: Информатика (3 студент); Физика (3 студента); Биология (6 студентов); Химия (6 студентов); Химия-Биология

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 36 из 149

(1 студент). Полиязычная программа обучения осуществляется по 19 образовательным программам.

Контингент обучающихся на 1 октября 2021 года увеличился на 5,5% по сравнению с 2020 годом и составил 7825 человек (табл. 9.2.).

Таблица 9.2 - Контингент обучающихся

Уровень обучения	2017-2018 уч.год	2018-2019 уч.год	2019-2020 уч.год	2020-2021 уч.год	2021-2022 уч.год
Всего	6977	7782	7717	7417	7825
из них					
Бакалавриат	6630	7430	7431	7209	7573
Магистратура	347	352	286	208	252

Наиболее востребованными являются очная формы обучения с количеством обучающихся в 2021-2022 учебном году 7118 человек соответственно (табл.9.3.).

Значительная доля студентов-вечерников отводится на направление подготовки «Образование», что объясняется нехваткой учителей в школах г.Атырау и Атырауской области. Свыше 90% студентов-вечерников педагогических специальностей являются выпускниками педагогических колледжей и работают в школах.

Таблица 9.3. – Контингент студентов бакалавриата по направлениям подготовки

Направления подготовки	на 1 октября 2020г.			на 1 октября 2021г.		
	очн	очн	очн	очн	веч	заоч
Педагогические науки	2774	2774	2774	3558	262	-
Искусство и гуманитарные науки	672	672	672	800		-
Социальные науки, журналистика и информация	346	346	346	409	5	-
Бизнес, управление и право	1565	1565	1565	1635	155	-
Естественные науки, математика и статистика	262	262	262	304	18	-
Информационно-коммуникационные технологии	206	206	206	253	6	-
Инженерные, обрабатывающие и строительные отрасли	30	30	30	47	9	-
Сельское хозяйство и биоресурсы	61	61	61	29		-
Услуги	90	90	90	83		-
Всего	6006	6006	6006	7118	455	-

В гендерном аспекте среди студентов преобладает численность женщин, которая составляет 4958 человек против 2615 студентов мужского пола (табл.9.4.).

Среди причин, обуславливающих выбор абитуриентами специальности обучения, будущей профессиональной деятельности, можно назвать желаемый уровень оплаты труда и возможности трудоустройства.

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 37 из 149

Таблица 9.4. – Гендерный показатель контингента студентов в 2021 г.

Направления подготовки	Кол-во спец-тей	Всего студентов		Женщин		Мужчин	
		чел	сред на 1 спец	чел	сред на 1 спец	чел	сред на 1 спец
Педагогические науки	23	3820	166	2189	95	1631	71
Искусство и гуманитарные науки	7	800	114	545	78	255	36
Социальные науки, журналистика и информация	2	414	207	385	192	29	15
Бизнес, управление и право	9	1790	199	1415	157	375	42
Естественные науки, математика и статистика	5	322	64	196	39	126	25
Информационно-коммуникационные технологии	3	259	86	124	41	135	45
Инженерные, обрабатывающие и строительные отрасли	2	56	28	36	18	20	10
Сельское хозяйство и биоресурсы	4	29	7	15	4	14	4
Услуги	1	83	83	53	53	30	30
Всего	56	7573		4958		2615	

Тем не менее, продолжается спрос на педагогические специальности и актуальным является привлечение абитуриентов на обучение в русских группах, так как в Атырауской области сохраняется острая потребность в учителях для русских классов.

Динамика числа иностранных студентов в университете представлена в таблице 9.5.

Таблица 9.5 – Численность иностранных обучающихся (на 1 октября)

Страна прибытия	Студенты бакалавриата		Слушатели подготовительного отделения	
	2020г	2021г	2020г	2021г
Азербайджан	5	3		
Беларуссия				
Турция	1	1		
Китай	6	1	4	
Монголия	1	1		
Российская Федерация	5	6		
Таджикистан				
Туркменстан	2	1		
Узбекистан	137	141	8	
Иран	2	1	1	

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 38 из 149

Кыргызстан	1	-		
Всего	160	155	13	

В соотношении к общему числу студентов количество иностранных студентов не превышает 2% (1,68%, 1,92% и 1,92% в 2019, 2020 и 2021 годах соответственно).

Для обеспечения фундаментальности подготовки обучающихся в условиях совершенствования кредитной технологии обучения в вузе осуществляется совершенствование внутренней нормативной базы, включающей документацию разного уровня, описывающей все процессы университета, регулярное ее обновление в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов и обеспечение свободного доступа преподавателей и обучающихся.

Соответствие цели и содержания образовательных программ требованиям производства достигается путем учета мнения работодателей, отраженных в их рекомендациях, в протоколах итоговых конференций практик, заседаний кафедр, советов факультетов. Согласно протоколам Советов факультетов и заседаний кафедр Университета, в процессе разработки образовательных программ участвуют ведущие специалисты с производства. Такое участие в Университете обеспечивается в следующих формах:

1) проведение круглых столов с руководителями образовательных учреждений, что отражено в протоколах итоговых конференций;

2) приглашение ведущих специалистов с производств на учебно-методические семинары и заседания кафедр, где обсуждаются каталоги элективных дисциплин, по результатам которых в структуру образовательных программ включаются новые дисциплины, а также вопросы внедрения инновационных методов обучения в школьной практике;

3) рецензирование и экспертиза каталогов элективных дисциплин и учебных программ элективных дисциплин;

4) проведение анкетирования руководителей баз практики и методистов (работников-практиков) на предмет формирования профессиональных компетенций и учет их рекомендаций при составлении каталога элективных дисциплин.

Для развития партнёрских отношений с компаниями и организациями, работающими в различных приоритетных секторах экономики региона, повышения качественного уровня практико-ориентированного образования университетом привлекаются практики-работодатели для руководства дипломными работами (проектами), научными работами. Также практикуется участие представителя организации – партнера в итоговой аттестации обучающихся университета. Так например, Кунасова М.А., Стамгалиева Б.К., Кунасова М.А. - руководители дошкольных организаций г.Атырау, Максотова Г. М. - учитель начальных классов СШ №33, Кулбатырова Ж. К. директор СШ №2, Садыкова Л. М. - учитель СШ №2, Казанова К.К.-учитель английского языка Назарбаев Интеллектуальной школы, Курманова А.Д. - заместитель директора по воспитательной работе школы-гимназии №3, Турашева А.М. - директор учебного центра "English Help", Балмагамбетов И.К. -советник директора ТОО "Атырау-Ақпарат", Әуесбай К.А. - директор Атырауского областного филиала АО «РТРК Казахстан», Оразова Г.А - ведущий инженер департамента технического сопровождения проекта KPI, Гизатова Е.Ж.- директор рекламного агентства "Brend", Турагалиев Г.Х. - эксперт отдела сопровождения проектов НПП "Атамекен" Атырауской области и др.

С целью повышения качества подготовки кадров для региона на производстве созданы филиалы кафедр, где проводятся практические или лабораторные

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 39 из 149

занятия, проходят защиты курсовых и дипломных работ, стажировки магистрантов, методические семинары, тренинги, круглые столы, мастер-классы. Филиалы кафедр созданы: при Департаменте комитета технического регулирования и метрологии Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан по Атырауской области, Республиканской ветеринарной лаборатории комитета государственной инспекции в АПК МСХ РК, Юго-Западном научно-исследовательском институте животноводства и растениеводства, садике №20 для детей с ограниченными возможностями, государственном природном резервате «Ақжайық», детском саду №13 «Балапан» и др.. Подписан меморандум между Атырауским государственным университетом им.Х.Досмухамедова и Коллегией адвокатов по Атырауской области, Прокуратурой Атырауской области, Департаментом юстиции Атырауской области, Департаментом внутренних дел Атырауской области, Управлением комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной Прокуратуры Республики Казахстан по Атырауской области в целях подготовки квалифицированных специалистов в области юриспруденции и совместных научных исследований.

Особое внимание уделяется программам магистерской подготовки, ориентированным на синтез науки и образования. В 2021 году в университете реализовывались 43 магистерских образовательных программ. Данное соотношение демонстрирует, с одной стороны, высокую степень востребованности реализуемых магистерских образовательных программ, с другой – значительную гибкость и мобильность образовательных программ, соответствующих актуальным запросам реального сектора экономики Атырауской области.

В содержание всех образовательных программ включены:

- экологическое воспитание и образование

Высокий уровень компетентности и мастерства студентов, будущих учителей, позволит повысить качество организаций экологического образования и воспитания учащихся в общеобразовательных учебных заведениях. От эколого-профессиональной подготовленности студентов зависит состояние окружающей среды, общая экологическая образованность населения.

Сказанное обуславливает необходимость обратить пристальное внимание на качественно новое экологическое образование, которое будет ориентировано на подготовку специалистов нового времени.

С данных позиций в образовательные программы по направлениям включены дисциплины: Экологическое образование и мировоззрение (Образование, Гуманитарные науки), Экологическое право (Право), Экологический дизайн (Искусство), Экологическая психология, Экологический менеджмент, маркетинг и аудит, Экологическая журналистика (Социальные науки и бизнес), Экологическая информатика, Экологическая биология (Естественные науки), Геоинформационные системы мониторинга окружающей среды (Технические науки и технологии), Экологический туризм (Услуги).

- информационно-коммуникационные технологии

Университет стремится к подготовке молодых кадров, ориентированных на технологический прогресс и рост инновационной экономики, что невозможно без IT-подготовки по профессиональным направлениям.

Информационные технологии становятся неотъемлемым компонентом содержания обучения, средством оптимизации и повышения эффективности учебного процесса, а также способствуют реализации многих принципов развивающего обучения. В образовательные программы по всем направлениям подготовки включены IT-дисциплины по отраслям.

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 40 из 149

- основы предпринимательства

Одним из стратегических направлений Университета является предпринимательство. Во все образовательные программы включены междисциплинарные дисциплины/модули, которые способствуют формированию и продвижению культуры предпринимательства в профессиональной сфере будущего выпускника университета:

- Успешный предприниматель (Предпринимательское право, Бизнес-планирование, Налоги и налогообложение, HR менеджмент, Курс дипломатии, Основы коучинга);

- Психология лидерства и успеха (Профессиональная этика и этикет, Тайм менеджмент, Самоактуализация личности, Мотивация успеха, Эмоциональный интеллект).

Образовательная программа по подготовке будущих учителей-предметников регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника и состоит из методической, предметной и общей подготовки (табл. 9.6).

Таблица 9.6 - Компетентностная модель подготовки учителей-предметников

Образовательная программа по подготовке будущих учителей-предметников			
ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ УЧИТЕЛЯ	МЕТОДИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА (32 кредит)	ПРЕДМЕТНАЯ ПОДГОТОВКА (62 кредит)	ОБЩАЯ ПОДГОТОВКА (36 кредит)
1. Обучающая (транслирует учебную информацию, учит самостоятельно добывать знания) 2. Воспитывающая (приобщает обучающихся к системе социальных ценностей) 3. Методическая (осуществляет методическое обеспечение образовательного процесса) 4. Исследовательская (изучает уровень усвоения обучающимися содержания образования, исследует образовательную среду) 5. Социально-коммуникативная (осуществляет взаимодействие профессиональным сообществом со всеми заинтересованными сторонами образования) 6. Профессиональная (преподает предметные	1. Модуль профессионального формирования педагога	1. Модуль профессиональной подготовки	1. Социально-культурный модуль
	2. Модуль инновационного образования		2. Модуль языковой подготовки
	3. Модуль педагогического мастерства		3. Информационно - коммуникационный модуль
	ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРАКТИКА: 1. Учебно-ознакомительная практика (непрерывная); 2. Психолого-педагогическая практика (непрерывная); 3. Учебно-воспитательная и педагогическая практика (непрерывная); 4.Производственная (педагогическая) практика; 5. Преддипломная практика.		

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 41 из 149

дисциплины по выбранной специальности, способен вести исследование по предметной области своей профессии, готов к продолжению обучения в магистратуре как по педагогической программе, так и по предметной области науки)	
---	--

Основная идея разработки образовательной программы учителей-предметников – формирования у студентов целостного представления о профессии, создание целостной методической системы, удовлетворяющей современным требованиям подготовки учителей.

Методическая подготовка будущих учителей предполагает:

- знания и понимания основные современные средства оценивания результатов обучения, методологические основы их применения; современную образовательную модель обучения BL, инновационных технологий воспитания детей школьного и подросткового возраста;
- умение работать с документацией обновленного содержания образования, использовать диагностику, анализ и оценку, коррекцию достижений учащихся на основе технологии критериального оценивания;
- овладение теоретическими основами и технологиями преподавания, педагогическими технологиями дифференцированного и интегрированного обучения, организаторскими способностями и менеджмента учебной деятельности;
- применение в профессиональной деятельности новые образовательные технологии, международные и отечественные документы о правах ребенка и правах людей с особыми потребностями, критериальные методы оценивания: формативное, суммативное оценивание;
- способность планировать собственную педагогическую деятельность, профессиональное саморазвитие, самообразование, конструирует учебный процесс с использованием межпредметных связей и инновационных технологий обучения в соответствии с актуальными задачами национальной системы образования.

Общая подготовка будущих учителей предполагает:

- знания и понимания основные определения коррупции, национальное и международное законодательство, регулирующие противодействие коррупции, в области национальной политики и социальных приоритетов, социально-политических концепций и исторической и современной социально-политической ситуации в мире, цели национальной политики и взаимоотношений между взглядами и традициями разных культур, основную и терминологическую лексику, функциональную грамматику и функции языка, основные виды устного общения, включая профессиональное;
- умение применять в обучении и воспитании учащихся новых подходов в контексте ценностей «Мәңгілік Ел» и духовного обновления общества;
- овладение навыками ведения здорового образа жизни, участвовать в занятиях физической культурой, методами оказания первой помощи пострадавшим в чрезвычайной ситуации, методами предметно-языковое интегрированное обучение (CLIL);

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 42 из 149

- способность мыслить критически и творчески, работать в команде, толерантно воспринимать социальные, культурные и личностные различия, устного и письменного общения на различные коммуникативные ситуации, к общению на втором языке: готов к конструктивному и критическому диалогу, правильной оценке эстетических качеств и готов добиваться их, и проявляет интерес к общению с другими на втором языке, применяет ИКТ для достижения образовательных результатов, создает собственные цифровые образовательные ресурсы.

В процессе освоения дисциплин предметной подготовки студент применяет знания в конкретных исследованиях, владеет навыками применения их в различных ситуациях, разработки методики обучения, организации учебного процесса, в частности планирования урока, постановка его целей. Демонстрирует свою профессиональную грамотность при выполнении разделов дипломной работы

Профессиональная практика

В университете непрерывная педагогическая практика проводится на каждом курсе в течение всего периода обучения студентов и включает в себя:

- 1) Учебно-ознакомительная практика студентов 1 курса;
- 2) психолого-педагогическую практику студентов 2 курса;
- 3) учебно-воспитательную педагогическую практику студентов 3 курса;
- 4) производственную педагогическую практику студентов 4 курса.

В период практики руководители практики включают студентов разнообразные профессионально значимые виды деятельности, которые является аналогом работы учителя.

Трудоустройство выпускников – один из критериев эффективности вуза, показатель, определяющий востребованность специалистов, выпускаемых учебным заведением, для рынка труда.

Эффективность трудоустройства выпускников до 2017 г. оценивалась по справкам с места работы. Начиная с 2018 года данный критерий определяется по сведениям из Пенсионного фонда, который сообщает о перечислениях от работодателей.

В 2021 году количество выпускников составило – 2124, из них трудоустроено 1745 (82,2%). По бакалавриату выпуск – 2019 из них, трудоустроено – 1648 (81,6%), из них госзаказ 286, трудоустроено – 221 (77,3%). По магистратуре выпуск – 105 из них трудоустроено – 97 (92,4%), из них госзаказ 40, трудоустроено – 40 (100%).

В университете расширяются базы практик, увеличивается число заключенных договоров с работодателями на обеспечение базами практики с возможностью дальнейшего трудоустройства, заключаются договора с госорганизациями, АО, ТОО.

Практики студентов университета в отчетном периоде регламентировались «Положением о профессиональной практике университета». В базу практик включено свыше 320 предприятий различных форм собственности, объемами специализации производства. Все организации и предприятия, принимающие студентов университета, соответствуют требованиям, предъявляемым к базам практик. Назначенные руководители практик и наставники содействуют выполнению программ практик обучающимися и приобретению ими профессиональных навыков и компетенций.

В 2021 году общее количество договоров на прохождение практики составило 320 единиц, 82,2% выпускников были трудоустроены. 801 выпускников или 46,03% от их общего числа трудоустроились на предприятиях, на базе которых прошли

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 43 из 149

производственную практику на основе 212 договоров о прохождении практики с последующим трудоустройством (табл.9.7).

Таблица 9.7 - Сведения о количестве договоров на прохождение практики, в.т.ч. с последующим трудоустройством за 2021 год

	Всего	Бакалавриат	магистратура
Количество выпускников	2015	1822	193
Количество трудоустроенных выпускников	1959	1774	185
Количество заключенных договоров о прохождении практики	320	300	20

В филиалах ППС и обучающиеся университета имеют возможность проходить профессиональную практику, выполнять дипломные проекты, научно-исследовательскую работу, проходить стажировку, проводить выездные практические занятия.

На ярмарку были приглашены более 120 компании и организации с которыми были заключены договора о сотрудничестве по подготовке кадров. На ярмарке участвовали компании и организации: ТОО Safety Systems LTD, ИП "Алдан", ТОО АМГ "Companу", ТОО "Технологии Вашего Бизнес", АОДТ "Казахтелеком", ТОО "Элкосеть-Атырау", РМК "КазСтИн", ТОО "БатысСерт" центр сертификации, ТОО "Эконорматив", ТОО "КазМунайГаз", ТОО"Каспиан энерджи ресерч", Республиканская ветеринарная лаборатория, ТОО"Colombus Company" туристическая компания, ТОО "CP Hotels Atyrau" и.т.д.

Общая численность компьютерной техники на балансе университета составляет 695 единицы (табл.9.8). Сформирован собственный серверный кластер на 10 единиц серверных платформах.

Таблица 9.8 – Обеспеченность университета компьютерной техникой

Учебный год	Количество компьютеров	
	Всего	Подключены к Интернету
2019/2020	801	650
2020/2021	695	660
2021/2022	760	757

Обновлено 160 единиц компьютеры в комплекте компьютерных классов, из администрации университета 30 единиц компьютеры в комплекте (веб-камера, наушник), закуплено 10 интерактивный панель в комплекте с PTZ камерой для проведения онлайн занятие, дополнено сервер 1 серверный хранилище данных и 3 единиц сервером. Демонтирован турникет с тепловизор оборудованием для прохождения территории университета. 4 единиц многофункциональный устройство в формате А3 для коридорной печати, 20 ноутбук фирменным знаком DELL. Закуплено 2 серверный шкаф для улучшения работ серверных оборудование.

В университете работает корпоративная сеть на волоконно-оптических линий связи. Скорость интернета 600 Мбит/сек. Интернетом обеспечены три студенческих дома, два спортивных комплекса, все учебные корпуса, в том числе 130

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 44 из 149

беспроводных Wi-Fi точек по университету (ASU.EDU.KZ). В университете функционируют 15 компьютерных класса (по 10-12 машин). Имеются лаборатории, кабинеты при кафедрах, оснащенные компьютерной техникой, которые используются в учебном процессе для выполнения магистерских, дипломных и научно-исследовательских работ.

В университете работают автоматизированная информационная система учета успеваемости и движения студентов, сопровождения учебного процесса. в АИС «Платонус» версия 5.1. В этой версии предусмотрена модуль расписания, мобильная версия для платформ IOS, Android. Дополнительно запущено модули «ЦОО (центр обслуживания обучающихся)» для обучающихся университета получения онлайн услуг справки об обучении и прохождение для выпускников обходного листа.

В новом 2021-2022 учебном году запущен модуль «Общежитие», все обучающиеся могут подавать заявление для получения мест общежития в режиме онлайн в своем личном кабинете.

Для реализации программы АИС «Platonus» установлен отдельный сервер, что позволяет повысить качество и надежность функционирования используемых web-технологий, использовать более новые версии программного обеспечения, переходить на другие платформы, в т.ч. распространяемые по лицензии GNU/GPL. Он включает все необходимые компоненты для быстрого формирования отчетных документов и подготовки документации.

Для применения дистанционных образовательных технологий и осуществления обучения через МООС создан отдельный кабинет 4 кабинками при центре информационных образовательных программ (тьюторский класс). Основной задачей тьюторского класса является разработка электронных учебно-методических материалов (мультимедийных обучающих программ, 3D научно-популярных учебных фильмов, видеолекций, лабораторных практикумов, МООС). В 2021 учебным году на базе тьюторского класса были созданы 44 электронных учебников и 278 электронных учебно-методических комплексов для обеспечения информационной поддержки учебного процесса.

Специализированный тьюторский класс позволяет преподавателям провести онлайн диалоговые занятия для студентов, обучающимся с применением дистанционных образовательных технологий, и пройти курсы повышения квалификации через МООС, а также в университете работает система е-расписания и е-регистрации обучающихся.

9.3 Научная работа и инновации

Основные задачи, стоявшие в области научной деятельности в 2021 году:

Задача 1. Оптимизация расходов Университета.

Задача 2. Увеличение процента острепенённости и привлечение молодых кадров

Задача 3. Работа над повышением объема финансирования научных проектов

Задача 4. Модернизация научной инфраструктуры

Задача 5. Работа над качеством научных публикации и соответствием требований для вхождения в перечень научных журналов, рекомендуемых КОКСОН

Задача 6. Повышение квалификации ППС (научные стажировки, онлайн курсы)

В целях развития науки, поддержки работников науки за годы Независимости произошли специальные законодательные изменения. Закон Республики

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 45 из 149

Казахстан от 15 января 1992 года № 1192-XII «О науке и государственной научно-технической политике Республики Казахстан», затем был принят Закон РК от 18 февраля 2011 года № 407-IV «О науке», позже вышел Закон Республики Казахстан от 31 октября 2015 года № 381-V «О коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности». Все это в очередной раз показывает, что для государства наука на законодательной основе являлось всегда в приоритете.

В связи с этим определены несколько этапов, источников финансирования науки. Работа со стороны государства предполагает активизацию научно-исследовательской деятельности, стимулирование ученых к занятию наукой. В стране существует 3 формы финансирования науки: базовая, грантовая, программно-целевая. Также уделяется внимание расширению международных научных связей. Например, в прошлом послании главы государства предложение «о ежегодной зарубежной стажировке 500 ученых» получило большую поддержку в среде отечественных ученых и профессуры. Через программу "Болашак" в 2021 году началась первая стажировка. В конкурсе приняли участие и наши коллеги. В итоге 6 преподавателей благодаря программе «Болашак» проходят стажировку в ведущих вузах Европы.

На основании пункта 5 Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 02 сентября 2019 года «Конструктивный общественный диалог – основа стабильности и процветания Казахстана» была поставлена задача о необходимости оптимизации расходов Университета, в том числе научных. В целях консолидации усилий в решении вопросов диверсификации источника финансирования, а также повышения кадрового потенциала, материально-технической базы и качества НИР 3 научно-исследовательских института: Экология, био-и нанотехнологии, история, археология и этнология Каспийского региона им. Х. Б. Табылдиева. Кроме того, действует Ассамблея народа Казахстана.

Научный потенциал Атырауского университета им. Х. Досмухамедова на сегодняшний день: количество профессорско-преподавательского состава университета - 408, из них докторов наук – 22, кандидатов наук - 101, PhD-16, магистров-213. В университете трудятся 8 выпускников международной программы "Болашак". Для скорейшей и успешной защиты докторской диссертации, в университете предусмотрены следующие поддержки: премия за успешную и своевременную защиту, за публикацию в журналах Scopus и Web of Science с наукометрическими показателями, поддержка по вопросам публикаций, а также разработано Положение «О постдокторантуре». Целью постдокторантуры является подготовка научных кадров высшей квалификации для обеспечения формирования и преемственности научных школ Университета, повышения условий труда молодым ученым. В начале 2021 года была запущена программа постдокторантуры, из поступивших 2 постдокторанта работает один (Козловский А.Л.), второй постдокторант (Асанова Б.У.) переведена на должность декана факультета.

В условиях пандемии ППС Университета активно прошли свыше 100 онлайн-курсов повышения квалификации и научные стажировки, в результате получив сертификаты.

Университет с 1996 года издает научный журнал «Вестник Атырауского университета имени Х.Досмухамедова» для публикации научных результатов преподавателей и молодых ученых. В журнале ежеквартально публикуются статьи по направлениям фундаментальных и прикладных исследований, которые

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 46 из 149

разделены на рубрики: история и археология, педагогика и психология, экономика и право.

В состав редакционного совета журнала входят ученые из Казахстана, России, Словакии, Турции, Ирана, Великобритании.

Для вхождения данного журнала в перечень журналов, рекомендованных КОКСОН МОН РК в Университете осуществляются следующие виды работы:

1) Запущен новый официальный сайт научного журнала «Вестник Атырауского университета имени Х.Досмухамедова» с системой онлайн подачи статей, в которой введена процедура двойного слепого рецензирования;

2) Сайт: <http://vestnik-asu.kz>

3) Получено подтверждение от Национального центра государственной научно-технической экспертизы Комитета науки Министерства образования и науки РК №0324/11-02-07, 20.01.2021;

4) Составлен список рецензентов, который обновляется (для процедуры двойного слепого рецензирования);

5) Продолжается идти работа в соответствии с правилами Требования КОКСОН <http://adilet.zan.kz/kaz/docs/V1600013409#z9>

6) Все публикации журнала за 2021 год были обновлены с регистрацией ORCID ID номеров и прописанием аффилиации;

7) В этом году журнал был включен в базу РИНЦ.

8) Продолжаются работы по проверке всех поступивших рукописей на антиплагиат.

В условиях пандемии активно велась научно-исследовательская работа студентов, в частности призерами республиканских студенческих научно-исследовательских конкурсах в текущем году стали 64 студента. Продолжалась и научно-публикационная деятельность преподавателей университета. Так, в 2021 году профессорско-преподавательским составом были опубликованы научные статьи, в частности:

1. Web of Science-7
2. Scopus-56;
3. РГДИ (РИНЦ)-44;
4. БҒСҒКК(КОКСОН)-29

Итого за данный период было опубликовано 136 статей

Также несмотря на все объективные причины активно шел процесс над выпуском учебников, монографий, проведения различных конференций, авторских свидетельств и патентов, в частности:

1. Монографии-10 на казахском языке- 5, на русском языке -4 и на английском языке-1;
2. Учебники, учебные пособия – 32, на казахском языке-18, на русском языке - 10 и на английском языке-4;
3. Сборник конференции – 17, на казахском языке- 12, на русском языке- 5;
4. Авторские свидетельства – 32, на казахском языке-26, на русском языке 5, на английском языке -1;

В университета инициированы проект «28 кафедр – 28 научных школ». Данный проект подразумевает формирование новых научных школ и/или придания нового импульса к работе действующих научных школ для развития академической и научной среды при кафедрах. Проект предполагает создание минимум 1 научной школы при каждой кафедре под руководством сильного и авторитетного ученого. На текущий период сформированы 14 научных школ:

1. «Мода и дизайн»

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 47 из 149

2. «Мультимедийная журналистика»
3. «Юные исследователи музыки»
4. «Химическая токсикология»
5. «Проблемы межкультурной коммуникации диалог культур на стыке цивилизаций»
6. «Эмоциональный интеллект»
7. «Научная школа имени профессора К. Б. Сейталиева»
8. «Преимственность дошкольного и начального образования в условиях обновленного содержания образования и воспитания»
9. «Формирование физической культуры в общеобразовательных школах и дошкольных учреждениях»
10. «Профессиональная компетентность учителя: компетентностное преподавание математики»
11. «Теория социальной поддержки и предпринимательских механизмов, исследование рынка труда»
12. «Современные проблемы теории и практики управления организациями»
13. «Совершенствование законодательства уголовного права и уголовного процесса»
14. «Исследование экономических методов регулирования эколого-экономической системы»

Финансирование научно-инновационной деятельности осуществляется на основе привлечения средств из различных источников. В частности, используются собственные средства университета, средства республиканского и местного бюджетов, а также средства сторонних заказчиков научно-исследовательских работ.

В университете в 2021 году на общую сумму 42,1 млн. тенге проведено 14 научных проектов, 1 экспедиция – проект. Из них 6 проектов грантового финансирования МОН РК:

1. AP08956312-«Ауылдық мектептердің 5-6 сынып оқушыларының математикалық құзыреттілігін қалыптастыру мен дамыту контенті үшін этноматематикалық есептерді құрылымдау және модельдеу» под руководством Идрисова С.Н. на 2020-2021 гг. Сумма финансирования на 2021г.-1 999 649 тг.;
- 2.AP08957305 «Өртүрлі жұмыс циклдарының модуляцияларында жоғары жиілікті разрядты плазмада нано-және микробөлшектердің есуу механизмін зерттеу» под руководством Батрышева Д.Г. на 2020-2021гг.. Сумма финансирования на 2021г.-1 984 224,60 тг.;
- 3.AP08956950 «Қазақстан Республикасында белгісіздік жағдайындағы жұмыссыз жастарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру» под руководством Сабировой Р.К. на 2020-2021гг. Сумма финансирования на 2021г.-1 999 110 тг.;
- 4.AP08957363 «Қазақстан Республикасының тұрғын үй шаруашылығындағы энергиямен қамтамасыз етуді экономикалық бағалау» под руководством Кенжеғалиевой З.Ж. на 2020-2021гг. Сумма финансирования на 2021г.-1 954 633, 50 тг.;
5. AP09562417 «Физикалық интерактивті компьютерлік модельдеудің заманауи мектепте онлайн оқытуды жүзегі асырудағы тиімділігі» под руководством Куанбаевой Б.У. 2021гг. Сумма финансирования на 2021г.-4 955 030 тг.;
- 6.BR10764915 «Разработка новых технологий восстановления и рационального использования пастбищ (использование пастбищных ресурсов» под руководством Мухамбетова Б. 2021-2023 гг. Сумма финансирования на 2021г.-12000,0 тг.;

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 48 из 149

4 внутривузовские проекты:

1. «Научно-методические основы обновления системы профессионального развития педагогов в контексте цифровизации образования» под руководством Абыкановой Б.Т. Сумма финансирования на 2021г. - 4000,0 тг.;

2. «Баяу кокстеу қондырғысының оптималды жұмыс режимін анықтау үшін эксперттер интелектісі негізінде қондырғы агрегаттарының математикалық модельдер» под руководством Асановой Б.У. Сумма финансирования на 2021г. - 2000,0 тг.;

3. «Қазіргі заман талабына сай өндіріс жағдайында орта мектепте физиканы оқыту үдерісінде политехникалық білім беруді жаңғырту» под руководством Имашева Г. Сумма финансирования на 2021г. - 3 731 530 тг.;

4. «Белгісіздік жағдайларында Қазақстан Республикасы халқын әлеуметтік қорғауды және жұмыспен қамтуды ұйымдастырудың қаржылық тетігін жетілдіру» под руководством Утепкалиевой К.М. Сумма финансирования на 2021г. - 2 000,0 тг.;

2 международных проекта (Эразмус+ – Trigger-Триггер и совместный проект с канадским университетом Simon Fraser University)- «A comparative international study navigating the educational experiences of refugee children with dis/abilities project»- 2021-2024- сумма финансирования- 22650\$ CAD;

Хоздоговорных работ – 2:

1. Муханбетов Б. «Аманат» қара сазды арпаның тұқымын көбейту және онын жеміс жем шөп өнімдерін өндіру- №07/15.12.2019ж.- «Жер казына» ЖШС- мен-2019-2021- сумма финансирования-100,0;

2. Тулемисова Г.Б. «Люцерна өсіру үшін топырақ пен су сынама-ларын талдау». № 1 11.05.2021- КХ «Кулагер»- 11.05-20.05.2021ж.- сумма финансирования-100,8,

Также 1 экспедиция- «Атырау облысы Мұқыр елді мекеніне жакын орналысқан «Қарақұдық» және «Талқұдық» ерте темір ғасырындағы қорғандарды зерттеу» халықаралық археологиялық экспедициясын ұйымдастыру-НИИ Истории, археологии и этнологии Каспийского региона имени Х.Б. Табылдиева-2021-2022 июнь сумма финансирования-5 258 000

В 2021 году сумма финансирования проектов по сравнению с 2020 годом составила 10 млн. долл. тенге (2020-31 млн. долл. тенге) или более 3 проектов (2020г - 12: 6 ГФ, 4 внутриуниверситетских, 1 Эразмус+, 1 хоздоговорный).

По поручению Президента Республики Казахстан К.-Ж.К.Токаева в 2021 году создана комиссия по полной реабилитации жертв политических репрессий, во всех регионах созданы специальные рабочие группы. В рабочей группе, созданной по Атырауской области, 16 ученых университета приняли участие в исследованиях.

9.4 Международная деятельность

Задачи, стоявшие в области международного сотрудничества в 2021 году:

- Увеличение доли студентов, обучающихся в рамках академической мобильности, финансируемых за счет средств вуза от общего количества студентов;

- Повышение доли ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком (TOEFL, IELTS) от общего количества ППС (до 5%);

- Увеличение доли международных обменов, командировок (включая по стипендиям Болашак) преподавателей и сотрудников (до 8%);

- Количество международных научных и образовательных проектов – 2 ед.;

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 49 из 149

- Доля ППС и сотрудников университета, участвующих в международных научно-исследовательских проектах, в том числе в рамках программы ERASMUS+ и т.д. (до 4%);

- Членство вуза в международных организациях и ассоциациях – 5 ед.;

- Количество образовательных программ в рамках дудипломного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS/ Top-100 рейтинга QS by subject - 1 ед.

- Увеличение количества специализированных курсов, разработанных совместно с зарубежными вузами-партнерами - 5 ед.;

- Увеличение количества дудипломных образовательных программ, реализуемых совместно с вузами-партнерами стран СНГ и дальнего зарубежья - 4 ед.;

- Увеличение доли иностранных студентов в системе высшего образования от общего количества студентов (до 5%);

- Количество выпускников и сотрудников вуза, получивших стипендию «Болашак», международные гранты или международные стипендии – 5 ед.;

- Увеличение количества иностранных специалистов, задействованных в учебном процессе не менее 2-х недель - (до 7%).

Одним из основных индикаторов повышения интернационализации образовательного и научного процессов в Атырауском университете является привлечение иностранных профессоров из ведущих зарубежных ВУЗов для чтения лекций и семинаров, разработки совместных образовательных программ, проведения научных исследований, руководства студентов и магистрантов, участия в научно-образовательных мероприятиях и т.д.

Для привлечения зарубежных профессоров/ученых, АУ им. Х.Досмухамедова использует следующие инструменты (программы) академической мобильности для ППС:

- программа МОН РК;
- программы «Орхун» и «Мевлана»;
- программа Erasmus+;
- программа Посольств зарубежных стран в РК;
- и двухсторонние соглашения (договора с зарубежными ВУЗами или преподавателями).

Таким образом, в 2019-2020 учебном году были привлечены 7 зарубежных ученых по программам МОН РК, Орхун и двустороннему соглашению по направлениям:

- Журналистика, Литературно-художественная критика в СМИ (из Турции);
- Социология (из Турции);
- Химия (из Турции);
- Турецкий язык и литература (из Северного Косово);
- IT инженерия, робототехника (из Ирана);
- Физкультура (из Турции).

В 2020-2021 учебном году из-за ситуации с пандемией и закрытием границ многие зарубежные программы, а также программа академическая мобильность МОН РК по привлечению иностранных ученых были приостановлены. Несмотря на это в рамках программы волонтерства от Посольства Турции в РК (Министерства образования и науки Турции) в 2020-2021гг. был привлечен 1 зарубежный волонтер (преподаватель) по обучению турецкому языку студентов и ППС АУ им. Х.Досмухамедова. В 2021-2022 учебном году по программе МОН РК были

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 50 из 149

приглашены 5 иностранных профессоров и 1 ученый по приглашению университета.

По программе МОН РК на осенний семестр 2022-2023 учебного года ожидаются 4 ученых из Канады, Турции и Азербайджана. Также, по программе Орхун ожидаются 4 зарубежных преподавателей.

Академическая мобильность обучающихся

Внешняя академическая мобильность в Атырауском университете осуществляется по нескольким программам, а именно (рис.9.1.):



Рисунок 9.1. – Внешняя академическая мобильность

В 2021-2022 учебном году по программе АкМ обучились 21 студентов, из них: 19 – это исходящие студенты АУ им. Х.Досмухамедова и впервые 2 – входящие студенты из Университета Ататюрк и Университета Нийде Омер Халисдемира (Турция).

Договора

В настоящее время международное сотрудничество ведется в рамках более 75 договоров. В 2021 году было подписано 13 новых меморандумов, договоров и соглашений. В рамках партнерства между Атырауским университетом и Университетом Нийде Омер Халисдемира был подписан дополнительный меморандум о сотрудничестве в рамках программы двойного диплома. Старт обучения планируется на осенний семестр 2022-2023 учебного года.

В мае текущего года был организован Форум ректоров стран Центральной Азии. Были подписаны договора и меморандумы.

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 51 из 149

Проведение международных мероприятий

Членство в международных ассоциациях

Association of state universities of Caspian
region countries



Ассоциация государственных
университетов Прикаспийских стран

Ассоциация государственных университетов Прикаспийских стран (участвует с 1996 года)

Атырауский университет с момента участия в Ассоциации реализует совместную научно-образовательную деятельность с участниками Прикаспийских университетов.

В связи с пандемией многие запланированные мероприятия были отменены. В августе 2020 года Атырауский университет был организатором онлайн-конкурса рисунков «Каспий глазами молодежи», посвященный Дню Каспия, в рамках сотрудничества между университетами Прикаспийских стран. Диплом Гран-при конкурса был вручен студентке Дагестанского государственного университета (РФ) с приглашением посещения АУ после открытия границ.



Turkic Inter-University Union (участвует с 2017 года)

Союз тюркоязычных университетов, работающий в рамках Совета Сотрудничества тюркоязычных государств, объединяет 14 Университетов Азербайджана, Казахстана, Кыргызстана, Узбекистана, Турции и

Туркменистана. Цель – укрепление связей между студентами и преподавателями стран-членов совета, улучшение и контроль качества образования, академическая мобильность, а также совместные проекты и исследования.

В рамках данной Ассоциации с 15 октября по 30 ноября 2020 года АУ был организован и проведен конкурс «Наследие Абая» в честь празднования 175-летия Абая Кунанбаева. По итогам конкурса были признаны победители:

1 место – Айсултанова Нигора, докторант Андижанского государственного университета (Узбекистан);

2 место – Мерве Багджы, докторант Университета Анкары (Турция);

3 место – Дильфуза Мамедова, преподаватель Университета Ясави Казахстан.



Ассоциация азиатских университетов (участвует с 2018 года)

Ассоциация является добровольным объединением университетов Азиатского региона, созданным на основе доверия и принципах взаимного уважения в целях повышения эффективности функционирования системы высшего образования азиатского региона, внедрения передового образовательного опыта, достижения кооперационного эффекта в рамках международного образовательного сообщества,

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 52 из 149

расширения сотрудничества и партнерских связей между образовательными учреждениями Азиатского региона.

Целью создания Ассоциации является формирование единого азиатского образовательного пространства путем содействия кооперации университетов и других организаций – членов Ассоциации, предполагающей координацию их совместной работы в области совершенствования учебно-методической, научно-исследовательской, культурно-просветительской и общественной деятельности; выработку рекомендаций, направленных на развитие университетского образования, улучшение качества подготовки специалистов с университетским образованием, повышение эффективности научных исследований, развитие социальной сферы образовательных учреждений.



Ассоциация университетов и консалтинговых компаний стран Шелкового пути (участвует с 2019 года)

Ассоциация университетов и консалтинговых компаний стран Шелкового пути основана в 2016 году. В рамках данной Ассоциации в 2020 году Атырауский университет и Мелитопольский государственный педагогический университет имени Б.Хмельницкого (МГПУ, Украина) провели несколько онлайн встреч по вопросам реализации совместных образовательных программ, в том числе дудипломного образования.

В настоящее время ведется работа по сопоставлению учебных планов обоих ВУЗов на предмет реализации программы двойного диплома и образовательных курсов.



Обсерватория IREG по академическому ранжированию и превосходству (участвует с 2017 года)

Данная Ассоциация является международной некоммерческой организацией, созданная в 2009 году и состоящая из университетов, рейтинговых организаций и сторонних организаций, связанных с академическими и университетскими рейтингами. Атырауский университет имени Х.Досмухамедова является членом Ассоциации с 2017 года.

Международные центры

Азербайджанский центр

В 2014 году при поддержке Генерального Консульства и этнокультурного объединения «Новруз» в Атырауском университете состоялось официальное открытие Азербайджанского центра истории и культуры. Кабинет центра укомплектован яркими экспонатами об истории и культуре дружественной страны тюркского мира и азербайджанского народа, оснащен современным мультимедийным оборудованием, библиотекой, доставленной из Баку.

В Центре проводятся лекции, круглые столы и встречи с государственными и общественными деятелями, ряд социально-культурных мероприятий, участниками которых являются представители общественности, этнокультурных объединений,

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 53 из 149

профессорско-преподавательский состав и студенты университета. Ежегодно студентам-отличникам университета выделяется 5 стипендий имени Выдающего государственного деятеля Азербайджана Г.Алиева.

Центр иранского языка и культуры

12 октября 2017 года в Атырауском университете при поддержке Университета Мазандаран был открыт Центр иранской культуры и языка для развития культурных связей стран. Этот центр представляет собой сочетание культуры, истории, литературы и языка Исламской Республики Иран. Центр снабжен книгами иранской литературы и материалами для изучения персидского языка.

В 2018 и 2019 гг. в центр был приглашен профессор Мазандаранского университета для обучения персидскому языку студентов и профессоров Атырауского университета с вручением сертификатов.

Центр русского языка, литературы и культуры

25 ноября 2020 года состоялась торжественная церемония открытия на базе Атырауского университета Центра русского языка, литературы и культуры.

Цели данного Центра – пропаганда русского языка и литературы, знакомство с русской культурой, ориентация на освоение культурного наследия разных стран, оказание методической помощи учителям, студентам и магистрантам в научных исследованиях. В продвижении русского языка и русской культуры большую роль играет русское этнокультурное объединение "Былина" г.Атырау, в сотрудничестве с которым кафедрой русской филологии университета проводятся различные мероприятия.

Информация о реализуемых в 2021 году совместных образовательных программ

В настоящее время в АУ разработаны 56 ОП по бакалавриату и 32 ОП по магистратуре. К сожалению, в АУ количество ОП с английским языком обучения составляет всего 9% от общего количества ОП бакалавриата, а по магистратуре вовсе отсутствует. На сегодняшний день, в университете действуют только 5 ОП на английском языке – «6B01502-Physics teacher», «6B01503-Computer Science and Information and Communication Technology in the education system», «6B01504-Teacher of chemistry engineering profile», «6B01505-Biology teacher» и «6B01507-Teacher of chemistry and biology».

Высокий уровень интернационализация ОП, т.е. наличие значительного количества ОП с английским языком обучения является важным показателем для стейкхолдеров, демонстрирующий готовность университета к конкуренции на международном рынке образовательных услуг и реализации совместных образовательных программ. С 2019 года в Атырауском университете реализуется 1 программа двудипломного образования с Астраханским государственным техническим университетом (г.Астрахань, РФ) по специальности «6M060800-Экология (05.04.06-Экология и природопользование)», в 2021 году был первый выпуск магистрантов этой программы.

Ведутся переговоры о реализации двойного диплома и совместных образовательных программ с:

- Университетом Нийде Омер Халисдемира (г.Нигде, Турция) по специальности «Филология»;

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 54 из 149

- Нижневартонским государственным университетом (г.Нижневартонск, РФ) по специальности магистратуры «ИТ»;

- Университетом Витовта Великого (Каунас, Литва) по специальностям «6B04104-Учет и аудит» и «6B04105-Финансы и аналитика».

В рамках Ассоциации университетов и консалтинговых компаний стран Шелкового пути разрабатываются специальные курсы для ППС и студентов университета с:

- Шеньянским государственным университетом (г. Шэньян, Китай). Проводится курс по обучению китайскому языку для студентов.

Таким образом, текущая картина по исполнению Стратегического плана показывает, что работа по реализации СОП (ДДО) и специализированных курсов с зарубежными ВУЗами не выполнена по следующим причинам:

- Слабая заинтересованность кафедр, факультетов в реализации СОП и спецкурсов;

- Низкий показатель ОП с английским языком обучения;

- Бюрократические сложности согласования СОП (ДДО) у зарубежных партнеров с профильным министерством;

- Отсутствие меморандумов и договоров с зарубежными ВУЗами из числа Top-700 рейтинга QS / Top-100 рейтинга QS by subject (имеется 1 договор с Казанским федеральным университетом).

Реализация международных образовательных и научных проектов

Одним из важных направлений в международной деятельности является вопрос привлечения внешнего финансирования научной и образовательной деятельности, в виде грантовой поддержки, в том числе от международных фондов и программ. Участие в таких международных проектах и реализация совместных научных исследований и образовательных проектов может осуществляться как в рамках двухсторонних соглашений, так и в составе международных консорциумов.

За отчетный 2021 год в Университете были реализованы следующие международные проекты:



1. Международный проект «Инициирование и внедрение инновационных подходов, предпринимательских навыков и установок на основе создания условий для улучшения возможности трудоустройства выпускников Центральной Азии/ TRIGGER» по программе ERASMUS+. В рамках данного проекта совместно с университетами из Казахстана, Узбекистана, Таджикистана и ЕС (Словения) планируется внедрение образовательной платформы по улучшению показателей трудоустройства. Год начала и завершения: 2021-2023гг.

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 55 из 149



2. Международный проект «Развитие предпринимательских навыков и креативной экономики» по программе Creative Spark с Британским Советом. В 2017 году университет подала заявку на участие в гранте Creative Spark с Британским Советом на сумму 25 000 фунтов стерлинга. Отбор на участие на грант проходил в Грузии, столице Тбилиси. Университет выиграл грант в 2018 году и работает в партнерстве с Лестерским университетом (Великобритания). Год начала и завершения: 2018-2022гг.



3. Международный научный проект «Образование детей с особыми потребностями» с канадским университетом Simon Fraser University под руководством проф. Роберт Уиллиамсон (Williamson R.L.). Проект нацелен на решение вопросов образования детей с особыми потребностями с охватом базы апробации Иордании, Казахстана и Канады. Атырауский университет выступает в роли коллаборатора. Проект получил одобрение на 3-х летнее финансирование от Агентства финансирования исследований по социальным и гуманитарным наукам Канады (SSHRC, Canada). Также в проекте будут задействованы неправительственные организации Казахстана, Канады и Иордании. Год начала и завершения: 2021-2023гг.

Языковые курсы, волонтеры АУ им. Х.Досмухамедова

Развитие и совершенствование иноязычных навыков – это подготовка конкурентоспособных специалистов, способных к активной самореализации в многонациональном и многокультурном пространстве, формирование языковой среды, позволяющей свободно владеть иностранными языками.

В этой связи, с целью повышения уровня владения иностранным языком ППС университетом в 2021-2022 учебном году были организованы курсы иностранных языков. Проводились курсы турецкого и английского языков для ППС и студентов Атырауского университета.

Помимо того, 6 студентам университета была присвоена стипендия Генеральным Консулом Консульства Азербайджанской Республики в г.Актау.

9.5 Воспитательная и социальная работа

Воспитательная работа университета осуществляется по следующим направлениям:

- 1.1. Гражданская позиция и духовно-нравственное воспитание;
- 1.2. Формирование эстетической культуры
- 1.3. Правовое воспитание;
- 1.4. Физическая культура и формирование здорового образа жизни студентов;
- 1.5. Экологическое и трудовое воспитание.

1.Гражданская позиция и духовно-нравственное воспитание

Основная цель этого направления – привитие общественно-политической грамотности, предотвращение распространения в молодежной среде

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 56 из 149

деструктивных политических идей, толерантного, уважительного и бережного отношения к традициям и культуре, искусству и религии народов, проживающих в многонациональном Казахстане; обеспечение поддержки государственной политики.

За учебный год по данному направлению было проведено 142 мероприятия. (вечер, посвященный 175-летию Абая; республиканская конференция, посвященная 185-летию Шохана Валиханова, мероприятие, посвященное 1150-летию Аль-Фараби, вечер поэзии, посвященный 90-летию Мукагали Макатаева, музыкальный вечер, посвященный 90-летию Шамши Калдаякова, республиканская научно-практическая студенческая конференция, посвященная 155-летию Алихана Букейханова, международная научно-практическая конференция, посвященная 70-летию Великой Отечественной войны и т.д.).

Концепт сохранения и преумножения нравственно-духовных и культурных ценностей подрастающего поколения осуществлялся через проекты: «Туған жер», «Сакральная география Казахстана».

По данному направлению были реализованы проекты:

- «100 новых имен»;
- «Парасаттылық мектебі»;
- «Свеча памяти» и т.д.

Концепт сохранения и преумножения нравственно-духовных и культурных ценностей подрастающего поколения осуществлялся через проекты: «Туған жер», «Сакральная география Казахстана»

Одним из важных институтов социализации молодежи является дебатное движение и как форма организации - дебатные турниры.

Кроме того, дебаты являются одной из инновационных педагогических технологий, направленных на развитие критического мышления.

В отчетный период были проведены 2 дебатных турнира республиканского масштаба, областной дебатный турнир среди выпускников школ. Победители стали обладателями гранту университета и скидок на обучение.

В ходе реализации этих проектов были установлены партнерские отношения со многими государственными учреждениями:

- Управление по вопросам молодежной политики Атырауской области;
- Управление по делам религий Атырауской области
- Областной молодежный ресурсный центр;
- КНБ (Комитет национальной безопасности) и др.
- Управление внутренней политики Атырауской области
- Областная филармония им. Н. Тлендиева;
- Управление образования Атырауской области и др.

2. Формирование эстетической культуры

Основная цель данного направления – формирование у студентов художественно-эстетической культуры, ее планомерное и целенаправленное усвоение, духовное развитие личности.

В университете организованы 146 мероприятия по формированию эстетической культуры и реализованы 3 проекта:

- Проект "ASU-Umit"
- Проект "Жастар жалыны"
- Проект "«Көшбасшы болу заман талабы»"

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 57 из 149

3. Правовое воспитание

Основная цель данного направления-формирование правовой культуры, профилактика правонарушений, обучение подрастающего поколения исполнению законов и норм общества и уважению к ним, воспитание интеллигентной личности, недопущение коррупции.

По направлению правового воспитания организованы 126 мероприятия, в том числе 5 крупных республиканских и внутриуниверситетских мероприятия.

Также реализованы 3 проекта:

- «Адалдық алаңы»
- «Парасаттылық мектебі»
- «Саналы ұрпақ – жарқын болашақ».

4. Физическое воспитание и формирование здорового образа жизни

Основная цель данного направления – формирование у студентов здорового образа жизни, развитие массового спорта, участие в любительских спортивных соревнованиях, организация спортивного досуга студентов.

В университете организованы 153 мероприятия по данному направлению, в том числе 7 крупных республиканских и внутриуниверситетских мероприятия, 3 проекта

5. Экологическое и трудовое воспитание

Основная цель данного направления – воспитание у студентов трудовых умений и способностей, психологической готовности к труду, формирование ответственного отношения к труду.

В университете организовано 72 мероприятий по данному направлению, в том числе 4 крупных внутриуниверситетских мероприятия. Реализованы 3 проекта:

- Акция "Жасыл ел";
- Акция по посадке деревьев;
- «Айналанды нұрландыр».

Одной из эффективных форм взаимодействия с молодежью и молодежными организациями в плане реализации молодёжной политики является включение их в органы управления вузом. На сегодняшний день 20% органов управления вуза составляют студенты и магистранты.

В сентябре 2020 года был избран студенческий президент, который по совместительству стал и главой Совета студенческого самоуправления, были назначены министры и студенческие деканы факультетов. За 2020-2021 год совет студенческого самоуправления проводил плановые встречи с ректором и руководством университета, организовывал культурно-массовые, спортивные, развлекательные мероприятия, неделю самоуправления.

Членами МК «Жас Отан» филиала партии «Аманат» являются более 850 студентов университета.

Проведённый в конце учебного года блиц-опрос показал, что:

- 67% процентов студентов имеют активную гражданскую позицию;
- 84% считают себя истинными патриотами и хотят жить и трудиться в родном Казахстане.

Особое внимание в университете уделяется поддержке социально незащищенных студентов, оказания им адресной социальной поддержки, социально-психологической помощи:

- свыше 25-ти студентам представлен внутренний грант;

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 58 из 149

- ежемесячную помощь в виде выплаты материальной помощи на питание и обмундирование (до 100тыс.) получали 31 студента (сироты).

- студенты-сироты и инвалиды проживают в студенческих домах бесплатно.

За отчетный период 243 студентам предоставлена скидка на сумму 46 млн. тенге.

Сегодня доля студентов, участвующих в реализации социально-значимых республиканских и университетских проектах, в том числе при поддержке ресурсных центров, составляет 25%. Студенты активно участвуют в проектах: «Жасыл Ел», «Жастар-Отанға», ассоциация «Болашақ», «Международный экономический Форум», «Жас Отан», «Дельфийские Игры», «Конгресс студентов Казахстана» и т.д.

Волонтерская деятельность университета набирает обороты и сейчас действуют несколько студенческих клубов, занимающихся волонтерской деятельностью- «BVS»-волонтерский корпус, «ASUmit»-благотворительный фонд, «ASU-education». Университетский «ASUmit»-благотворительный фонд стал лучшим волонтерским клубом 2021года по Атырауской области. На данный момент количество студентов-волонтеров составляет -953 студента (15,8%).

Степень удовлетворенности студентов образовательной средой для личностного развития и обучения, в том числе студентов с особыми образовательными потребностями в Атырауском университете им. Х.Досмухамедова на хорошем уровне. В учебных корпусах имеются пандусы, лифты для студентов с ограниченными возможностями. При кафедре Психологии и Специального образования действует Ресурсный Центр «Дарын».

10. ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ С ПРИМЕЧАНИЯМИ

Аудит финансовой отчетности за 2021 год проведен независимой организацией ТОО «Audit consult» на основании приказа Министра образования и науки от 7 апреля 2021 года №152.

Заключение аудитора и финансовая отчетность НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» за 2021 год представлены в Приложении 4.

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 59 из 149

Приложение 1

Целевые индикаторы (с указанием окончательного срока (периода) достижения)	Ед. изм	Плановый	Фактический	Мероприятия по исполнению	Причины невыполнения	% выполнения
1	2	3	4	5	6	7
Цель: 1.1 Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием, удовлетворяющих потребностям индустриально-инновационного развития региона, запросам внутреннего и внешнего рынка труда						
Задача: 1.1.1 Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием для отраслей экономики региона, в том числе проектов индустриально-инновационного развития страны						
В задаче 1.1.1 представлены 22 показателей, из них 4 без индикаторов, заложены на 2022 г. Из 18 пунктов с индикаторами на 2021г.: 16 – выполнены полностью или перевыполнены (доля 88,8 %); Пункты 10,11,21,22 - Показатель включен в стратегический план с января месяца 2022 года 1 – выполнены на 80% и более (доля 5,5 %); 1 - выполнены на 49% и менее (доля 5,5 %) <u>Среднее значение (доля) исполнения по 18 пунктам</u> составляет – 96 %. Не выполнен: нет. Выполнены на 50% - 79 % - нет						
1. Доля образовательных программ, аккредитованных национальными и/или международными аккредитационными агентствами	%	85	85	Реализуются 56 ОП по бакалавриату (из них количество планируемых к возврату ОП - 3), 32 по магистратуре. На сегодняшний день аккредитованы 41 ОП по бакалавриату, что составляет 73% и 16 (50%) ОП по магистратуре		Выполнен
2. Доля инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	%	11	12,2	Для инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий выполнено: 1.Кибербезопасность 2.HR-менеджмент 3. Администрирование систем и сетей 4. Прикладная информатика в дизайне 5. IT-менеджмент 6. Бизнес-аналитика и управление IT проектами 7. Учет, аудит и анализ бизнес-процессов 8. Химический анализ и экспертиза 9. Адвокатура и нотариальная деятельность 10. Учет, аудит и контроллинг		Выполнен

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 60 из 149

3. Контингент обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры и докторантуры	ед.	7300/220	7573/252	Показатели по контингенту обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры выполнены		Выполнен
4. Доля полиязычных образовательных программ	%	21	21	В университете 19 специальностей/ ОП обучаются по программам полиязычного образования (из 90 ОП, реализуемых в университете)		Выполнен
5. Доля ОП, реализуемых с использованием дистанционных технологий*	%	60	100	В соответствии в ВНД СМК № 066 ОТ 20.11.2019 г. «Положение об организации обучения с применением дистанционных образовательных технологий» все образовательные программы реализуются с использованием ДОТ		Выполнен
6. Количество дисциплин, по которым разработаны онлайн курсы	ед	15	5	Всего разработанных МООК - 5: Бухгалтерский учет, Программирование микроконтроллерных плат Arduino, Английский язык, Радиационная безопасность, Экология	Две кафедры «Менеджмент» и «Юриспруденция» выпуск был перенесен на 1 квартал 2022 года.	Выполнен на 33,3 %
7. Количество студентов, обучающихся в рамках академической мобильности, финансируемых за счет средств вуза от общего количества студентов	ед	1	6	Обучение за счет средств университета 6 студентов 1. Саташева Айшуак – ФЕЧН, 6В11101 – Туризм, 2 курс, Высшая школа бизнеса-Национальный университет Луиса, г.Новы-Сонч, Польша; 2. Жаңабаев Мансур Нұрбекұлы – ФПО, 6В01703-Иностранный язык: два иностранных языка, 4 курс, Высшая школа бизнеса-Национальный университет Луиса (г.Новы-сонч, Польша); 3. Тулегенова Бибигул Кайратқызы – ФЭП, 6В04203-Международное право, 3курс, Высшая школа бизнеса-Национальный университет Луиса (г.Новы-сонч, Польша); 4. Бауыржанова Ажар Бауыржанқызы – ФПО, 6В01703-Иностранный язык: два иностранных языка, 3 курс, Высшая школа		Выполнен

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 61 из 149

				бизнеса-Национальный университет Луиса (г.Новы-сонч, Польша); 5. Құлжігіт Аминат Аралбекқызы – ФЭП, 6В0420-Юриспруденция, 2курс, Высшая школа бизнеса-Национальный университет Луиса (г.Новы-сонч, Польша); 6. Мардан Әліби Асқарұлы - 6В04104 – ФЭП, Учет, аудит и анализ бизнес процессов, 2 курс, Высшая школа бизнеса-Национальный университет Луиса (г.Новы-сонч, Польша)		
8. Доля поступивших в ВУЗы, имеющих знаки «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов последних трех лет, победителей президентской, республиканских олимпиад и конкурсов научных проектов текущего учебного года (награжденные дипломами первой, второй и третьей степени) от их общего количества.	%	4	7,5	За последние три года количество поступивших в университет, имеющих знаки «Алтын белгі» составило - 172 человек. На 2021-2022 гг. - 127 1. Факультет «Физики, математики и информационных технологий» - 2018-2019гг-8; 2019-2020гг.-6; 2020-2021гг.-30 (Общее число-44); 2. Факультет «Гуманитарных наук и искусства»- 2018-2019гг-1; 2019-2020гг.-2; 2020-2021гг.-1 (Общее число-4); 3. Факультет «Полиязычного факультета»- 2018-2019гг-8; 2019-2020гг.-12; 2020-2021гг.-47 (Общее число-67); 4. Факультет «Экономики и права»- 2018-2019гг-7; 2019-2020гг.-4; 2020-2021гг.-20 (Общее число-31); 5. Факультет «Инновационного образования»- 2018-2019гг-0;		Выполнен

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 62 из 149

				2019-2020гг.-1; 2020-2021гг.-8 (Общее число-9); 6. Факультет «Естественных и сельскохозяйственных наук»- 2018-2019гг.-2; 2019-2020гг.-5; 2020-2021гг.-10 (Общее число-17); Общее количество студентов –победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов за последние три года, а также победителей президентской, республиканских олимпиад и конкурсов научных проектов составляют более 280 студентов.		
9. Доля внедренных образовательных программ разработанных на основе профессионального стандарта (в том числе по педагогическим направлениям подготовки)	%	80	100	64 ОП были разработаны на основе профессионального стандарта		Выполнен
10. Доля привлеченных работодателей, бизнес структур к учебному процессу	%	-	-	-	Показатель включен в стратегический план с января месяца 2022 года	
11. Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания вуза по государственному образовательному заказу	%	-	-	-	Показатель включен в стратегический план с января месяца 2022 года	
12. Доля выпускников, прошедших оценку квалификации от общего количества принявших участие	%	12	34	По вузу количество выпускников составило – 2019, из них по педагогическому направлению трудоустроено и прошли НКТ – 692, что составляет - 34%. В настоящее время в университете организована подготовка студентов выпускных курсов к квалификационному тестированию педагогических работников,		Выполнен

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 63 из 149

				проводятся консультации к тестированию. Студенты проходят пробное онлайн тестирование для педагогических работников, на сайте http://testcenter.kz , https://prob-nqt.testcenter.kz/		
13. Доля обучающихся за счет средств МИО, работодателей и крупных компаний	%	7	6,7	В 2021-2022 учебном году: ТОО «Сазанкурак» -2, ТОО «Сагиз Петролеум Компани» - 2, ТОО «Светланд -Ойл»-1, ТОО «Батыс Альянс Строй»-1, АО «КоЖан»-1, ТОО «Ризық-М»-1, ТОО «Курмангазы Петролеум» -1, ТОО «Ұшқоңыр Бұрғылау Сервистік Компаниясы»-1, Благотворительный фонд Жакия-1, ТОО «Тоберал Ойл»-1 ТОО «Болашак Атырау» -3 АО «Финансовый цент» -65ед За счет средств МИО – 284 ед. Общее количество -364 ед.		Выполнен на 95,7%
14. Доля образовательных программ с компонентом устойчивого развития от общего количества программ	%	87	100	Во все образовательные программы включена элективная дисциплина «Экология и основы безопасности жизнедеятельности». Помимо этого, включены дисциплины «Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность», «Зеленая экономика» в 8 ОП.		Выполнен
15. Доля образовательных программ, направленных на развитие предпринимательского мышления	%	85	100	Во все образовательные программы включена элективная дисциплина «Основы предпринимательства и ментор стартапов». Студенты 29 специальностей выбрали данный предмет для изучения		Выполнен
16. Доля выпускников, создавших рабочие места в течении трех лет после завершения обучения	%	1	1	21 выпускника являются основателями ИП		Выполнен
17. Степень удовлетворенности студентов образовательной средой для личностного	%	80	80	Степень удовлетворенности студентов образовательной средой для личностного		Выполнен

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 64 из 149

развития и обучения, в том числе студентов с особыми образовательными потребностями				развития и обучения, в том числе студентов с особыми образовательными потребностями в Атырауском университете им. Х.Досмухамедова на соответствующем уровне, в частности имеются пандусы, в том числе функционирует кафедра психологии и специального образования. Наличие студентов с особыми образовательными потребностями, а также учет со стороны кураторов и деканов, а также проводимые опросы показывают, что уровень удовлетворенности остается на не плохом уровне. В университете преподается предмет "Инклюзивное образование". Также начинает функционировать Ресурсный Центр для студентов с особыми образовательными потребностями. Президент РК К.К.Токаев на втором заседании Национального совета общественного доверия поручил внедрить эффективную систему поддержки и трудоустройства инвалидов. В связи с этим в научной библиотеке Атырауского университета им.Х. Досмухамедова была установлена и запущена учебная машина для обеспечения доступа незрячих и слабовидящих студентов к образовательному процессу. Это оборудование имеет возможность сканировать документы, статьи, книги в течение нескольких секунд и читать вслух высококачественным голосом. Атырауский университет им. Х. Досмухамедова создает условия для получения высшего образования молодежи с ограниченными возможностями. 6 декабря состоялось открытие инклюзивного ресурсного центра - «Дарын», организованного кафедрой психологии и специального образования факультета		
---	--	--	--	--	--	--

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 65 из 149

				Инновационного образования Атырауского университета имени Х. Досмухамедова. Цель центра-выявление, развитие, поддержка потенциальных возможностей и творческих способностей одаренных, особенных детей области, университета, а также организация консультирования их психологами, логопедами. Также к данному мероприятию был приурочен круглый стол «Значение деятельности логопеда в современном обществе». На ней обсуждалась роль специалистов-логопедов на сегодняшний день в обществе, требования к ним, особенности их работы. В мероприятии приняли участие специалисты-дефектологи, логопеды, работающие в различных организациях и школах, которые поделились своим опытом, ответили на многочисленные вопросы студентов. Для будущих специалистов такие мероприятия имеют большое значение.		
18.Доля студентов от общего количества студентов вуза, вовлеченных в деятельность студенческих организаций, студенческих клубов, комитетов по делам молодежи	%	15	15	Университет продолжает направлять усилия на дальнейшее развитие лидерских качеств студентов и их творческого потенциала, способствовать дальнейшему созданию возможностей для самореализации личности студента в профессиональной, научной, творческой, спортивной сферах через систему студенческих объединений и клубов по интересам. В настоящее время общее количество студентов, задействованных в деятельности студенческих организаций, студенческих клубов, комитетов по делам молодежи свыше 815 человек		Выполнен
19.Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся по программам бакалавриата	%	15	15	Основными направлениями деятельности волонтерского движения в вузе являются: популяризация идей добровольчества в студенческой среде; привлечение учащейся		Выполнен

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 67 из 149

Выполнены на 50% - 79% -нет Выполнены на 49% и менее: нет.						
1. Доля ППС/сотрудников, прошедших программу профессионального развития	%	55	100	Согласно "Квалификационным требованиям, предъявляемых к образовательной деятельности и перечня документов, подтверждающих соответствие им», курсы повышения квалификации за последние 5 лет прошли 100% ППС.		Выполнен
2. Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС	%	-	-	-	Показатель включен в стратегический план с января месяца 2022 года	
3. Доля обновления системы управления, организационной структуры, архитектуры и кадровой политики в условиях академической свободы вуза	%	-	-	Для качественной реализации поставленных задач, с сентября 2021 года Руководством Университета проведен комплексный анализ всех бизнес-процессов, включая порядок организации учебного процесса, ведение финансово-хозяйственной деятельности, планирование и обеспечение развития Университета в целом. В связи с вышеизложенным, руководством университета было инициировано принятие управленческого решения по вопросам оптимизации внутривузовского порядка управления, проведение редизайна организационно-административной среды и системы принятия решений. Университетом разработана дорожная карта, которая предполагало обновление организационной структуры, оптимизацию структурных подразделений университета, в связи с этим руководством была выработана концепция, согласно которой оптимизацию организационной структуры и штатной численности в текущем году целесообразно провести в 2 этапа: 1-этап: октябрь-ноябрь 2021 года – сокращение количества структурных	Показатель включен в стратегический план с января месяца 2022 года	

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 68 из 149

				подразделений путем укрупнения нескольких маломощных единиц, сокращение штатных единиц АУП, УВП, ОПП за счет вакантных мест и работников, достигших пенсионного возраста. Сокращение дублирующих должностей. 2-этап: февраль-март 2022 года – рассмотрение вопроса трансформации факультетов в школы, открытие при школах академических комитетов по направлениям подготовки. Так как трансформация требует тщательного рассмотрения вопроса и полную перезагрузку планирования и организации учебного процесса планируется после выполнения всех необходимых процедур начать новый учебный год в новом формате с новой организационной структурой и штатной численностью. 5 ноября 2021 года решением Совета директоров была утверждена организационная структура и штатная численность университета в новой редакции. В результате, при проведении соответствующих мероприятий по оптимизации организационной структуры и штатной численности проведена существенная оптимизация количества подразделений и штатных единиц, что позволило обеспечить повышение эффективности управления Университетом, оптимизацию расходной части мероприятий по реализации целевых задач. Так, Общее количество штатных единиц АУП, УВП, ОПП составляло – 444. Из них АУП – 74, УВП – 102, ОПП – 268. После оптимизации количество штатных единиц АУП, УВП, ОПП сократилось с 444 до 421 единиц. (23 ед.), в том числе АУП -12, ОПП-11.		
--	--	--	--	---	--	--

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 69 из 149

4. Доля ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком	%	5	5	В настоящее время количество ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владением иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком составляет 20 человек, что составляет 5 % от общего количества ППС.		Выполнен
5. Доля руководителей вузов, прошедших повышение квалификации в области менеджмента	%	20	62,5	Количество руководителей прошедших ПК в области менеджмента 60 из 96.		Выполнен
6. Доля привлеченных практиков из секторов экономики и ППС из вузов-партнеров	%	11	11	Количество привлеченных практиков из секторов экономики и ППС из вузов-партнеров – 46 человек		Выполнен
7. Остепененность ППС	%	40	33	По двум творческим кафедрам, остепененность составляет по 7 %, в связи с нехваткой ППС с учеными степенями по данным направлениям, что в общем понижает остепененность ВУЗа. Также по кафедре «Физическое воспитание» остепененность составляет 0%. В 2021 году наблюдалось текучесть кадров среди ППС. 2 доктора наук и 7 кандидатов наук уволились из университета в связи с переводом на другую работу, 1 доктор и 1 кандидат наук скоропостижно скончались. Однако в этот период университет был пополнен 8 PhD. Остепененность по направлениям подготовки превышает 40% по всем направлениям		Выполнен на 82,5 %
8. Доля ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку	%	8	45,8	Зарубежная стажировка: Турция -1, Узбекистан -3. Для осуществления обучения ППС Университета, прохождение научных стажировок и курсов повышения квалификации были переведены в онлайн формат посредством платформы Coursera . на котором приняли участие 188 ППС.		Выполнен

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 70 из 149

9. Доля ППС вуза, участвующих в образовательных и исследовательских проектах от общего количества ППС	%	10	10,5	В исследовательских проектах ГФ, хоздоговорах, внутривузовских, образовательных и исследовательских проектах приняли участие 44 чел. Доля ППС вуза составила 10,5%		Выполнен
10. Доля ППС и студентов, вовлеченных в принятие управленческих решений от числа состава комиссии	%	30	30	Ученый совет является выборным коллегиальным органом Университета. В своей деятельности Ученый совет руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом, Положением об Ученом совете. Заседания Ученого совета проводятся один раз в месяц в соответствии с утвержденным планом работы. Состав Ученого совета утвержден приказом Председателя Правления – ректором (№ 120н от 1 октября 2021 года) и состоит из 33 членов, в том числе 24 из состава ППС, 2 студента и 1 магистрант. Учебно-методический совет университета является постоянно действующим коллективным органом при проректоре по академическим вопросам. УМС вырабатывает основные направления методической работы в университете, координирует взаимодействие факультета, кафедр и других структурных подразделений университета, участвующих в учебном процессе, в области методической работы, а также способствует внедрению перспективных направлений научно-методического обеспечения учебного процесса в целях повышения уровня подготовки специалистов. Заседания УМС проводятся 1 раз в месяц. Приказом Председателя Правления – ректора №159н от 5 ноября 2021 года утвержден состав в количестве 27 членов, из них 17 из состава ППС, 1 студент. В составе комиссии есть представители работодателей, отдела образования, общественники.		Выполнен

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 71 из 149

				Конкурсная комиссия Для проведения конкурса на замещение вакантных должностей в университете создана конкурсная комиссия приказом Председателя Правления – ректором комиссия этике (№015н от 28 января 2021 года, №040н от 6 апреля 2021 года, №058н от 18 мая 2021 года), в состав которой входят 11 членов, 2 из которых являются студентами и 6 из состава ППС Комиссия по этике В университете также функционирует созданная приказом Председателя Правления – ректором комиссия по этике (№103н от 7 сентября 2021 года). Состав комиссии по этике состоит из 11 членов, в том числе 2 студента и 5 из состава ППС. Комиссия по скидкам Для определения скидок и льгот на обучение действует комиссия, созданная приказом Председателя Правления – ректором №124н от 5 октября 2021 года. Состав комиссии составляет 13 членов, из них 9 из состава ППС и 2 студента. Комиссия по обеспечению качества: Согласно пункта 36 Типовых правил деятельности организаций высшего и послевузовского образования, в целях дальнейшего совершенствования системы внутреннего обеспечения качества, приказом Председателя Правления – ректора (№122 от 1 октября 2021 года) создана Комиссия по обеспечению качества НАО «Атырауского Университета имени Х.Досмухамедова», для координации деятельности факультетских комиссии. В состав комиссии включены преподаватели, обучающиеся и другие академические работники вуза. На базе факультетов,		
--	--	--	--	---	--	--

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 72 из 149

				созданы факультетские комиссии по обеспечению качества, в состав которых также входят обучающиеся. Другие виды комиссий и их составы, непосредственно занимающиеся рассмотрением и принятием решений по соответствующим направлениям, касательно деятельности университета, также формируются с учетом участия в составах ППС, в том числе обучающихся и сторонних лиц.		
11. Поэтапное увеличение доли женщин в исполнительном органе	%	30	50	Руководство текущей деятельностью Университета осуществляется исполнительным органом – Правлением. Правление возглавляет Председатель Правления – Ректор. Количественный состав Правления составляет 4 члена Правления. Из 4 членов Правления 2 мужчины и 2 женщины, что в процентном отношении составляет 50% женщин от общего количества.		Выполнен
12. Поэтапное увеличение доли женщин в Совете директоров	%	30	29	Общее руководство деятельностью Университета, за исключением вопросов, отнесенных Законом и Уставом к компетенции Единственного акционера, осуществляется Советом директоров. Совет директоров НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» создан в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Казахстан от 23 сентября 2020 года № 408 «О вопросах некоторых некоммерческих акционерных обществ» (с изменениями и дополнениями от 29.12.2020 г., №554). Количественный состав Совета директоров составляет 7 членов. Из 7 членов Совета директоров 5 мужчин и 2 женщины, что в		Выполнен на 96,6 %

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 73 из 149

				процентном отношении составляет 29% женщин от общего количества.		
13. Поэтапное увеличение доли женщин – руководителей структурных подразделений	%	30	62	Согласно утвержденной Советом директоров организационной структуре и штатной численности в Университете функционирует 4 департамента, 1 управление, 3 службы, 12 отделов, 10 центров, 6 офисов, 4 института, 1 школа-интернат, 6 факультетов, 27 кафедр. Всего руководителей 73. Из 73 руководителей 28 мужчин, 45 женщин, что в процентном отношении составляет 62% женщин от общего числа руководителей		Выполнен
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. ФОРМИРОВАНИЕ ИМИДЖА ЭФФЕКТИВНОСТИ						
Цель: 2.1 Научно-техническое обеспечение развития исследовательских структур университета и расширение сотрудничества с ведущими зарубежными научно-исследовательскими центрами.						
Задача: 2.1.1 Создание современной научно-исследовательской базы						
В задаче 2.1.1 представлены 20 показателей, из них 2 без индикаторов, заложены на 2022г. Из 18 пунктов с индикаторами на 2021г.: Пункты 12,13 - Показатель включен в стратегический план с января месяца 2022 года 12– выполнены полностью или перевыполнены (доля 66,6 %); 1 – выполнены на 80% и более (доля 5,5 %); 4– выполнены на 50% - 79% (доля 22,2 %); 1- выполнены на 49% и менее (доля 11,1 %) <u>Среднее значение (доля) исполнения по 18 пунктам составляет – 86,6 %.</u> Не выполнен: нет.						
1. Количество научных проектов и программ, реализованных совместно с национальными компаниями и частными предприятиями и бизнес – структурами региона	ед.	3	2	Общее количество – 2 ед. Выполняются проекты совместно с: 1. ТОО «Жер казына», срок реализации 2019-2021гг. На общую сумму 300,0 тыс.тг., в 2021г. -100 тыс. тенге. (д.с-х.н. Мухамбетов Б.) 2. КХ «Кулагер», срок реализации 2021 г. На сумму – 100,8 тыс тг. (к.х.н. Тулемисова Г.Б.)		Выполнен на 66,6 %
2. Количество финансируемых образовательных и исследовательских проектов, выполняемых на базе вуза	ед.	12	14	Количество финансируемых образовательных и исследовательских проектов за 2021 год, выполняемых на базе вуза - 5 1. Белгісіздік жағдайларында Қазақстан Республикасы халқын әлеуметтік қорғауды және жұмыспен қамтуды ұйымдастырудың		Выполнен

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 74 из 149

				қаржылық тетігін жетілдіру – руководитель проекта – Утепкалиева К.М. 2. Научно-методические основы обновления системы профессионального развития педагогов в контексте цифровизации образования - руководитель проекта – Абыканова Б.Т. 3. Модернизация политехнического образования в процессе преподавания физики в средней школе в условиях современного производства - руководитель проекта – Имашев Г. 4. «Разработка системы математических моделей установки замедленного коксования на основе интеллекта экспертов для определения и выбора оптимального режима работы установки » - руководитель проекта – Асанова Б.У. 5. проведен проект-экспедиция: «Қарақұдық және Талқұдық қорғандары» - руководитель проекта Сапанов С.Ж. Выполняются проекты совместно с бизнес – структурами региона -2: 1. ТОО «Жер казына», срок реализации 2019-2020гг. На общую сумму 300,0 тыс.тг. 2. КХ «Кулагер», срок реализации 2021 г. На сумму – 100,8 тыс тг. В рамках ГФ и ПЦФ научных и научно-технических проектов выполнены 6 проекта: 1. АР08956312 «Структурирование и моделирование контента этноматематических задач для формирования и развития математических компетенций учащихся 5-6 классов сельских школ» под руководством к.п.н. Идрисова С.Н. (2020-2021гг., сумма финансирования на 2021г. – 1 999, 6 тыс.тг.); 2. АР08957305 «Исследование механизма роста нано- и микрочастиц в плазме		
--	--	--	--	---	--	--

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 75 из 149

				высокочастотного разряда при различных модуляциях рабочих циклов» под руководством доктора PhD Батрышева Д.Г. (2020-2021гг., сумма финансирования на 2021г. – 1 984, 2 тыс.тг.); 3. AP08956950 «Совершенствование системы социальной защиты безработной молодежи в Республике Казахстан в условиях неопределенности» под руководством к.э.н. Сабировой Р.К. (2020-2021гг., сумма финансирования на 2021г. – 1 999,1 тыс.тг.); 4. AP08957363 «Экономическая оценка энергообеспечения в жилищном хозяйстве Республики Казахстан» под руководством доктора PhD Кенжегалиевой З.Ж. (2020-2021гг., сумма финансирования на 2021г. – 1 954,6 тыс.тг.). 5. AP09562417 «Эффективность физического интерактивного компьютерного моделирования в реализации онлайн-обучения в современной школе» под руководством Куанбаевой Б.У. (2021г., сумма финансирования – 4955,0 тыс.тг.) 6. BR10764915 «Разработка новых технологий восстановления и рационального использования пастбищ (использование пастбищных ресурсов) под руководством д.селхоз.н. Мухамбетова Б. (2020-2023гг., сумма финансирования на 2021г. – 12 млн.тг.).		
3. Количество программ докторантуры	ед.	3	2	2 ОП одобрены: 8D04101 Экономика, 8D02201 Историк-исследователь		Выполнен на 66,6
4. Количество внедренных в образовательные программы специальных практических/теоретических курсов, программ дополнительного образования, мастер-классов, лекций,	ед.	50	50	В целях расширения сотрудничества университета с работодателями и усиления практической направленности руководители образовательных программ систематически привлекают работодателей и внешних экспертов к разработке и рецензированию		Выполнен

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 76 из 149

семинаров от представителей бизнеса и власти				ОП, каталогов элективных дисциплин; разработке новых практико-ориентированных дисциплин в сотрудничестве с работодателями; проводят анализ содержания ОП на соответствие требованиям внутреннего и внешнего рынка труда и запросам работодателей. В процессе разработки и обновления образовательных программ были проведены рабочие встречи, круглые столы, семинары, которые нашли отражение на официальном сайте университета (https://asu.edu.kz/media/news/10103/, https://asu.edu.kz/faculty/in-edu/news_kz/9885/, https://asu.edu.kz/faculty/ge-o-agro-science/news_kz/10691/, https://asu.edu.kz/faculty/humanities-foreign/news_kz/10647/ др.) Количество привлеченных специалистов-практиков для участия в обсуждении и разработке образовательных программ, а также для включения дисциплин составило – 38 человек.		
5. Количество международных научных и образовательных проектов	ед.	2	2	Количество международных научных и образовательных проектов -2 ед. 1.По программе ERASMUS+: TRIGGER - «Стимулирование инновационных подходов и предпринимательских навыков студентов через создание условий для трудоустройства выпускников в Центральной Азии». Сроки реализации: 2021-2023гг.; 2.Международный партнерский проект с Канадским университетом SFU. Тема проекта: «Сравнительное международное исследование, ориентированное на образовательный опыт детей с особыми потребностями». Сроки реализации: 2021-2024гг.		Выполнен

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 77 из 149

6. Доля научных зарубежных публикаций в зарубежье в общем количестве публикаций	%	15	46,3	Количество научных публикаций 136, из них 56 - SCOPUS, 7- WoS		Выполнен
7. Прирост публикаций в рейтинговых изданиях	ед	5	18	2021 году прирост публикаций составил в количестве 18 по SCOPUS, по WoS наблюдается спад на 38 по сравнению с 2020г.		Выполнен
8. Доля учебников, изданных с грифом МОН, учебных пособий и монографий с ISBN	%	0,15	0,22	В 2021 году были поданы 10 монографии через УМС: 1.«Қызуға төзімді құймадан жасалған стержень бойындағы жылу механикалық процестерді математикалық модельдеу»; 2.«Бастауыш сынып оқушыларының тұлғалық қасиеттерін қоғамдық балалар ұйымы арқылы дамыту»; 3.«Ағылшын тілін оқытуда жобалау әдісінің тиімділігі»; 4.«Физиканы онлайн оқытудағы интерактивті компьютерлік модельдерді қолданудың тиімділігі»; 5.«Қазақстанда пандемия жағдайында жұмыссыз жастарды әлеуметтік қорғау»; 6.«Monitoring targets environmental quality indicators of Atyrau areas»; 7.«Dynamics of the drill steps when performing lift and lift operations» 8.«Қазақстанда стратегиялық басқару жүйесіндегі мемлекеттің мақсатты бағдарламалары»; 9. «Болашақ педагог-психологтардың рефлексиясын дамытудың теориясы мен әдістемесі»; 10. «Қазақстанда стратегиялық басқару жүйесіндегі мемлекеттің мақсатты бағдарламалары». Количество учебных пособий и монографий с ISBN – 42 шт, учебное пособие - 32 через УМС. Всего 42 ед.		Выполнен

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 78 из 149

9. Доля свидетельств по интеллектуальной собственности на штатного преподавателя	%	0,07	0,07	Количество свидетельств по интеллектуальной собственности на одного штатного преподавателя составляет: 32/409=0,07		Выполнен
10. Доля обучающихся, вовлеченных в процесс реализации проектов в НИИ университета	%	1,5	0,4	Общее количество, обучающихся, вовлеченных в процесс реализации проектов в НИИ университета и в процесс реализации проектов по госзаказу МОН РК и из других источников финансирования, составляет 1 человек-магистрант: Бекболат И.А. магистрант 2 курса по специальности 7М04101 «Образовательная программа бизнес-аналитики в экономике и управлении» Тема проекта: «Совершенствование финансового механизма организации социальной защиты и занятости населения Республики Казахстан в условиях неопределенности»		Выполнен на 26,6 %
11. Объем финансирования НИР на одного штатного преподавателя	тыс . тг.	65	88	Общая сумма финансирования НИР – 36 128 874,8 тг. (внутривуз.проектов – 11 731 530 тг+ ГФ – 12 397 144 тг +ПЦФ-12 000 000 тг +Хоз.договор -200, 8 тыс. тг.) Объем финансирования НИР на одного штатного преподавателя – 88 тыс.тг.		Выполнен
12. Доля выпускников, прошедших обучение в научно-образовательных лабораториях, созданных в рамках ЦАП, от общего количества выпускников	%	-	-	-	Показатель включен в стратегический план с января месяца 2022 года	
13. Доля внедренных и обновленных образовательных программ от общего количества ОП участвующих в ЦАП	%	-	-	-	Показатель включен в стратегический план с января месяца 2022 года	
14. Количество молодых ученых, получивших грант ВУЗа на научно-исследовательскую деятельность	ед.	4	2	Количество молодых ученых, получивших грант ВУЗа – 2 (Асанова Б.У., Козловский А.Л.) Научная тема Козловского А.Л. “Разработка системы математических моделей установки		Выполнен на 50 %

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 79 из 149

				замедленного коксования на основе интеллекта экспертов для определения выбора оптимального режима работы установки". Научная тема Асановой Б.У. «Интеллектуализированная система принятия решений для оптимизации режимов работы установки замедленного коксования».		
15. Доля ППС и сотрудников университета, участвующих в международных научно-исследовательских проектах, в том числе в рамках программы ERASMUS+ и т.д.	%	4	3,3	Международные научно-исследовательских проектах совместно с зарубежными учеными: 1.Международный проект «Иницирование и внедрение инновационных подходов, предпринимательских навыков и установок на основе создания условий для улучшения возможности трудоустройства выпускников Центральной Азии/TRIGGER» по программе ERASMUS+. Количество ППС-5: Утепкалиева К.М., Бакирбекова А.М., Кенжегалиева З.Ж., Сабирова Р., Адиетова Э.М 2. Международный научный проект «Образование детей с особыми потребностями» с канадским университетом Simon Fraser University под руководством проф. Роберт Уиллиамсон (Williamson R.L) Количество ППС-5: Шугаева Г., Койшигулова Л.Е., Мухамбетжанова А.У., Сабирова Ж.,Султангубиева А.А.		Выполнен на 82,5 %
16. Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета вуза)	%	1	1,1	Доля полученных доходов от общего дохода университета составляет 1,1 % Общий доход университета – 3 299 595 177 тг. Грантовое финансирование - 12 397 144 тг. Программное – целевое финансирование – 12 000 000 тг. Внутренний проект -11 731 530 Итого 36 128 674 тг.		Выполнен
17. Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса	%	23	15,4	Количество проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса -2:		Выполнен на 67 %

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 80 из 149

				1. ТОО «Жер казына», срок реализации 2019-2020гг. На общую сумму 300,0 тыс.тг. 2. КХ «Кулагер», срок реализации 2021 г. На сумму – 100,8 тыс тг. Атырауским университетом имени Х.Досмухамедова направлено письмо № 15-19/89 от 21.01.2022г. Аким Атырауской области М. Досмухамбетову для рассмотрения возможности внедрения бюджетной программы №019 «Услуги по распространению и внедрению инновационного опыта» и утверждению «Правила организации отбора инновационных проектов в области агропромышленного комплекса Атырауской области». В процессе проведенных переговоров выяснено, что в бюджете Атырауской области не заложены средства на развитие науки, инновации и коммерциализации. Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса (2/13=15,4%)		
18.Количество стартап проектов, реализованных работниками, обучающимися вуза	ед.	5	5	28-29 октября 2021 года прошел Внутривузовский конкурс «Startup 2021» среди молодых сотрудников и студентов. На конкурс было подано 21 проект из них выиграли 5 проектов. 1,8 млн тенге было выделено на реализацию стартап-проектов. Победители проектов: Муханбетжан Назерке Амантайқызы (Магазин Музыкальные инструменты и курсы) Сайфонов Амиржан Серикович (Автоматизированная теплица на основе гидропоники (Дионис)) Сайнов Рамазан Сүйеуұлы (Baribar) 4. Сабырден Иманғали Нұрлыбекұлы (Вкуса маркетинга)		Выполнен

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 81 из 149

				5. Қайсағалиев Дәулеткерей Дидарұлы (Бренд одежды Дзат)		
19.Количество научных проектов, финансируемые за счет средств вуза	ед.	5	5	В 2021 году финансируются 5 НИР за счет средств университета. Общая сумма финансирования –16 783 654 тг. Проекты: 1.Научно-методические основы обновления системы профессионального развития педагогов в контексте цифровизации образования 2.Разработка системы математических моделей установки замедленного коксования на основе интеллекта экспертов для определения и выбора оптимального режима работы установки. 3.Модернизация политехнического образования в процессе преподавания физики в средней школе в условиях современного производства 4.Совершенствование финансового механизма организации социальной защиты и занятости населения Республики Казахстан в условиях неопределенности 5.Исследование курганов Қарақұдық и Талқұдық		Выполнен
20.Количество реализованных пост-докторских программ	ед.	3	3	Ведутся работы по реализации программы – 1 ед. (Козловский А.Л.) Направление научного исследования “Наноматериалы, применяемые для очистки водных сред”.		Выполнен

Задача: 2.1.2 Эффективная интернационализация и продвижение университета в международном информационном пространстве

В задаче 2.1.2 представлены 12 показателей, из них 2 без индикаторов, заложены на 2022г. Из 10 пунктов с индикаторами на 2021г.:

Пункт 3,12 - Показатель включен в стратегический план с января месяца 2022 года;

3 – выполнены полностью или перевыполнены (доля 30%);

4 – выполнены на 50% - 79% (доля 40 %);

1 – выполнены на 49% и менее (доля 10 %);

2– не выполнен (доля 20%).

Среднее значение (доля) исполнения по 10 пунктам составляет – **58 %**.

Не выполнен: пункт 2,11 - Вопросы прорабатываются с зарубежными партнерами. Более подробно в Примечание.

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 82 из 149

1.Членство вуза в международных организациях и ассоциациях	ед.	5	5	1. Ассоциация университетов Прикаспийских стран; 2. Ассоциация Азиатских университетов; 3. Ассоциация университетов и консалтинговых компаний стран шелкового пути; 4. Тюркский межуниверситетский союз; 5. IREG – International academic rating and skills observatory. В рамках Тюркского межуниверситетского союза и программы «Орхун» 16 ППС и 2 студента университета направлены на стажировку и обучение в Турцию, Азербайджан, Узбекистан и Кыргызстан. Также, 3 студента из Турции и Узбекистана были приняты на обучение.		Выполнен
2.Количество образовательных программ в рамках двудипломного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS/ Top-100 рейтинга QS by subject	ед.	1	0	Реализуется магистерская программа «Прикладная экология» с Астраханским ГТУ, но не входит в TOP-700 рейтинг. В настоящее время ведутся работы по реализации двудипломных программ со следующими зарубежными вузами: - Университет Нийде Омер Халисдемир (г.Нийде, Турция); - Институт международного права и экономики им. А.С.Грибоедова (г.Москва, РФ); - Высшая школа бизнеса-Национальный университет Луиса (г.Новы-сонч, Польша); Университет Витовта Великого (г.Каунас, Литва) по нескольким направлениям: экономика, IT, гуманитарные, естественные и педагогические науки. - Латвийский университет (Рига, Латвия)	Рассматривается возможность открытия филиалов университета (центр Казахской культуры, центр Х.Досмухамедова и т.д.) в Республике Узбекистан, РФ, Турции и разработка двудипломных программ с зарубежными вузами таких стран, как Польша, Турция, РФ, Литва по СОП: «Казахская филология», «Экономика», «Информационные	Не выполнен

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 83 из 149

					технологии», «Учет и финансы».	
3.Количество привлеченных зарубежных ученых, имеющие высокий h-индекс	ед	-	-	-	Показатель включен в стратегический план с января месяца 2022 года	
4. Доля международных обменов, командировок (включая по стипендиям Болашак) преподавателей и сотрудников	%	8	5,2	Количество командировок ППС и сотрудников составило 25 человек из 473: Турция -3, РФ-2, Грузия -2, Узбекистан-3, Финляндия-1, Румыния-1, Азербайджан -2, Словакия -2, Швейцария -4, Великобритания-4, Нидерланды -1 Запланированные командировки за рубеж на 2021 год были перенесены на 2022 год в связи обстановками в мире и эпидемиологических ситуаций		Выполнен на 65 %
5. Доля иностранных студентов в системе высшего образования от общего количества студентов	%	5	3,4	Общее количество иностранных студентов - 185, из Узбекистана, Азербайджана, Китая, Монголии, Таджикистана		Выполнен на 68 %
6. Количество выпускников и сотрудников вуза, получивших стипендию «Болашак», международные гранты или международные стипендии	ед.	5	14	В 2021 году ППС и сотрудники университета участвуют в двух международных проектах: 1.Научный проект совместно с Канадой, Иорданией и США по «Инклюзивному образованию» на 2021-2023гг. 5 ППС задействованы; 2.Международный проект «Инициирование и внедрение инновационных подходов, предпринимательских навыков и установок на основе создания условий для улучшения возможности трудоустройства выпускников Центральной АЗИИ/ TRIGGER» по программе ERASMUS+ на 2021-2023гг. 5 ППС задействованы На основе международной программы «Болашак» 8 ППС университета приняли участие в конкурсе. Из них 4преподавателя университета стали обладателями международной стипендии.		Выполнен

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 84 из 149

7. Количество иностранных специалистов, задействованных в учебном процессе не менее 2-х недель	ед.	7	5	1. Хикмет Кораш – Университет Нийде Омер Халисдемира; 02.10.-30.10.2021 2. Мустафа Кемаль Гюмюш – Университет Артвин; 03.11.-30.11.2021 3. Кюршат Джесур – Униерситет Чанаккале Он Секиз Март; 12.11.-10.12.2021 4. Суат Колуқырык – Университет Акдениз; 15.11.-13.12.2021 5. Айдын Зор – Университет Акдениз 16.11.-13.12.2021 МОН РК выделило всего 5 мест. В связи с этим, количество приглашенных ученых в 2021 году 5 человек. Помимо того, при финансировании университета дополнительно был приглашен 1 ученый.		Выполнен на 71,4 %
8. Количество дудипломных образовательных программ, реализуемых совместно с вузами-партнерами	ед.	4	1	В процессе реализации с такими ВУЗами как: 1. Сумгаитский государственный университет, Азербайджан; 2. Университет НийдеОмерХалисдемира, Турция; 3. УниверстетВитовта Великого, Литва 4. Лавийский университет (Латвия)		Выполнен на 25 %
9. Доля библиотечных ресурсов на иностранных языках	%	20	10,28	На иностранном языке фонд составляет – 18 648 экз. Общий фонд 735 474 экз. В 2021 учебному году поступление книг на иностранном языке составляет 1917 книг.	На данный момент книги переводятся в электронный формат. Приобретение литературы на иностранном языке по заявкам кафедр будет продолжено в будущем году.	Выполнен на 51,4 %
10. Место университетского сайта в рейтинге Webometrics	ед.	15 000	13 895	В Webometrics 30991 участников(вузов), среди них АУ занимает 13895 место, 34 место среди казахстанских вузов (https://www.webometrics.info/en/Asia/Kazakhstan)		Выполнен

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 86 из 149

Среднее значение (доля) исполнения по 9 пунктам составляет – **42,5 %**.

Не выполнен: пункт 4- по этому вопросу формируется Попечительский совет; пункт 7- в 2021 году планируется поддержка со стороны Министерств по программе ЦАП.

1. Количество модернизированных объектов учебно-лабораторной и социальной инфраструктуры университета	ед.	5	13	1.Заключен договор №279 от 06.08.2021г. с ИП «Кожахметов» произведены работы по установке/монтажу сплит-систем (настенных и напольных). 2.Заключен договор №292 от 26.08.2021г. с ТОО «Red Line Service» и произведена замена труб холодного водоснабжения Дома студентов №1. 3.Заключен договор №330 от 04.11.2021г. с ТОО «Жасыл Энерджи» и произведен ремонт и замена пластиковых окон учебных корпусов. 4.Заключен договор №333 от 24.10.2021г. с ИП «Исаев» и произведены работы по изготовлению и монтажу жалюзи для окон учебных корпусов. 5.Заключен договор №352 от 17.11.2021г. с ТОО «АманСтройКомп» и произведен ремонт и реконструкция кабинета №206 учебного корпуса №4. 6.Заключен договор №334 от 11.08.2021г. с ИП «Кожахметов» и произведены работы по заливке бетонной стяжки на территории Дома студентов №2. 7.Заключен договор №335 от 26.10.2021г. с ИП «Садыков» и произведен текущий ремонт тренажерного зала, кабинетов и душевых и санузлов СК «Буревестник». Заключен договор №336 от 27.10.2021г. с ТОО «Industry 2050» и произведен текущий ремонт спортзала и бассейна СК «Буревестник»; Спортзала Молодежного культурно-спортивного центра; 4-этаж учебного корпуса №4; Входной группы учебного корпуса №1.		Выполнен
---	-----	---	----	---	--	----------

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 87 из 149

				8.Заключен договор №339 от 02.11.2021г. с ТОО «Communication Engineering Services» и произведено изготовление и монтаж москитных сеток окон Дома студентов №1 и №3. 9.Заключен договор №344 от 02.11.2021г. с ТОО «АманСтройКомп» и произведен текущий ремонт каб. №105; 111; фойе; коридора 1-этажа; оснащение 4-х санитарных узлов; кабинетов №246; 247; 309. 10.Заключен договор №352 от 19.11.2021г. с ИП «Каражанова» и произведена поставка пластиковых стульев для аудитории в количестве 24 шт. 11.Заключен договор №353 от 19.11.2021г. с ИП «Нақи Дәметкен Айдарханқызы» и произведена поставка стульев на роликах для аудитории в количестве 20 шт. 12.Заключен договор №369 от 26.11.2021г. с ТОО «АманСтройКомп» и произведен текущий ремонт каб. №407 учебного корпуса №4. 13.Заключен договор №371 от 26.11.2021г. с ТОО «АманСтройКомп» и произведен текущий ремонт каб №311 учебного корпуса №4.		
2. Доля расходов на развитие учебной лаборатории от общего бюджета вуза	%	2	1	Ноутбук Принтер HP Lazer 107w Планшет Samsung Принтер лазерный Canon LBP6030 B Ноутбук Lenovo Планшет Huawei Принтер HP 5UE14A Laser 107r (A4) Ноутбук DELL Gaming G3 15 Ноутбук ASUS M515DA МФУ лазерный CANON 3010 Монитор DELL (в комплекте Web камера и наушник с микрофоном)		Выполнен на 50 %

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 88 из 149

				Машина читающая и сканирующая Optelec Clear Reader Электронный видео-увеличитель "Transformer HD" с монитором Оборудование для Лингафонного кабинета в комплекте Сушилка настенная Стулья пластиковые для студентов, цв. салатовый Холодильник MIDEA HD-400 Книги Машина ниткошвейная для скрепления брошюр и книжных блоков 34 435 312,08 тг Общий расход вуза 3 138 438 500		
3. Объем затрат на обновление научной инфраструктуры, в том числе оборудования	тыс . тг.	50148,0	35923,5	Были приобретены следующие приборы и оборудование: Пылесос моющий Karcher Puzzi 8/1 Контроллер индукционный петли одноканальный Elka Станция насосная JSWm80-19л. Grandfar Насос GF-50-125 Насос JSWm75-24л. Grandfar Машина читающая и сканирующая Optelec ClearReader Эко-контейнер для раздельного мусора Сушилка настенная Стулья пластиковые для студентов, цв. салатовый Стулья на роликах Монитор DELL (в комплекте Web камера и наушник с микрофоном) Комплект учебного оборудования Оборудование для Лингафонного кабинета в комплекте Сушилка настенная Электронный видео-увеличитель "Transformer HD" с монитором		Выполнен на 71,6 %

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 89 из 149

				Планшет Huawei Ноутбук Принтер HP 5UE14A Laser 107r (A4) МФУ лазерный CANON 3010 Планшет Samsung Принтер HP Lazer 107w Ноутбук DELL Gaming G3 15 Ноутбук ASUS M515DA Принтер лазерный цветной XeroxPrimeLink C9065		
4. Доля средств в эндаумент фонде от общего дохода вуза	%	1	0	Рассмотрение вопроса об открытии Корпоративного фонда «Эндаумент АУ» запланировано на ближайшее заседание Совета директоров. Необходимые материалы подготовлены. Формируется Попечительский совет	-	Не выполнен
5. Объем привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза (%)	%	1	1,04	За счет средств частных компаний обучаются следующие студенты: 1.ТОО "Сагиз Петролиум Компании"-Құттыбаева Айкөркем, специальность 6В01508-«Математика», договор № 2400 от 27.04.21г (сумма по договору 443300 тг, перечисление 221650 тг (04.06.2021)) 2.ТОО "Сагиз Петролиум Компании"-Тұрғали Ырысқұл, специальность 6В04104-«Учет и аудит», договор № 2391 от 12.03.21, (сумма по договору 342900 тг, перечисление 171450 тг (04.06.2021)) 3.ТОО "Светланд -Ойл"-Кадыргазиева Зайрагуль, специальность 6В04104-«Учет и аудит», договор №2401 от 28.04.21. (сумма по договору 240000 тг, перечисление 240000 тг (08.10.2021)) 4.ТОО "БатысАльянс Строй"-Маликова Альдин,а специальность 5В012500-	-	Выполнен

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 90 из 149

				«Биология», договор № 828 от 28.08.18 (сумма по договору 443300 тг, перечисление 443300 тг (28.10.2022)) 5.АО "Кожан"- Қанат Бауыржан, специальность 5В050900- Финансы, договор № 535 от 01.09.21 (сумма по договору 290000 тг, перечисление 290000 тг (04.10.2021)) 6.ТОО "Ризақ-М"- Ойылхан Шынар, специальность 6В01404- «Изо и труд», договор № 2408 от 25.05.21 (сумма по договору 443300 тг, перечисление 443300 тг (15.12.2021)) 7.ТОО "Ризақ-М"-Алмырза Гүлжанат, специальность 6В01901-«Логопедия», договор №2988 от 14.01.22 (сумма по договору 380000 тг) 8.ТОО "Курмангазы Петролиум"- Рахымжанова Берекет, специальность 6В05201-«Прик.экология», договор № 2021/156-КП от 08.12.21 (сумма по договору 342900 тг, перечисление 137160 тг (10.12.2021)) 9.ТОО "Үшқоңыр Бұрғылау Сервистік компаниясы"-Айтасова Гаухар Айбатқызы, специальность 6В01501-«Учитель математики», договор № 636 от 27.08.21 (сумма по договору 380000 тг, перечисление 380000 тг (27.08.2021)) 10.БФ "Жакия" -Куантаева Збарзат, специальность 5В011900-«Иностр.язык», договор №43 от 28.08.18(сумма по договору		
--	--	--	--	--	--	--

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 91 из 149

				443300 тг, перечисление 221650 тг(08.10.2021)) 11.ТОО "Сазанкурак "-Киясова Гулжан, специальность 6B04201-«Юриспруденция», договор №162 от 18.08.21 (сумма по договору 380000 тг, перечисление 380000 тг (24.08.2021)) 12.ТОО "Сазанкурак "-Джадгулова Анаргүль Узакпаевна, специальность 6B04101-«Экономика», договор № 161 от 18.08.21 (сумма по договору 290000 тг, перечисление 290000тг (24.08.2021)) 13. ТОО "ТобеаралОйл"-Тулекешова Гулбаршын, специальность 6B01301-«Педаг.нач.», договор № 181 от 27.08.21 (сумма по договору 380000 тг, перечисление 380000 тг(25.08.2021)) 14.Норт Каспиан Оперейтинг-Куанышева Айдана, специальность 5B030100- «Юриспруденция», договор № доп согл 11.11.21 (сумма по договору 635800 тг, перечисление 635800 тг(02.02.2022)) 15.ТОО "Болашак-Атырау"-Өтешова Мөлдір Құттыбекқызы, специальность 5B030100-«Юриспруденция», договор № 07/22 от 09.02.22 (сумма по договору 345000 тг, перечисление 345000 тг (11.02.2022)) 16. ТОО "Болашак-Атырау"-Мәдиев Ернат Мәдиұлы, специальность 6B04201-Юриспруденция, договор № 08/22 от 09.02.22 (сумма по договору 342900 тг, перечисление		
--	--	--	--	--	--	--

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 92 из 149

				342900 тг(11.02.2022)) 17. ТОО "Болашак-Атырау"-Жақсығалиева Гүлжазира Әлімжанқызы, специальность 5B030100-«Юриспруденция», договор № 06/22 от 09.02.22 (сумма по договору 345000тг, перечисление 345 000 тг (11.02.2022)) 18.ТОО "МирСтрой ЛТД"-Жұмабаева Мадина, специальность 6B02103-«Худож.дизайнер», договор № 2867 от 29.12.21г (сумма по договору 420000 тг). Сумма дохода 6 887 700 тг Аренда помещения: Договор № 54 (01.10.2020-31.08.2021) "Банк Центр Кредит" - Установка банкомата, договор №1 (01.01.2021-31.12.2021) ИП "YES! Media Center"- За аренду помещения, договор № 2 (01.01.2021-31.12.2021) ИП "Орлан"- За аренду помещения, договор №3 (01.01.2021-31.12.2021) Общ.объ"Лок.пр.со.раб.Респ.гос.пр.на пр.хоз.вед" "Проф.воен.авар-спас.служба"-За аренду футбольного зала, ОКиСР/51-2021 (01.01.2021-31.12.2021) АО "Каспий нефть"-За аренду футбольного зала, договор № 4 (01.01.2021-31.03.2021) Имашев Асқар Ғалымжанұлы-За аренду футбольного зала, договор № 5 (06.01.2021-30.04.2021) ИП "Канатбаев Азамат"-За аренду футбольного зала, договор №6 (02.01.2021-30.06.2021) Сембаев Нұрхан Қожағалиұлы-За аренду борцовского зала, договор №7 (08.01.2021-31.03.2021) ИП "Батыс -такси"-За аренду футбольного зала, договор №8 (02.01.2021-30.06.2021) Ажгиреев		
--	--	--	--	---	--	--

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 93 из 149

				Асылбек Куанышевич-За аренду футбольного зала, договор № 9 (04.01.2021-30.12.2021) Жақыпов Мейрамғали Болатұлы-За аренду футбольного зала, договор № 66/14 (01.10.2020-31.08.2021) АО "Народный Банк Казахстана"- Установка банкомата, договор № 10-101265/19 (01.01.2021-31.12.2021) АО "Форте Банк"- Установка банкомата, договор № 16 (02.12.2020-31.12.2021) ИП "Мама и малыш"- За аренду бассейна и тренажер. зала, договор № 10 (04.01.2021-30.12.2021) Есмұратұлы Қарасай - За аренду футбольного зала, договор № 18 (20.11.2020-31.12.2025) "Shahkarim"-За аренда помещения, договор № 19 (20.11.2020-31.12.2025) "Shahkarim"-За аренда помещения, договор №11 (01.02.2021-30.12.2021) ОО"Отрас/ой професс.союз работ.информ.и связи"- футбольный,волейбольный зал, договор № 12 (18.01.2021-30.01.2021) ТОО "Мини-футбольная команда "Атырау"-За аренду футбольного зала, договор №13 (01.01.2021-30.12.2021) АО"Кселл"-За аренду размещ.моб.теле.конт., договор № 14 (01.02.2021-31.12.2021) "Депар/т по обес.кач.в сф.обр Ат.о"-За аренда помещения, договор № 15 (01.02.2021-30.12.2021) ТОО "Велесстрой"-За аренду футбольного зала, договор № 16 (01.02.2021-30.12.2021) ТОО "Мини-футбольная команда "Атырау"- За аренду футбольного зала, договор №17 (01.02.2021-30.12.2021) ОЮЛ "Ассоциац.Федер.Футбол.Атыр.обл"-За аренду футбольного зала, договор № 18 (11.03.2021-31.12.2021) "Национальный центр тестирования"- За аренду помещения, договор № 19 (10.05.2021-11.09.2021) Жумартов Нурсултан Н.-открытый малый		
--	--	--	--	---	--	--

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 94 из 149

				стадион, договор №20 (05.06.2021 г) ОО"Отрас/ой професс.союз работ.информ.и связи"- футбольный, волейбольный зал, договор №21 (05.06.2021г) ОО "Казахст. отрас.проф.союз раб.желез.авто.воз."-футбольный, волейбольный зал, договор № 22 (01.07.2021-30.12.2021) физ лицо Ажгиреев А.К.-За аренду футбольного зала, договор № 23 (28.06.2021-30.12.2021) ИП "Тәуекел"-За аренду помещения, договор № 24 (01.06.2021-31.05.2022) ТОО "Мобайл Телеком-Сервис"-За аренду размещ.моб.теле.конт., договор № 25 (01.10.2021-31.12.2021) Куангалиев Бейбит-За аренду футбольного зала, договор № 26 (01.09.2021-31.12.2021) ТОО "I-TECH-ATYRAU"-За аренду помещения, договор № 27 (09.09.2021-12.09.2021) КФ "Act for impact"-За аренду помещения, договор № 28 (01.09.2021-31.07.2022) АО "Народный Банк Казахстана"- Установка банкомата, договор № 29 (01.09.2021-31.07.2022) Банк Центр Кредит-Установка банкомата, договор № 30 (06.09.2021-30.11.2021) Имашев Асқар Ғалымжанұлы - За аренду футбольного зала, договор № 31 (01.11.2021-30.12.2021) ИП "BAITEREK"- За аренду футбольного зала, договор №32 (24.10.2021) КФ "Act for impact"-За аренду помещения, договор № 33 (07.12.2021) ОЮЛ "Гражданский Альянс Мангистауской области"-За аренду помещения, договор № 34 (15.10.2021-31.12.2021) ОФ "Адамгершілік" Рахимова Салтанат-За аренду помещения.		
--	--	--	--	---	--	--

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 95 из 149

				Аренда 628	помещения 27 519		
6. Количество внедренных виртуальных лабораторий	ед.	10	2	Cisco Packet Tracer - виртуальная лаборатория по компьютерные сети, лаборатория Tinkercad.com (онлайн симуляторы)			Выполнен на 20 %
7. Доля обновленного сертифицированного научного оборудования вузов	%	1	0	-		В 2021 году планируется поддержка со стороны Министерств по программе ЦАП	Не выполнен
8. Объем средств, выделенных на улучшение учебно-лабораторной базы	тыс. тг	143 773,7	55 315 192,76	Монитор DELL (в комплекте Web камера и наушник с микрофоном) Коммутатор сетевой на 16 портов Коммутатор сетевой на 24 портов Коммутатор сетевой на 48 портов Пылесос профессиональный KARCHER WD3 Premium Пылесос моющий Karcher Puzzi 8/1 Кондиционер (сплит-система) 07 Кондиционер (сплит-система) 09 Кондиционер (сплит-система) 12 Кондиционер (сплит-система) 18 Коммутатор 24 порт. Hikvision DS-3E1326P Фотокамера цифровая Аппарат летательный Коммутатор Hikvision DS-3E1318P-E Комплект учебного оборудования Контроллер индукционный петли одноканальный Elka Машина ниткошвейная для скрепления брошюр и книжных блоков Принтер лазерный цветной XeroxPrimeLink C9065 Ноутбук Станция насосная JSW/m80-19л. Grandfar Насос GF-50-125			Выполнен на 38,5 %

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 96 из 149

				Насос JSWm75-24л. Grandfar Машина читающая и сканирующая Optelec ClearReader Электронный видео-увеличитель "Transformer HD" с монитором Устройство компьютерное (планшет) Оборудование для Лингафонного кабинета в комплекте Принтер HP Lazer 107w Планшет Samsung Эко-контейнер для раздельного мусора Сушилка настенная Принтер лазерный Canon LBP6030 B Ноутбук Lenovo Планшет Huawei Пневматический молоток BOSCH GSH 501 Насос циркуляционный Grundfos UPS 32-50 180 Стулья пластиковый для студентов, цв. салатовый Стулья на роликах Принтер HP 5UE14A Laser 107r (A4) Ноутбук DELL Gaming G3 15 Ноутбук ASUS M515DA МФУ лазерный CANON 3010 Холодильник MIDEA HD-400 Мотопомпа МБ-100Р ТТ Пила цепная бензиновая ЗУБР, профессионал Перфоратор BOSCH GBH 2-26 DRE Угловые Шлифмашины ALTECO AG 1500-150		
9. Прирост объема библиотечных ресурсов	%	10	0,25	Новая литература, поступившая в 2021 году, составила 0,25 % к общему объему библиотечного фонда. В 2021 году поступило 1848 книг, общее количество 735 474 экз		Выполнен на 2,5 %

Задача: 3.1.2 Формирование благоприятной экосистемы для устойчивого развития университета и инфраструктурное развитие «эко-кампуса»

В задаче 3.1.2 представлены 5 показателей, из них:

3– выполнены полностью или перевыполнены (доля 60 %);

1 – выполнены на 50% - 79% (доля 20 %);

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 97 из 149

1 – выполнены на 49% и менее (доля 40%). Среднее значение (доля) исполнения по 5 пунктам составляет – 80,2 % . Не выполнен: нет.						
1. Доля озелененной территории кампуса, от общей площади	%	20	20	Заключен договор №297 от 25.08.2021г. с ИП «Орынай» на озеленение территории кампуса и содержание и уход за цветами и зелеными насаждениями (розы, деревья, кустарники), рыхление, прополка, срезка отцветших соцветий, листьев, веток, внесение удобрений		Выполнен
2. Доля финансирования, направленного на развитие «эко-кампуса»	тыс. тг	15 000,0	4161,0	Посажены деревья, кустарники и газон вокруг Главного учебного корпуса, учебных корпусов 1 и 4, дезинфекция участка		Выполнен на 27,7 %
3. Доля приборов рационального использования воды в кампусе (кран подачи воды, ограничители смыва для туалета и т.д.)	%	3	17	Согласно договора №71 от 01.03.2021г. с ИП «БАКО» приобретены унитазы с ограничителями смыва в количестве 20 ед. Согласно договора №78 от 05.03.2021г. с ИП «БАКО» приобретены смесители для душевых в количестве 50 шт. и краны подачи воды для раковин количестве 50 ед. Общее количество 707		Выполнен
4. Доля обновленной компьютерной техники	%	30	22	Компьютерных классов-14 Общее количество обновленной компьютерной техники -155 ед. Общее количество по университету- 695 шт		Выполнен на 73,3%
5. Количество научно-лабораторных комплексов по IT-направлению	ед.	2	2	На данный момент имеется лаборатория «Робототехники», Cisco Packet Tracer - виртуальная лаборатория по компьютерные сети, лаборатория Tinkercad.com (онлайн симуляторы)		Выполнен
ИТОГО средний показатель исполнения по 71 пунктам составляет						80 %

Всего в Стратегическом плане 81 пунктов (показателей), из них 10 показателей не имеют индикаторов на 2021

г.

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 98 из 149

Итого средний показатель исполнения по 71 пунктам составляет – 80 %, включая пункты выполняемость, которых выше 50 %:

- 45** – выполнены /перевыполнены (доля 63,3 %)
- 4** - выполнены на 80 % и более (доля 5,6 %)
- 11** - выполнены на 50-79 % (доля 15,4 %)
- 7**- выполнены на 49 % и менее (доля 9,8 %)
- 4** - не выполнены (5,6 %)
- (10)** – индикаторы отсутствуют, заложены на 2022 г.

Исполнения по направлениям: Стратегическое направление 1. Повышение кадрового потенциала **-97 %**

Задача: 1.1.1 Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием для отраслей экономики региона, в том числе проектов индустриально инновационного развития страны – 96 %

Задача: 1.1.2 Внедрение эффективных механизмов отбора и аттестации профессиональных кадров – 98,1 %

Стратегическое направление 2. Формирование имиджа эффективности – **72,3 %**

Задача: 2.1.1 Создание современной научно-исследовательской базы – 86,6 %

Задача: 2.1.2 Эффективная интернационализация и продвижение университета в международном информационном пространстве – 58 %

Стратегическое направление 3. Развитая инфраструктура и контентная цифровизация – **61,3 %**

Задача 3.1.1 Создание современной учебно-лабораторной базы и социальной инфраструктуры – 42,5 %

Задача: 3.1.2 Формирование благоприятной экосистемы для устойчивого развития университета и инфраструктурное развитие «эко-кампуса» - 80,2 %

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 99 из 149

Приложение 2

Реестр рисков НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова»

№ п/п	Код	Категория	Описание риска	Причина риска	Ущерб	Вероятность риска
	1	Внутренние риски				
	1.1	<i>Ценности</i>				
1.	1.1.1		Срыв организации системы менеджмента качества	- отсутствие финансовых средств на обучение персонала - отсутствие исполнительской дисциплины - недостаточная квалификация внутренних аудиторов и др.	высокий	низкая
2.	1.1.2		Высокая зависимость от ключевых сотрудников	- высокая зарплата в частном секторе - недостаточная социальная поддержка	средний	высокая

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 100 из 149

№ п/п	Код	Категория	Описание риска	Причина риска	Ущерб	Вероятность риска
3.	1.1.3		Недостаточность квалифицированных ППС	- низкий процент молодых преподавателей с учеными степенями и званиями - нежелание молодых преподавателей обучаться в докторантуре, в т.ч. из-за незнания иностранного языка - переезды ученых в центральные города	высокий	низкая
4.	1.1.4		Недостаточность практического опыта сотрудников	- отсутствие финансирования для обучения сотрудников; - отсутствие циклов повышения квалификации по ряду специальностей	средний	средняя
	1.2	Культура				
5.	1.2.1		Неэффективное использование внебюджетных средств для стимулирования профессорско-преподавательского состава и административно-управленческого персонала	отсутствие прозрачной системы стимулирования работников университета	высокий	средняя
6.	1.2.2		Низкий уровень заработной платы и социального пакета сотрудников	- высокий уровень заработной платы в регионе - стоимость обучения ниже себестоимости	средний	низкая
7.	1.2.3		Несвоевременность получения внутренней информации работниками и обучающимися	отсутствие электронного документооборота	низкий	высокая
8.	1.2.4		Риск снижение активности	низкий уровень мотивации студентов к участию во внеучебной работе	высокий	очень низкая

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 101 из 149

№ п/п	Код	Категория	Описание риска	Причина риска	Ущерб	Вероятность риска
			участия студентов во внеучебных мероприятиях			
	1.3	<i>Знания</i>				
9.	1.3.1		Неэффективная кадровая политика	• неправильное планирование и прохождение курсов повышения квалификации преподавателей, программы обмена преподавателями, привлечение сторонних специалистов и др.	очень высокий	очень низкая
10.	1.3.2		Несоответствие библиотечного фонда университета современным требованиям	• несвоевременное обновление учебников и учебных пособий; • затрудненность доступа или нехватка учебников и учебных пособий; • несоответствие применяемого университетом учебно-методического обеспечения образовательного процесса ГОСО.	очень высокий	очень низкая
11.	1.3.3		Неэффективность PR-работы	• отсутствие знаний в области современных методов PR-работы	высокий	средняя
	1.4	<i>Производственные характеристики</i>				
12.	1.4.1		Необеспеченность эффективности исследовательской деятельности	• низкий уровень острепенённости научно-педагогических работников (НПР); • низкая публикационная активность НПР; • - низкая активность студентов в работе студенческого научного общества	высокий	средняя
13.	1.4.2		Слабое участие ППС, научных работников и обучающихся в научно-	• уменьшение доли ППС, имеющих ученую степень в связи с их возрастом	высокий	средняя

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 102 из 149

№ п/п	Код	Категория	Описание риска	Причина риска	Ущерб	Вероятность риска
			исследовательской работе грантовых и хоздоговорных проектах			
14.	1.4.3		Недостаточное развитие материальной базы	быстрые темпы морального устаревания материально-технической базы, библиотечных фондов, компьютерной техники	высокий	низкая
15.	1.4.4		Слабое участие в международных обменах и стажировок по программам	слабый интерес со стороны обучающихся к внешней академической мобильности в силу слабой подготовленности по иностранным языкам	средний	высокая
16.	1.4.5		Невыполнение индикативного плана приёма в университет	- снижение спроса со стороны абитуриентов; - недостаточная реклама; - недобросовестное отношение в работе членов приёмной комиссии.	высокий	очень низкая
17.	1.4.6		Несвоевременное проектирование и разработка образовательных программ	- недостаточный уровень квалификации сотрудников университета; - отсутствие необходимого оснащения (программ) для разработки образовательных программ; - недобросовестное отношение сотрудников университета	средний	очень низкая
18.	1.4.7		Невостребованность образовательной программы	искаженные сведения о спросе	очень высокий	очень низкая
19.	1.4.8		Несоответствие предлагаемого набора образовательных услуг требованиям рынка	- слабая интеграция с международными образовательными программами - низкий уровень адаптивности к полиязычной среде в вузе	высокий	очень низкая

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 103 из 149

№ п/п	Код	Категория	Описание риска	Причина риска	Ущерб	Вероятность риска
20.	1.4.9		Невостребованность выпускников на рынке труда	- Слабая организация профессиональной практики - Формальные договора о социальном партнерстве по совместной подготовке кадров	высокий	очень низкая
21.	1.4.10		Недостаточность уровня теоретической и практической подготовки ППС и сотрудников	- пропуски преподавателями заседаний, семинаров, советов; - болезнь персонала	высокий	очень низкая
22.	1.4.11		Технологические риски, связанные с внедрением инновационных методов подготовки кадров	- Доминирующее вовлечение ППС в реализацию образовательной деятельности по сравнению с научной и инновационной - основной контингент обучающихся, сельской местности, где не везде имеется свободный доступ к интернету и слабая техническая подготовленность	средний	очень низкая
23.	1.4.12		Низкое качество образовательных услуг	- недостаточно высокий начальный уровень абитуриентов; - невозможность обеспечить необходимое финансирование образовательной деятельности; - низкая исполнительская дисциплина сотрудников университета; - недостаточная материально-техническая база при реализации образовательных программ; - невозможность обеспечить студентов современной литературой и доступом к информационным ресурсам; - недостаточное количество высококвалифицированных преподавателей	очень высокий	очень низкая

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 104 из 149

№ п/п	Код	Категория	Описание риска	Причина риска	Ущерб	Вероятность риска
24.	1.4.13		Недостаточность информационного обеспечения научно-образовательного процесса	- отсутствие интернета; - несогласование действий разных исполнителей	высокий	низкая
	2	Внешние риски				
	2.1	<i>Законодательные</i>				
25.	2.1.1		Быстрые темпы изменения законодательных и нормативных правил функционирования вузов	Принятие закона о расширении академической и управленческой самостоятельности вузов	высокий	очень низкая
26.	2.1.2		Изменение формы собственности вуза	Переход в НАО	высокий	очень высокая
	2.2	<i>Технологические</i>				
27.	2.2.1		Потеря репутации	- низкий уровень прохождения последипломной аттестации выпускников (национальный квалификационный тест педагогов и др.) - невыполнение обязательств по договорным работам - наличие коррупционных деяний (во время сессии, при приеме на обучение и других процессах)	высокий	очень низкая
28.	2.2.2		Потеря конкурентного преимущества образовательных программ	- копирование другими вузами образовательных программ университета из сайта вуза - появление на образовательном рынке зарубежных вузов с дистанционными программами обучения	высокий	очень низкая

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 105 из 149

№ п/п	Код	Категория	Описание риска	Причина риска	Ущерб	Вероятность риска
29.	2.2.3		Недобросовестное выполнение услуг поставщиками	- низкое качество поставляемых элементов, высокая доля брака среди поставляемых комплектующих - рост себестоимости продуктов - снижение надёжности закупаемой продукции - штрафные санкции	высокий	высокая
30.	2.2.4		Низкий уровень коммерциализации результатов НИР и ОЭР	- увеличение себестоимости готовой продукции - дополнительные расходы, связанные с реализацией проектов - незаинтересованность региональных потребителей в отечественных технологиях	средний	очень высокая
	2.3	<i>Культурные</i>				
31.	2.3.1		Появление нового стандарта определения глобальных навыков выпускников	- возрастание внимания населения на экологическую грамотность - внедрение современных методов в менеджмент	средний	очень высокая
32.	2.3.2		Изменение ценностей в подготовке кадров	реализация программы «Рухани жаңғыру»	очень высокий	очень высокая
	2.4	<i>Социальные</i>				
33.	2.4.1		Сокращение количества абитуриентов	уменьшение числа поступающих на педагогические специальности (повышение проходного балла ЕНТ)	очень высокий	низкая
34.	2.4.2		Снижение престижа высшего образования	- усиление дифференциации общества по уровню доходов; - появление частного предпринимательства, наемного труда и безработицы	очень высокий	очень низкая

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 106 из 149

№ п/п	Код	Категория	Описание риска	Причина риска	Ущерб	Вероятность риска
	2.5	<i>Экономические</i>				
35.	2.5.1		Снижение бюджетной составляющей финансирования	• уменьшение квотированных мест для подготовки магистрантов • уменьшение финансирования из местного бюджета	высокий	низкая
36.	2.5.2		Экономический кризис	• непредвиденная инфляция; • повышение налогов; • неправильное планирование и распределение бюджетных средств (неэффективного расходования финансов)	высокий	низкая
37.	2.5.3		Сокращение объемов финансируемых хоздоговорных и госбюджетных НИР	• высокая периодичность объявления конкурсов на грантовое финансирование НИР	высокий	высокая
	2.6	<i>Конкурентные</i>				
38.	2.6.1		Изменение конъюнктуры рынка труда	• Внедрение цифровизации во сферы жизнедеятельности и экономические сектора страны	высокий	высокая
39.	2.6.2		Увеличение количества обучающихся по программам неформального образования	• законодательное разрешение перезачета результатов неформального образования • открытие учебных центров, реализующих дополнительные образовательные программы	высокий	высокая
	2.7	<i>Рыночные</i>				
40.	2.7.1		Отсутствие спроса со стороны ключевых потребителей для трудоустройства	• отсутствие спроса на специалистов для аграрного сектора области, естественнонаучного направления экономики	высокий	средняя

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 107 из 149

№ п/п	Код	Категория	Описание риска	Причина риска	Ущерб	Вероятность риска
			выпускников, в том числе по причине низкого темпа развития программы государства «Мәңгілік ел жастары – индустрияға» (Серпін).	• выделение гранта акима области на образовательные программы, включенные в программу «серпін» • снижение мотивации выпускников работать по специальности		
41.	2.7.2		Высокая конкуренция со стороны вузов центральных городов Казастана и российских вузов. Недоверие к региональному вузу	• снижение объёма приема обучающихся • снижение стоимости обучения в частных вузах и бесплатное обучение в российских вузах • некачественная профориентационная работа	низкий	очень низкая

Приложение 3

Приложение 1 – Исполнение принятых решений Советом директоров НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» в 2021 году

№ протокола	Дата проведения заседания	Вопрос повестки дня	Принятые решения	Отметка об исполнении
1	15.01.2021	Избрание членов Правления НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова» (за исключением Председателя Правления – Ректора и члена Правления по академическим вопросам), определение срока полномочий и размеров их должностных окладов	1.1. Допустить к конкурсу: - на должность члена Правления, проректора по социальным вопросам и молодежной политике НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» - 2 претендента (Ляйля Ербулатовна Койшигулова и Элеонора Досжанқызы Абдол); - на должность члена Правления, проректора по науке и международным связям НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» - 2 претендента (Дидар Галымович.Батрышев и Рауан Шарипбаевич Абдинов);	исполнено

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 108 из 149

			- на должность члена Правления, главного бухгалтера НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» - 2 претендента (Роза Джолдаскалиевна Исмагамбетова и Айнұр Есболқызы Аманғали). 1.2. Большинством голосов от общего числа членов Совета директоров избрать членом Правления – проректором по социальным вопросам и молодежной политике НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова» Койшигулову Ляйлю Ербулатовну, определить срок полномочий 3 года. 1.3. Большинством голосов от общего числа членов Совета директоров избрать членом Правления – проректором по науке и международным связям НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова» Батрышева Дидара Галымовича, определить срок полномочий 3 года. 1.4. Большинством голосов от общего числа членов Совета директоров избрать членом Правления – главным бухгалтером НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова» Исмагамбетову Розу Джолдаскалиевну, определить срок полномочий 1 год. 1.5. Заключение трудовой договор между Преседателем Правления - Ректором НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова» Идрисовым Саламатом Нурмухановичем и назначенными проректорами Койшигуловой Л.Е., Батрышевым Д.Г., главным бухгалтером Исмагамбетовой Р.Д. и издать приказ о приступлении их на должность.	
		Утверждение Правил приема обучающихся на образовательные программы высшего и послевузовского образования НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова»	2.1 Утвердить Правила приема обучающихся на образовательные программы высшего и послевузовского образования НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова» с учетом замечаний и рекомендаций членов Совета	исполнено
		Утверждение Правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников	3.1 Утвердить Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова» с учетом замечаний и рекомендаций членов Совета	исполнено

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 109 из 149

		Определение размера должностного оклада Председателю Правления – Ректору и членам Правления	4.1 Внести изменение в решение Совета директоров НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» от 22 декабря 2020 года (протокол № 4) и определить должностной оклад Председателя Правления – Ректора Идрисова Саламата Нурмухановича в размере 1 100 000 (один миллион сто тысяч) тенге. 4.2 Должностной оклад члена Правления – проректора по социальным вопросам и молодежной политике Койшигуловой Ляйли Ербулатовны определить в размере 660 000 (шестьсот шестьдесят тысяч) тенге. 4.3 Должностной оклад члена Правления – проректора по науке и международным связям Батрышева Дидара Галымовича определить в размере 660 000 (шестьсот шестьдесят тысяч) тенге. 4.4 Должностной оклад члена Правления – главного бухгалтера Исмагамбетовой Розы Джолдаскалиевны определить в размере 550 000 (пятьсот пятьдесят тысяч) тенге.	исполнено
2	05.03.2021	Определение размера оплаты услуг организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности за 2020 год и специализированный аудит	1.1. Определить сумму оплаты услуг аудиторской организации по проведению аудита финансовой отчетности за 2020 год в размере не более 1 000 000 (один миллион) тенге, утвержденного в Плане развития НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» 1.2. Определить сумму оплаты услуг аудиторской организации по проведению специализированного аудита в размере не более 1 000 000 (один миллион) тенге, утвержденного в Плане развития НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» 1.3. Исполнительному органу принять вытекающие из настоящего решения меры	исполнено
		Утверждение Положения о Службе внутреннего аудита НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	2.1. Утвердить Положение о Службе внутреннего аудита НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» с учетом рекомендации членов Совета директоров	исполнено
		Создание Комитетов Совета директоров и утверждение положений о них	5.1. Создать три Комитета Совета директоров: Комитет по стратегическому планированию, Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам, Комитет по аудиту. 5.2. Утвердить Положение о Комитетах. 5.3. Утвердить следующий состав Комитетов:	исполнено

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 110 из 149

			<i>Комитет по стратегическому планированию</i> Нурмуханов Елдар Айткалиевич - председатель Комитета, независимый директор СД НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» Идрисов Саламат Нурмуханович – член Комитета, член Совета директоров НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» Есенгалиев Саткан Ибраевич – член Комитета, член Совета директоров НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» <i>Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам</i> Мамраев Бейбит Баймагамбетович – председатель Комитета, независимый директор СД НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» Сапарбекова Эльвира Калмахановна - член Комитета, член Совета директоров НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» Идрисов Саламат Нурмуханович – член Комитета, член Совета директоров НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» <i>Комитет по аудиту</i> Мамраев Бейбит Баймагамбетович – председатель Комитета, независимый директор СД НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» Нурмуханов Елдар Айткалиевич - член Комитета, независимый директор СД НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» Есенгалиев Саткан Ибраевич – член Комитета, член Совета директоров НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» 5.4. Корпоративному секретарю, Председателям и членам Комитетов разработать и утвердить план работы Комитетов.	
3	30.03.2021	Назначение руководителя Службы внутреннего аудита НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова», определение срока полномочий и размера должностного оклада	1.1 Назначить на должность руководителя Службы внутреннего аудита НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» Телишеву Гульжайнап Аманжановну, определить срок полномочий 1 год, размер должностного оклада 420 000 (четырееста двадцать тысяч) тенге в месяц.	исполнено

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 111 из 149

			1.2 Исполнительному органу принять вытекающие из настоящего решения меры.	
4	12.05.2021	О выполнении Стратегического плана НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» за 2020 год	1.1 Принять отчет о выполнении Стратегического плана НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» за 2020 год	исполнено
		Утверждение годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» на 2021 год	2.1 Утвердить годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» на 2021 год	исполнено
		Утверждение Положения о самооценке Совета директоров, оценке деятельности Правления, Службы внутреннего аудита и корпоративного секретаря НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова»	3.1 Утвердить Положение о самооценке Совета директоров, оценке деятельности Правления, Службы внутреннего аудита и корпоративного секретаря НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова»	исполнено
		Утверждение Учетной политики НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова»	4.1 Утвердить Учетную политику НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова»	исполнено
		Утверждение размеров оплаты за обучение в НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» на 2021-2022 учебный год	5.1 Утвердить размеры оплаты за обучение в НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» для поступающих на 2021-2022 учебный год: - для программ магистратуры (научно-педагогической, профильной) – 550000 тенге; - по образовательной программе 6B042 «Право» – 525000 тенге на очном обучении, 380 000 тенге – на очном дистанционном обучении; - по направлению подготовки «Сельское хозяйство и биоресурсы» – 480 000 тенге на очном обучении, 410000 – на очном дистанционном обучении; - по направлению подготовки «Педагогические науки» – 480000 тенге на очном обучении, 380000 тенге – на очном дистанционном обучении; - по направлениям подготовки «Искусство и гуманитарные науки», «Естественные науки, математика и статистика», «Услуги» – 420000 тенге очном отделении, 320000 тенге – на очном дистанционном обучении; - по направлению подготовки «Социальные науки, журналистика и информация», по образовательной программе 6B041 «Бизнес и управление» – 480000 тенге на очном обучении, 290000 – на очном дистанционном обучении; - по направлениям подготовки «Информационно-коммуникационные технологии», «Инженерные,	исполнено

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 112 из 149

			обрабатывающие и строительные отрасли» – 520000 тенге на очном обучении, 445000 – на очном дистанционном обучении; - по специальностям военной кафедры – 260000 тенге.	
		Рассмотрение и утверждение формы дипломов для выпускников 2021 года и Инструкции к их заполнению	6.1 Утвердить формы диплома для выпускников 2021 года и Инструкции к их заполнению	исполнено
5	27.05.2021	Рассмотрение отчета независимой аудиторской организации по результатам аудита финансовой отчетности за 2020 год и предварительное утверждение годовой финансовой отчетности НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» за 2020 год	1.1 Предварительно утвердить годовую финансовую отчетность НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» за 2020 год. 1.2 Исполнительному органу принять вытекающие из настоящего решения меры	исполнено
		Утверждение Налоговой учетной политики НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова»	2.1 Утвердить Налоговую учетную политику НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова»	исполнено
6	30.06.2021	Рассмотрение и утверждение отчета по исполнению Плана развития НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова» за 2020 год	1. Утвердить отчет по исполнению Плана развития НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» за 2020 год; 2. Исполнительному органу принять вытекающие из настоящего решения меры	исполнено
		Результаты самооценки Совета директоров, оценки деятельности Правления, корпоративного секретаря НАО «Атырауский университет им. Х.Досмухамедова». О премировании Председателя Правления – Ректора и членов Правления по результатам финансового года	2.1. Включить отчет о результатах оценки деятельности Правления в годовой отчет Общества за 2020 год; 2.2. Разработать Положение о КРІ Председателя и членов Правления и предоставить для рассмотрения и утверждения на следующее заседание Совета директоров; 2.3. Вопрос о премировании Председателя Правления – Ректора и членов Правления по результатам 2020 года согласовать с отраслевым государственным органом.	исполнено
		Утверждение Положения о предоставлении скидок (льгот) на образовательные услуги обучающимся в НАО «Атырауский университет им. Х.Досмухамедова» на 2021-2022 учебный год	3.1. Утверждение Положения о предоставлении скидок (льгот) на образовательные услуги обучающимся в НАО «Атырауский университет им. Х.Досмухамедова» передать в компетенцию Правления; 3.2 Внести изменения в Классификатор внутренних нормативных документов согласно приложению к настоящему решению.	исполнено
		Оптимизация образовательных программ. Возврат лицензий по не рентабельным образовательным программам	4.1. Принять к сведению вопрос по возврату лицензий по трём нерентабельным и непрофильным образовательным программам направления подготовки «Сельское хозяйство и биоресурсы» - 6В08101 - Земледелие и тепличное хозяйство, 6В08201 – Ветеринарное животноводство, 6В08601 - Комплексное использование водных ресурсов.	исполнено

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 113 из 149

		Об объявлении конкурса на должность члена Правления НАО «Атырауский университет им. Х.Досмухамедова» - проректора по науке и международным связям	5.1. Досрочно с 10 июля 2021 года прекратить полномочия члена Правления - Проректора по науке и международным связям НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» Батрышева Дидара Галымовича; 5.2. Объявить конкурс на должность члена Правления НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» - проректора по науке и международным связям с соблюдением всех необходимых процедур.	исполнено
7	24.08.2021	Утверждение организационной структуры и штатной численности НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» в новой редакции	1.1. Утвердить организационную структуру Общества в новой редакции с включением подразделений – школа-интернат «Ұстаз» и колледж; 1.2. Утвердить штатную численность Общества в новой редакции в связи с открытием подразделений – школа-интернат «Ұстаз» и колледж.	исполнено
		Рассмотрение и утверждение годового отчета НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» за 2020 год	2.1. Утвердить Годовой отчет НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» за 2020 год.	исполнено
		Рассмотрение и утверждение Положения о КРП Председателя Правления-Ректора и членов Правления НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова»	3.1. Утвердить Положение о КРП Председателя Правления-Ректора и членов Правления НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» с учетом дополнений, предложенных членами Совета директоров.	исполнено
		Рассмотрение и утверждение Программы введения в должность новых членов Совета директоров НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова»	4.1. Утвердить Программу введения в должность вновь избранных членов Совета директоров НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова»	исполнено
		Внесение изменений в Положение о порядке отбора и назначения Председателя Правления – Ректора и избрания членов Правления НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова»	5.1. Согласовать предлагаемые изменения в Положение о порядке отбора и назначения Председателя Правления – Ректора и избрания членов Правления НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» с Председателем Совета директоров А.Ж.Тойбаевым и перенести обсуждение на одно из предыдущих заседаний.	исполнено
8	05.10.2021	Утверждение Кодекса корпоративной этики НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	1.1. Утвердить Кодекс корпоративной этики НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» с учетом рекомендаций членов Совета директоров.	исполнено
		Утверждение Положения об урегулировании корпоративных конфликтов и конфликтов интересов НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	2.1. Утвердить Положение об урегулировании корпоративных конфликтов и конфликтов интересов НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» с учетом рекомендаций членов Совета директоров.	исполнено
		Утверждение Инструкции по обеспечению сохранности информации о НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	3.1. Утвердить Инструкцию по обеспечению сохранности информации о НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	исполнено

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 114 из 149

		университет имени Х.Досмухамедова», составляющей служебную, коммерческую и охраняемую законом тайну	Х.Досмухамедова», составляющей служебную, коммерческую и охраняемую законом тайну с учетом рекомендаций членов Совета директоров.	
		Утверждение Положения об информационной безопасности НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	4.1. Передать утверждение Положения об информационной безопасности НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» в компетенцию Правления. 4.2. Внести соответствующие изменения в Классификатор внутренних документов.	исполнено
		Утверждение карт КРІ для членов Правления НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» на 2021-2024 годы	5.1. Утвердить карты КРІ для членов Правления НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» на 2021-2024 годы.	исполнено
		Объявление конкурса на должность члена Правления – проректора по науке и международным связям НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	6.1. Признать несостоявшимся конкурс на должность члена Правления НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» - проректора по науке и международным связям, объявленный 2 июля 2021 года. 6.2. Объявить повторный конкурс на должность члена Правления НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» - проректора по науке и международным связям с соблюдением всех необходимых процедур.	исполнено
9	5.11.2021	Избрание члена Правления НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» - проректора по науке и международным связям, определение срока полномочий и размера должностного оклада;	1.2. Большинством голосов от общего числа членов Совета директоров избрать членом Правления – проректором по науке и международным связям НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» Айбульдинова Еламана Канатовича, определить срок полномочий 3 года и должностной оклад в размере 800 000 (восемьсот тысяч) тенге.	исполнено
		Утверждение организационной структуры и штатной численности НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» в новой редакции.	2.1. Утвердить организационную структуру и штатную численность НАО «Атырауский университет им. Х.Досмухамедова» в новой редакции с учетом предложенных поправок. 2.2. Изменения в штатную численность Службы внутренней безопасности внести после определения охранной организации согласно итогам конкурса, объявленного на портале государственных закупок, и подписания с ними договора на оказание охранных услуг. 2.3. Исполнительному органу провести все необходимые организационные мероприятия в соответствии с трудовым законодательством РК.	исполнено

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 115 из 149

10	30.11.2021	Оценка выполнения Плана развития НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» за 2020 год;	1.1. Утвердить оценку плана развития НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» за 2020 год как удовлетворительную.	исполнено
		Утверждение изменений и дополнений в План развития НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» в части 2021 года;	2.1 Утвердить внесенные изменения и дополнения (уточнения) в План развития НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» в части 2021 года.	исполнено
		Утверждение форм и требований к заполнению документов об образовании собственного образца.	3.1 Утвердить Положение о документах об образовании собственного образца НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	исполнено
11	22.12.2021	Утверждение изменений и дополнений в План развития на 2020-2024 год НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» в части 2022 года	1.1. Утвердить ежегодное уточнение на 2022 год в План развития НАО Атырауский университет имени Х. Досмухамедова по идентификатору 14-990240001891-2020-005	исполнено
		Утверждение годового отчета руководителя Службы внутреннего аудита НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» за 2021 год	2.1. Утвердить отчет руководителя Службы внутреннего аудита за 2021 год. 2.2. Исполнительному органу принять меры по устранению замечаний в установленные сроки.	исполнено
		Утверждение Плана работы Службы внутреннего аудита НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» на 2022 год	3.1. Утвердить годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита на 2022 год.	исполнено
		Рассмотрение вопроса о премировании руководителя Службы внутреннего аудита;	4.1. Руководителю Службы внутреннего аудита Г.А.Телишевой выплатить вознаграждение по итогам работы за год в размере 1 (одного) должностного оклада и денежную премию к государственному празднику Новый год в размере 1 (одного) должностного оклада. 4.2. Исполнительному органу принять соответствующие действия, вытекающие из данного решения.	исполнено
		Утверждение Классификатора внутренних документов НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» в новой редакции	5.1. Утвердить Классификатор внутренних документов НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» в новой редакции.	исполнено
		Утверждение Положения об управлении имуществом НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	6.1. Утвердить Положение об управлении имуществом НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова». 6.2. Разработать и дополнить Положение разделом, регулирующим отчуждение имущества. На повестку дня	исполнено

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 116 из 149

			следующего заседания Совета директоров поставить вопрос о внесении дополнений в данное Положение.	
		Утверждение изменений в Учетную политику НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	7.1. Утвердить изменения в Учетную политику НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» по увеличению срока полезной службы на 3 года учебных корпусов №1,2,3, общежитий №1 и №2, спортивного комплекса «Буревестник». 7.2. Исполнительному органу провести техническую экспертизу, предложить решения по обновлению или постройке новых учебных корпусов.	исполнено
		Рассмотрение отчетов о деятельности Комитетов Совета директоров и корпоративного секретаря за 2021 год	8.1. Считать деятельность Комитетов в 2021 году удовлетворительной и принять к сведению отчеты о проделанной работе. 8.2. Принять к сведению отчет корпоративного секретаря о деятельности Совета директоров НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» в 2021 году.	исполнено
		Утверждение Плана заседаний Совета директоров НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» на 2022 год	9.1. Утвердить План заседаний Совета директоров НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» на 2022 год с учетом мнений членов Совета директоров.	исполнено
		Освобождение от должности корпоративного секретаря Совета директоров, назначение нового корпоративного секретаря, определение срока полномочий и должностного оклада	10.1. Досрочно прекратить полномочия корпоративного секретаря Мусаевой Айман Амангельдиевны с 05.01.2022 года. 10.2. Большинством голосов от общего числа членов Совета директоров назначить корпоративным секретарем Совета Директоров НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова» Ердешову Жангулим Идаятовну; 10.3. Определить срок полномочий корпоративного секретаря Ж.И.Ердешовой 1 год – с 05.01.2022 года до 05.01.2023 года с испытательным сроком 3 месяца; 10.4. Определить корпоративному секретарю Ж.И.Ердешовой должностной оклад в размере 250 000 (двести пятьдесят тысяч) тенге. 10.5. Исполнительному органу принять меры по исполнению вышеуказанных решений.	исполнено

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 117 из 149

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 118 из 149

Приложение 4

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ

Некоммерческое акционерное
общество "Атырауский университет
имени Халела Досмухамедова"

Финансовая отчетность за год,
закончившийся на 31 декабря 2021 года

**AUDIT CONSULT**

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 120 из 149

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 121 из 149

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халела Досмухамедова"

Содержание

Заявление руководства	2
Отчет независимого аудитора	3/4
Отчет о финансовом положении	5
Отчет о совокупном доходе	6
Отчет о движении денежных средств	7
Отчет об изменениях в капитале	8
Примечания к финансовой отчетности	9/21

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 122 из 149

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова"

Подтверждение руководства об ответственности за подготовку и утверждение финансовой отчетности за период, закончившийся 31 декабря 2021 года

Нижеследующее подтверждение, которое должно рассматриваться совместно с описанием обязанностей аудиторов, содержащихся в представленном аудиторском заключении независимого аудитора, сделано с целью разграничения ответственности аудиторов и руководства в отношении финансовой отчетности Некоммерческого акционерного общества "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова" (далее – «Компания»).

Руководство Компании отвечает за подготовку финансовой отчетности, достоверно отражающей во всех существенных аспектах финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также результаты его деятельности, движение денежных средств и изменения в собственном капитале за год, закончившийся на эту дату, раскрытие основных принципов учетной политики и прочих примечаний в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО»).

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- представление информации, в том числе данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнение требований МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями финансовой отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на финансовое положение и финансовые результаты деятельности Компании;
- оценку способности Компании продолжать деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля Компании;
- ведение надлежащей системы бухгалтерского учета в форме, позволяющей в любой момент с достаточной степенью точности подготовить информацию о финансовом положении Компании и обеспечить соответствие финансовой отчетности требованиям МСФО и утвержденному законодательству Республики Казахстан;
- принятие мер в пределах своей компетенции для обеспечения сохранности активов Компании;
- выявление и предотвращение фактов финансовых и прочих злоупотреблений.

Руководство обоснованно предполагает, что Компания продолжит свою деятельность в обозримом будущем. Финансовая отчетность, следовательно, подготовлена в соответствии с принципом непрерывной деятельности.

Данная финансовая отчетность за год, завершившийся 31 декабря 2021 года утверждена к выпуску 22 апреля 2022 года руководством Компании и подготовлена по формам, утвержденной приказом Первого заместителя Премьер-Министра Финансов Республики Казахстан от 1 июля 2019 года № 665 и приказу Министра финансов Республики Казахстан от 28 июня 2017 года №404 для предоставления в депозитарий финансовой отчетности.

Председатель правления-Ректор

И.О. Главного бухгалтера

22 апреля 2022 года



Илрисов С.Н.

Исмагамбетова Р.Д.

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова» Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое Стр. 123 из 149
--	---	--

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халеллы Досмухамедовой"



«УТВЕРЖДАЮ»
 Директор ТОО «AUDIT CONSULT»
 Елемесов Т.А.
 22 апреля 2022 года

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Учредителям и руководству Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халеллы Досмухамедовой"

Мнение

Мы провели аудит финансовой отчетности Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халеллы Досмухамедовой" далее – («Компания»), которая включает отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 года, отчета о совокупном доходе, отчета об изменениях в собственном капитале и отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нами мнения.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или, исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или, когда у него отсутствует какая-либо иная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности. Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Компании.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Мы также выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски и получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;



	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 124 из 149

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халела Досмухамедова"

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок, а также соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызывать значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку общего представления финансовой отчетности, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточно надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации или деятельности внутри Компании, чтобы выразить мнение о финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Компании. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита и о значительных вопросах, выявленных в ходе аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях о соответствующих мерах предосторожности.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора – Амирбекова Толкын Куанышевна


 Амирбекова Толкын Куанышевна, аудитор
 Квалификационное свидетельство
 № МФ 0001283 от 15 декабря 2020 года


 Елемесов Төлеу Амирович, директор
 ТОО «AUDIT CONSULT»
 Лицензия № 21006518 от 10 февраля 2021 года

Дата аудиторского отчета: 22 апреля 2022 года



Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова"

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 г.
(в тысячах казахстанских тенге)

Наименование статьи	Прим.	2021	корректировка	2020
Активы				
Краткосрочные активы				
Денежные средства и их эквиваленты	5	1 822 753		1 359 476
Краткосрочная торговая дебиторская задолженность	6	210 898	(337 867)	12 713
Запасы	7	54 053		46 105
Прочие краткосрочные активы	8	1 506		3 540
Итого краткосрочных активов		2 089 210		1 423 833
Долгосрочные активы				
Основные средства	9	3 367 554	4 066	4 057 110
Нематериальные активы	10	69 737		28 924
Прочие долгосрочные активы	11	91 010		91 010
Итого долгосрочных активов		3 528 301		4 177 044
Итого активы		5 617 511		5 600 877
Обязательства и капитал				
Краткосрочные обязательства				
Краткосрочная кредиторская задолженность	12	20 374		17 687
Краткосрочные оценочные обязательства	13	1 018		-
Краткосрочные обязательства по налогам и платежам	14	-		236
Прочие краткосрочные обязательства	15	343 297		4 845
Итого краткосрочных обязательств		364 689		22 768
Долгосрочные обязательства				
Отложенные налоговые обязательства		-		-
Долгосрочная кредиторская задолженность	16	45 090		-
Прочие долгосрочные обязательства	17	1 010 681		1 050 000
Итого долгосрочные обязательства		1 055 771		1 050 000
Капитал				
Акционерный/уставный капитал	18	3 899 617		3 899 617
Компоненты прочего совокупного дохода				
Нераспределенная прибыль (убыток)	19	297 434	(333 801)	628 492
Итого капитал		4 197 051		4 528 109
Итого обязательства и капитал		5 617 511		5 600 877
Председатель правления-Ректор			Идрисов С.Н.	
И.О. Главного бухгалтера			Исмагамбетова Р.Д.	
22.04.2022				



Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова"

ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 г.
(в тысячах казахстанских тенге)

Наименование показателей	Прим.	2021	2020
Выручка	20	3 324 591	2 763 651
Себестоимость реализованных товаров и услуг	21	3 077 597	2 002 652
Валовая прибыль		246 994	760 999
Административные расходы	22	287 797	281 068
Прочие расходы	23	89 507	21 257
Прочие доходы	24	94 458	59 378
Операционная прибыль		(35 852)	518 052
Доходы от финансирования	25	38 594	27 188
Прибыль (убыток) до налогообложения		2 743	545 240
Расходы (экономия) по подоходному налогу	26		
Прибыль (убыток) после налогообложения от продолжающейся деятельности		2 743	545 240
Прочая совокупная прибыль, всего			
Суммы прочего совокупного дохода, которые могут быть реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах (за вычетом налогов):			
Суммы прочего совокупного дохода, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах (за вычетом налогов)			
Общий совокупный доход		2 743	545 240
Председатель правления-Ректор			Идрисов С.Н.
И.О. Главного бухгалтера			Исмагамбетова Р.Д.
22.04.2022			



Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова"

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 г.
 (в тысячах казахстанских тенге)

Наименование статьи	Прим.	2021	2020
Движение денежных средств от операционной деятельности			
Поступление денежных средств, всего		3 794 451	3 189 297
Реализация товаров		3 787 536	2 397 584
Прочие поступления		6 915	791 713
прочая выручка			
Выбытие денежных средств, всего		3 288 904	3 322 044
платежи поставщикам за товары и услуги		442 606	
выплаты по оплате труда		1 608 483	1 288 783
Подоходный налог и другие платежи в бюджет		262 240	7 259
прочие выплаты		975 575	2 026 022
Чистая сумма денежных средств от операционной деятельности		505 547	(132 746)
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности			
Поступление денежных средств, всего			
Прочие поступления		80 864	
Выбытие денежных средств, всего		80 864	
Приобретение основных средств			
Чистая сумма денежных средств от инвестиционной деятельности		(80 864)	
Движение денежных средств от финансовой деятельности			
Поступление денежных средств, всего		38 594	
Прочие поступления		38 594	
Выбытие денежных средств, всего			
Выплата дивидендов			
Чистая сумма денежных средств от финансовой деятельности		38 594	
Влияние обменных курсов валют денежных средств			
Увеличение +/- уменьшение денежных средств		463 277	(132 746)
Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода		1 359 476	1 492 222
Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода		1 822 753	1 359 476

Председатель правления-Ректор
 И.О. Главного бухгалтера

22.04.2022



С.И.И.
И.О.Г.

Идрисов С.Н.

Исмагамбетова Р.Д.

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова"

ОТЧЕТ О ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021
 (в тысячах казахстанских тенге)

	Уставный капитал	Компоненты прочего совокупного дохода	Нераспределенная прибыль	Итого
Сальдо на 1 января отчетного периода	3 899 617		628 492	4 528 109
Сальдо на 1 января отчетного периода пересчитано	3 899 617		628 492	4 528 109
Корректировка прошлых периодов			(333 801)	(333 801)
Прибыль (убыток) за отчетный период			2 743	2 743
Сальдо на 31 декабря отчетного периода	3 899 617		297 434	4 197 051
Сальдо на 1 января предыдущего периода	3 899 617		297 434	4 197 051
Сальдо на 1 января предыдущего периода пересчитано	1 865 458	1 419 100	700 183	3 984 741
Корректировка прошлых периодов			545 240	545 240
Общая совокупная прибыль, всего				
Сальдо на 31 декабря прошлого периода				
Прибыль убыток за период				
Общий совокупный доход, всего				
Операция с собственниками, всего	2 034 159	(1 419 100)	(616 931)	(1 872)
выпуск собственных долевых акции				
Сальдо на 1 января отчетного периода	3 899 617		628 492	4 528 109

Председатель правления-Ректор
 И.О. Главного бухгалтера

22.04.2022



С.И.И.
И.О.И.

Идрисов С.Н.
 Исмагамбетова Р.Д.

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халела Досмухамедова" - Коммерческая; Коммерческий; Основная

Оборотно-сальдовая ведомость

Период: 2021 г.

Выводимые данные: сумма

Код	Счет Наименование	Сальдо на начало периода		Оборот за период		Сальдо на конец периода	
		Дебет	Кредит	Дебет	Кредит	Дебет	Кредит
000	Вспомогательный			5 724 709 862,80	5 261 432 279,41	1 822 753 151,70	
1000	Денежные средства	1 359 475 768,31		6 057 395,02	6 057 395,02		
1020	Денежные средства в пути			6 057 395,02	6 057 395,02		
1022	Конвертация валюты			5 718 652 267,78	4 917 507 683,06	2 160 620 353,03	
1030	Денежные средства на текущих банковских счетах	1 359 475 768,31					
1090	Оценочный резерв под убытки от обесценения денежных средств				337 867 201,33		337 867 201,33
1200	Краткосрочная дебиторская задолженность	12 712 607,76		3 542 588 590,79	3 344 403 193,43	210 898 005,12	
1210	Краткосрочная дебиторская задолженность покупателей и заказчиков	-14 925 895,70		1 215 259 717,13	1 200 333 621,43		
1211	Затраты коммунальных услуг (аренда)	30 000,00			30 000,00		
1220	Краткосрочная дебиторская задолженность со студентами	-293 395 813,87		2 473 260 116,23	1 868 038 907,24	191 821 395,12	
1221	Краткосрочная дебиторская задолженность со студентами (пересдача)	70,00		7 500 620,00	7 492 620,00	8 070,00	
1222	Оплата Студентов за проживание	-7 673 066,00		25 177 473,00	17 291 202,00	213 205,00	
1223	Оплата сотрудников за проживание			4 314 962,00	4 314 962,00		
1224	Краткосрочная дебиторская задолженность со студентами (кредит)	-9 185 858,00		86 390 714,00	70 808 311,00	6 396 515,00	
1225	Краткосрочная дебиторская задолженность реализации(прочие)			411 720,00	411 720,00		
1250	Краткосрочная дебиторская задолженность работников			40 620 841,76	28 162 021,76	12 458 820,00	
1251	Краткосрочная задолженность подотчетных лиц			40 620 841,76	28 162 021,76	12 458 820,00	
1260	Краткосрочная дебиторская задолженность по аренде			27 519 628,00	27 519 628,00		
1270	Прочая краткосрочная дебиторская задолженность	337 867 201,33		-337 867 201,33			
1300	Запасы	48 104 642,52		118 445 186,00	112 496 902,80	54 052 925,72	
1310	Сырье и материалы	48 104 642,52		118 445 186,00	112 496 902,80	54 052 925,72	
1313	Талоны на ГСМ	379 828,80		5 379 009,80	5 711 450,60	47 388,00	
1315	Запасные части	333 995,20		874 189,12	1 139 098,24	69 086,08	
1316	Прочие материалы	41 338 630,49		89 773 444,08	89 971 728,12	41 140 546,43	
1318	Строительные материалы	6 051 988,03		22 418 543,02	15 674 625,84	12 795 905,21	
1700	Прочие краткосрочные активы	3 539 701,33		1 505 864,00	3 539 701,33	1 505 864,00	
1710	Краткосрочные авансы выданные	3 539 701,33		1 505 864,00	3 539 701,33	1 505 864,00	
2400	Основные средства	4 057 110 142,77		1 023 324 054,26	1 712 880 352,86	3 367 553 844,17	
2410	Основные средства	5 055 109 447,73		963 787 252,00	988 053 448,61	5 030 643 251,12	

2411	Земля	187 628 240,35			63 973 316,80	123 654 923,75	
2412	Здания и сооружения	3 727 953 136,82		391 489 568,11	387 486 883,71	3 731 955 841,22	
2413	Машины и оборудование	552 358 646,17		391 959 898,61	358 705 277,98	585 613 298,82	
2414	Транспортные средства	44 811 500,00		54 482 500,00	54 482 500,00	44 811 500,00	
2415	Прочие основные средства	542 357 924,39		125 855 285,28	123 405 480,34	544 807 719,33	
2420	Амортизация основных средств		997 999 304,86	59 536 802,26	724 826 904,25		1 663 289 406,95
2700	Нематериальные активы	28 923 691,32		45 475 096,80	4 661 669,20	69 737 118,92	
2730	Прочие нематериальные активы	44 773 901,68				44 773 901,68	
2740	Амортизация прочих нематериальных активов		15 850 210,36		4 277 390,28		20 127 600,64
2760	Арендные нематериальные активы			45 475 096,80	364 278,92	45 090 817,88	
2900	Прочие долгосрочные активы	91 009 975,00				91 009 975,00	
2930	Незавершенное строительство	91 009 975,00				91 009 975,00	
2931	Незавершенное строительство	91 009 975,00				91 009 975,00	
3100	Обязательства по налогам			265 711 037,56	265 711 037,56		
3120	Индивидуальный подоходный налог			134 150 204,07	134 150 204,07		
3150	Социальный налог			123 943 411,48	123 943 411,48		
3160	Земельный налог			468 350,00	468 350,00		
3170	Налог на транспортные средства			139 843,00	139 843,00		
3180	Налог на имущество			3 219 360,00	3 219 360,00		
3190	Прочие налоги			3 789 869,01	3 789 869,01		
3200	Обязательства по другим обязательным и добровольным платежам		235 663,00	269 748 452,77	269 512 789,77		
3210	Обязательства по социальному страхованию		23 183,00	105 627 077,00	105 603 914,00		
3211	Обязательства по социальным отчислениям		10 413,00	46 585 336,00	46 574 923,00		
3212	Обязательства по взносам на социальное медицинское страхование		4 250,00	29 157 597,00	29 153 347,00		
3213	Обязательства по отчислениям на социальное медицинское страхование		8 500,00	29 884 144,00	29 875 644,00		
3220	Обязательства по пенсионным отчислениям		212 500,00	164 121 375,77	163 908 875,77		
3300	Краткосрочная кредиторская задолженность		17 686 881,83	3 155 434 571,90	3 158 121 479,96		20 373 789,89
3310	Краткосрочная задолженность поставщикам и подрядчикам		17 641 283,44	529 549 372,09	532 281 878,54		20 373 789,89
3320	Краткосрочная кредиторская задолженность дочерним организациям		292 458,32	648 213 079,16	647 920 622,84		
3321	Краткосрочная задолженность по стипендиям		333 870,00	605 450 225,00	605 116 355,00		
3322	Краткосрочная задолженность по прочим начислениям студентов		-41 413,68	42 762 854,16	42 804 267,84		

3350	Краткосрочная задолженность по оплате труда		-339 194,05	1 960 830 688,11	1 961 169 882,16		
3380	Прочая краткосрочная кредиторская задолженность		92 336,12	16 841 432,54	16 749 096,42		
3385	Задолженность по исполнительным листам			9 246 908,38	9 246 908,38		
3389	Задолженность по профсоюзным взносам		92 336,12	7 594 524,16	7 502 186,04		
3400	Краткосрочные оценочные обязательства			330 759,41	1 348 709,69		1 017 950,28
3430	Краткосрочные оценочные обязательства по вознаграждениям работникам			330 759,41	1 348 709,69		1 017 950,28
3500	Прочие краткосрочные обязательства		4 845 340,80	633 734 468,04	972 185 928,31		343 296 801,07
3510	Краткосрочные авансы полученные				343 475 976,07		343 475 976,07
3541	Стипендия		679 570,00	599 147 119,00	598 205 944,00		-261 605,00
3542	Компенсация по льготному проезду			26 124 652,00	26 124 652,00		
3543	Гарантийный взнос (обеспечение конкурсной заявки)			4 279 356,24	4 279 356,24		
3560	Прочие краткосрочные обязательства		4 165 770,80	4 183 340,80	100 000,00		82 430,00
4100	Долгосрочная кредиторская задолженность			384 278,92	45 475 096,80		45 090 817,88
4150	Долгосрочная задолженность по аренде			384 278,92	45 475 096,80		45 090 817,88
4400	Прочие долгосрочные обязательства		1 050 000 000,00	39 319 454,00			1 010 680 546,00
4420	Доходы будущих периодов		1 050 000 000,00	39 319 454,00			1 010 680 546,00
6000	Уставный капитал		3 899 617 000,00				3 899 617 000,00
6030	Вклады и паи		3 899 617 000,00				3 899 617 000,00
6500	Резервы						
6520	Резерв на пересценку основных средств						
6600	Нераспределенная прибыль непокрытый убыток		628 491 643,38		-331 057 663,87		297 433 979,51
6610	Нераспределенная прибыль непокрытый убыток отчетного года		628 491 643,38		2 742 633,06		631 234 276,44
6620	Нераспределенная прибыль непокрытый убыток предыдущих лет				-333 800 296,93		-333 800 296,93
6700	Итоговая прибыль			3 457 643 831,10	3 457 643 831,10		
6710	Итоговый убыток			3 457 643 831,10	3 457 643 831,10		
6800	Доход от реализации продукции и оказания услуг			3 324 591 152,98	3 324 591 152,98		
6810	Доход от реализации продукции и оказания услуг			3 324 591 152,98	3 324 591 152,98		
6100	Доходы от финансирования			38 594 378,36	38 594 378,36		
6110	Доходы по вознаграждениям			38 594 378,36	38 594 378,36		
6200	Прочие доходы			94 458 299,76	94 458 299,76		
6220	Доходы от безвозмездно полученных активов			16 786 961,20	16 786 961,20		

6230	Доходы от государственных субсидий			39 319 454,00	39 319 454,00		
6250	Доходы от курсовой разницы			6 057 395,24	6 057 395,24		
6290	Прочие доходы			32 294 489,32	32 294 489,32		
7000	Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг			3 077 596 999,97	3 077 596 999,97		
7010	Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг			3 077 596 999,97	3 077 596 999,97		
7200	Административные расходы			287 797 175,47	287 797 175,47		
7210	Административные расходы			287 797 175,47	287 797 175,47		
7400	Прочие расходы			89 507 022,60	89 507 022,60		
7410	Расходы по выбытию активов			63 973 316,60	63 973 316,60		
7430	Расходы по курсовой разнице			391 273,48	391 273,48		
7480	Прочие расходы			25 142 432,54	25 142 432,54		
8100	Основное производство			461 677 338,60	461 677 338,60		
8110	Основное производство (услуги)			461 677 338,60	461 677 338,60		
8400	Накладные расходы			461 677 338,60	461 677 338,60		
8410	Накладные расходы (услуги)			461 677 338,60	461 677 338,60		
		5 600 876 529,01	5 600 876 529,01	26 114 255 014,69	26 114 255 014,69	5 617 510 884,63	5 617 510 884,63

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 133 из 149

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халела Досмухамедова"

ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

1. Общие положения

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халела Досмухамедова" (далее - Компания), БИН 990 240 001 891, перерегистрация 02 июня 2020 года.

По состоянию на дату выпуска финансовой отчетности учредителями Компании являются:

Министерство образования и науки РК

3 899 617 000 тенге

Конечная контролирующая сторона:

1. Высший орган управления – Единственный акционер;
- Орган управления – Совет директоров;
2. Исполнительный орган – Правление;
3. Контролирующий орган – Служба внутреннего аудита.

Юридический адрес:

Казахстан, Атырауская область, Атырау г.а., пр.Студенческий 1

2. НОВЫЕ СТАНДАРТЫ, РАЗЪЯСНЕНИЯ И ПОПРАВКИ К ДЕЙСТВУЮЩИМ СТАНДАРТАМ И РАЗЪЯСНЕНИЯМ

Компания не применяла какие-либо стандарты, разъяснения или поправки, которые были выпущены, но еще не вступили в силу досрочно.

Реформа базовой процентной ставки- Фаза 2: Поправки к МСФО 9, МСФО 39, МСФО 7, МСФО 4 и МСФО (IFRS) 16

Поправки предоставляют временные льготы в отношении влияния на финансовую отчетность случаев, когда межбанковская ставка предложения (IBOR) заменяется альтернативной безрисковой процентной ставкой (RFR). Поправки действует с 1 января 2021 года. Поправки не оказывают влияния на финансовую отчетность Компании.

Уступки по аренде, связанные с пандемией Covid-19, действующие после 30 июня 2021 года

28 мая 2020 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IFRS) 16 «Аренда» в отношении льгот по аренде в связи с вирусом Covid-19. Данные поправки вводят понятие упрощения практического характера для арендаторов при учете уступок по аренде в связи с COVID-19. Поправки модифицируют требования МСФО (IFRS) 16 и разрешают арендаторам не применять учет модификаций к определенным договорам аренды, на условия которых оказала влияние пандемия COVID-19. Поправка должна была применяться до 30 июня 2021 года, но, поскольку пандемия Covid-19 не ослабла, Совет по МСФО продлил срок применения практического решения до 30 июня 2022г. Поправка применяется к годовым отчетным периодам, начинающимся 1 апреля 2021 г. или после этой даты. Поправки не оказывают влияния на финансовую отчетность Компании.

Стандарты, которые были выпущены, и вступившие в силу с 1 января 2022 года

✓ МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования»

В мае 2017 года Совет по МСФО выпустил МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования», который рассматривает вопросы признания и оценки, представления и раскрытия информации по договорам страхования. Когда МСФО (IFRS) 17 вступит в силу, он заменит собой МСФО (IFRS) 4 «Договоры страхования», который был выпущен в 2005 году. МСФО (IFRS) 17 применяется ко всем видам договоров страхования (т.е. страхование жизни и страхование, отличное от страхования жизни, прямое страхование и перестрахование) независимо от вида организации, которая выпускает их, а также к определенным гарантиям и финансовым инструментам с условиями дискреционного участия. МСФО (IFRS) 17 вступает в силу в отношении отчетных периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты, при этом требуется представить сравнительную информацию. Допускается досрочное применение при условии, что организация также применяет МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 15 на дату первого применения МСФО (IFRS) 17 или до нее.

✓ Поправки к МСФО (IAS) 1 – «Классификация обязательств как краткосрочных или долгосрочных»

В январе 2020 года Совет по МСФО выпустил поправки к пунктам 69-76 МСФО (IAS) 1, в которых поясняются требования в отношении классификации обязательств как краткосрочных или долгосрочных. Эти поправки следует применять к годовым периодам, начинающимся 1 января 2022 г. или после этой даты, ретроспективно в соответствии с МСФО (IAS) 8. Досрочное применение разрешается. Если организация применяет данные поправки в отношении более раннего периода, она должна раскрыть этот

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова» Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое Стр. 134 из 149
--	---	---

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова"

факт. Компания должна пересмотреть свою существующую классификацию в свете данной поправки и установить, требуются ли какие-либо изменения.

✓ **Поправки к МСФО (IFRS) 3 – «Ссылки на Концептуальные основы»**

В мае 2020 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов» – «Ссылки на концептуальные основы». Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты, и применяются перспективно.

✓ **Поправки к МСФО (IAS) 16 – «Основные средства: поступления до использования по назначению»**

В мае 2020 года Совет по МСФО выпустил документ «Основные средства: поступления до использования по назначению», который запрещает организациям вычитать из первоначальной стоимости объекта основных средств какие-либо поступления от продажи изделий, произведенных в процессе доставки этого объекта до местоположения и приведения его в состояние, которые требуются для его эксплуатации в соответствии с намерениями руководства. Вместо этого организация признает поступления от продажи таких изделий, а также стоимость производства этих изделий в составе прибыли или убытка. Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты, и должны применяться ретроспективно к тем объектам основных средств, которые стали доступными для использования на дату начала (или после нее) самого раннего из представленных в финансовой отчетности периода, в котором организация впервые применяет данные поправки.

✓ **Поправки к МСФО (IAS) 37 – «Обременительные договоры – затраты на исполнение договора»**

В мае 2020 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IAS) 37, в которых разъясняется, какие затраты организация должна учитывать при оценке того, является ли договор обременительным или убыточным. Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты.

✓ **Поправка к МСФО (IFRS) 1 «Первое применение Международных стандартов финансовой отчетности»**

Для дочерних организации, впервые применяющих МСФО. Данная поправка вступает в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты. Допускается досрочное применение.

✓ **Поправка к МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» – комиссионное вознаграждение при проведении «теста 10%» в случае прекращения признания финансовых обязательств**

В поправке к МСФО (IFRS) 9 поясняются суммы комиссионного вознаграждения, которые организация учитывает при оценке того, являются ли условия нового или модифицированного финансового обязательства существенно отличающимися от условий первоначального финансового обязательства. Данная поправка вступает в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты. Допускается досрочное применение.

✓ **Поправка к МСФО (IAS) 41 «Сельское хозяйство» – налогообложение при оценке справедливой стоимости**

Данная поправка исключает требование в пункте 22 МСФО (IAS) 41. Поправка применяется перспективно в отношении оценки справедливой стоимости на дату начала (или после нее) первого годового отчетного периода, начинающегося 1 января 2022 года или после этой даты. Допускается досрочное применение.

Руководство Компании предполагает, что вступившие поправки существенно не повлияли на финансовую отчетность Компании.

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

Настоящая финансовая отчетность Компании (далее – «финансовая отчетность») подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО»):

- Международных стандартов финансовой отчетности (IFRS);
- Международных стандартов финансовой отчетности (IAS);
- разъяснений КРМФО (IFRIC);
- разъяснений ПКР (SIC)1

Полный комплект финансовой отчетности Компании включает в себя:

- Отчет о финансовом положении по состоянию на дату окончания периода;
- Отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за период;
- Отчет об изменениях в собственном капитале за период;
- Отчет о движении денежных средств за период;

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова"

Примечания, состоящие из значимых положений учетной политики и прочей пояснительной информации;
Сравнительную информацию за предшествующий период, пункты 38 и 38А МСФО (IAS) 1;
Отчет о финансовом положении на начало предшествующего периода в случае, если Компания применяет какое-либо положение учетной политики ретроспективно или осуществляет ретроспективный пересчет статей в своей финансовой отчетности или если она реклассифицирует статьи в своей финансовой отчетности в соответствии с пунктами 40А–40D МСФО (IAS) 1.

Принцип непрерывной деятельности

Данная финансовая отчетность была подготовлена исходя из допущения о том, что Компания будет придерживаться принципа непрерывной деятельности, и что не существует индикаторов того, что Компания имеет намерение или необходимость ликвидации, или существенного сокращения деятельности в обозримом будущем. Это предполагает, что Компания будет в состоянии погасить свою задолженность при наступлении срока ее погашения в ходе своей обычной деятельности.

Метод начисления

Компания составила финансовую отчетность, за исключением информации о денежных потоках, на основе учета по методу начисления. Компания признает статьи в качестве активов, обязательств, собственного капитала, доходов и расходов (элементы финансовой отчетности), согласно определениям и критериям признания этих элементов, предусмотренным «Концептуальными основами представления финансовых отчетов».

Валюта

Национальной валютой Республики Казахстан является Казахстанский тенге (далее - «тенге»), который является функциональной валютой Компании и валютой, используемой при составлении данной финансовой отчетности. Вся финансовая информация, представленная в тенге, округлена до тысячи тенге.

При подготовке финансовой отчетности сделки в валютах, отличающихся от функциональной валюты Компании («иностранные валюты»), отражаются по курсу на дату совершения сделки. Обменные курсы иностранных валют, в которых Компания проводила существенные операции, представлены следующим образом:

Средневзвешенные курсы составили:	31.12.2021	31.12.2020
Доллары США	426,06	413,46
Российские рубли	5,78	5,73
Евро	503,96	472,05
На 31 декабря курсы обмена валют, установленные КФБ:		
	31.12.2021	31.12.2020
Доллары США	431,80	420,91
Российские рубли	5,76	5,62
Евро	489,10	516,79

Авансы выданные

Авансы организациям учитываются, когда Компания предоставляет денежные средства организациям с целью приобретения активов или услуг. Компания ежегодно тестирует авансы выданные на обесценение. Обесцененными считаются те авансы, получение по которым товаров, работ, услуг представляется невозможным или сроки поставки товаров, оказания работ, услуг истекли. Компания классифицирует авансы, выданные под приобретение нематериальных активов, основных средств, прочих долгосрочных активов как долгосрочные авансы выданные, все остальные авансы классифицируются как краткосрочные авансы.

Вознаграждения работникам

Компания осуществляет выплаты заработной платы работникам согласно установленным системам оплаты труда и осуществляет обязательные отчисления в накопительные пенсионные фонды от лица своих работников в соответствии с пенсионным законодательством Республики Казахстан. Компания также уплачивает социальный налог в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан. Социальный налог и заработная плата персонала относятся на расходы периода по мере начисления.

Государственные субсидии

Государственные субсидии признаются, если имеется обоснованная уверенность в том, что они будут получены и все связанные с ними условия будут выполнены. Если субсидия выдана с целью финансирования определенных расходов, она признается в качестве дохода на систематической основе в тех же периодах, в которых списываются на расходы соответствующие затраты, которые она должна

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова» Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое Стр. 136 из 149
--	---	--

Некоммерческое акционерное общество «Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова»

компенсировать. Если субсидия выдана с целью финансирования актива, то она признается в качестве дохода равными долями в течение ожидаемого срока полезного использования соответствующего актива. В случаях, когда Компания (Группа) получает субсидии в виде немонетарных активов, актив и субсидия учитываются по номинальной величине и отражаются в составе прибыли или убытка ежегодно равными частями в соответствии со структурой потребления выгод от базового актива в течение ожидаемого срока его полезного использования.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства на банковских счетах, в тенге и в валюте. Суммы денежных средств и их эквивалентов, ограниченные для использования в течение срока менее 12 месяцев после отчетной даты, отражаются в составе краткосрочных активов. В случае ограничения использования денежных средств и их эквивалентов в течение 12 месяцев после отчетной даты или более, данные суммы отражаются в составе долгосрочных активов.

Капитал

Капитал – это финансовые инструменты, которые не подлежат непогашению в будущем (в отличие от обязательств, которые рано или поздно будут урегулированы). Капитал отражает величину части имущества компании, не обремененной обязательствами (величина активов за вычетом обязательств). Капитал в отчете о финансовом положении представлен уставным капиталом, нераспределенной прибылью (непокрытый убыток), прочим капиталом.

Нематериальные активы

При первоначальном признании нематериальные активы, приобретенные отдельно, учитываются по стоимости приобретения. После первоначального признания нематериальные активы учитываются по стоимости приобретения, за вычетом любой накопленной амортизации и накопленного убытка от обесценения. Нематериальные активы с ограниченным сроком полезной службы амортизируются в течение данного срока службы и оцениваются на предмет обесценения тогда, когда существует показатель того, что нематериальный актив может быть обесценен. Срок амортизации и метод амортизации для нематериальных активов с ограниченным сроком полезной службы пересматриваются, по крайней мере, на конец каждого отчетного года. Изменения в ожидаемом сроке полезной службы или ожидаемом объеме будущих экономических выгод от нематериального актива учитываются посредством изменения срока и метода амортизации, по обстоятельствам, и рассматриваются как изменения в бухгалтерских оценках.

Обесценение нефинансовых активов

На каждую отчетную дату Компания оценивает, существуют ли какие-либо признаки возможного обесценения долгосрочных активов. Если такие признаки существуют или требуется проведение ежегодного тестирования на предмет обесценения, то Компания производит оценку возмещаемой суммы. Если балансовая стоимость превышает возмещаемую сумму, то актив рассматривается как обесцененный и стоимость его уменьшается до возмещаемой суммы. Убыток от обесценения подлежит восстановлению в том случае, если имеются изменения в оценках, используемых для определения возмещаемой суммы. Убыток от обесценения восстанавливается только в той степени, в которой балансовая стоимость актива не превышает балансовую стоимость, которая была бы определена за вычетом износа или амортизации, если бы убыток от обесценения не был признан. В текущем периоде признаков обесценения активов не наблюдалось.

Определение справедливой стоимости

Все активы и обязательства, оцениваемые в финансовой отчетности по справедливой стоимости, или справедливая стоимость которых раскрывается в финансовой отчетности, классифицируются в рамках описанной ниже иерархии источников справедливой стоимости на основе исходных данных самого низкого уровня, которые являются значительными для оценки по справедливой стоимости в целом:

- уровень 1 – Рыночные котировки цен на активном рынке по идентичным активам или обязательствам (без каких-либо корректировок);
- уровень 2 – Модели оценки, в которых существенные для оценки по справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке;
- уровень 3 – Модели оценки, в которых существенные для оценки по справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке.

Компания использует такие модели оценки, которые являются приемлемыми в сложившихся обстоятельствах и для которых доступны данные, достаточные для оценки по справедливой стоимости, при этом максимально используя уместные наблюдаемые исходные данные и минимально используя ненаблюдаемые исходные данные.

Основные средства

Основные средства отражаются по первоначальной стоимости за вычетом последующего накопленного износа и последующих накопленных убытков от обесценения.

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова"

Балансовая стоимость актива, срок полезной службы и методы пересматриваются и корректируются при необходимости на конец каждого финансового года.

Затраты на ремонт и техническое обслуживание относятся на расходы по мере того, как они понесены. Затраты, увеличивающие экономические выгоды от использования объекта основных средств и направленные на улучшение состояния объекта, на продление срока его полезной службы и/или на повышение производительности сверх первоначально рассчитанных нормативных показателей, капитализируются и амортизируются в течение предполагаемого срока полезной службы. Все другие последующие затраты, такие как затраты на ремонт и техническое обслуживание основных средств, относятся на расходы по мере того, как они понесены.

Износ начисляется на основе равномерного (прямолинейного) метода исходя из расчетного срока полезной службы активов.

Методы начисления амортизации, ожидаемые сроки полезного использования и остаточная стоимость основных средств анализируются по состоянию на каждую отчетную дату.

	Срок полезной службы (лет)
Здания и сооружения	50-100 лет;
Машины и оборудование	4 года;
Транспортные средства	7-10 лет;
Компьютеры	4 года;
Прочие	5-10 лет.

Резервы

Резервы отражаются в финансовой отчетности тогда, когда Компания имеет текущее (правовое или вытекающее из практики) обязательство в результате событий, произошедших в прошлом, а также когда существует вероятность того, что произойдет отток средств, связанных с экономическими выгодами, для погашения обязательства, и может быть произведена соответствующая достоверная оценка этого обязательства.

Связанные стороны

Частное лицо или близкий член семьи данного частного лица являются связанной стороной Компании, если данное лицо:

- осуществляет контроль или совместный контроль над Компанией;
- имеет значительное влияние на Компанию; или
- входит в состав ключевого управленческого персонала Компании или ее материнской организации.

Компания раскрывает информацию о вознаграждении ключевому управленческому персоналу в целом и по каждой из приведенных ниже категорий:

- краткосрочные вознаграждения работникам;
- вознаграждения по окончании трудовой деятельности;
- прочие долгосрочные вознаграждения;
- выходные пособия; и
- выплаты на основе акций.

События после отчетной даты

События после отчетной даты – это события как благоприятные, так и неблагоприятные, которые происходят в период между отчетной датой и датой утверждения (представления) финансовой отчетности к выпуску.

Различают два типа таких событий:

- события, подтверждающие существование на отчетную дату условия (корректирующие события после отчетной даты);
- события, свидетельствующие о возникших после отчетной даты условиях (не корректирующие события после отчетной даты).

Для отражения последующих корректирующих событий, имевших место после отчетной даты, корректируются суммы, признанные в финансовой отчетности.

Товарно-материальные запасы

Товарно-материальные запасы учитываются по наименьшей из двух величин: себестоимости и чистой стоимости реализации на основании метода: средневзвешенной стоимости.

Стоимость включает в себя все затраты, понесенные в ходе обычной деятельности, связанные с доставкой запасов на место и приведение их в текущее состояние. Материалы и запасы учитываются по суммам, которые не превышают суммы, ожидаемые к возмещению в ходе обычной деятельности.

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 138 из 149

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халела Досмухамедова"

Компания применяет метод средневзвешенной стоимости для учета запасов.

Финансовые активы

Первоначальное признание

Финансовые активы Компании включают денежные средства и их эквиваленты, краткосрочные депозиты и прочую дебиторскую задолженность. Финансовые активы при первоначальном признании классифицируются соответственно, как финансовые активы, учитываемые по амортизированной стоимости; финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток; финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход. Компания учитывает финансовые активы по справедливой стоимости через прибыль или убыток, за исключением случаев, когда они отражаются по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

Последующий учет финансовых активов

В последующем финансовые активы оцениваются по амортизированной или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход или через прибыль, или убыток, основываясь на бизнес-модели Компании по управлению финансовыми активами. Бизнес-модель определяется руководством Компании.

Прекращение признания

Финансовый актив (или, где применимо - часть финансового актива или часть Компании аналогичных финансовых активов) прекращает признаваться на балансе, если:

- срок действия прав на получение денежных потоков от актива истёк;
- компания передала свои права на получение денежных потоков от актива либо взяла на себя обязательство по выплате третьей стороне получаемых денежных потоков в полном объёме и без существенной задержки по «транзитному» соглашению;

и либо:

- Компания передала практически все риски и выгоды от актива; либо
- Компания не передала, но и не сохраняет за собой, практически все риски и выгоды от актива, но передала контроль над данным активом.

Компания признает оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по финансовым активам, оцениваемым по амортизированной стоимости и по справедливой стоимости через прочий совокупный доход в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок, если кредитный убыток с момента первоначального признания значительно увеличился. Компания не уменьшает балансовую стоимость финансового актива, оцениваемого по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, а признает оценочный резерв в составе прочего совокупного дохода.

При определении того, нет ли значительного увеличения кредитного риска по финансовому активу с момента его первоначального признания, Компания ориентируется на изменения риска наступления дефолта на протяжении срока действия кредитного инструмента, а не на изменения суммы ожидаемых кредитных убытков.

Если значительное увеличение кредитного риска отсутствует, Компания признает оценочный резерв под убытки по финансовому активу в сумме, равной 12-месячным ожидаемым кредитным убыткам, за исключением:

- приобретенных или созданных кредитно-обесцененных финансовых активов;
- торговой дебиторской задолженности или активов по договору, возникающих вследствие операций, относящихся к сфере применения МСФО (ГРКВ) 15 «Выручка по договорам с покупателями»; и
- дебиторской задолженности по аренде.

По финансовым активам, указанным в пунктах (1) -(3), Компания оценивает резерв под убытки в сумме ожидаемых кредитных убытков за весь срок.

Если в предыдущем отчетном периоде Компания оценила оценочный резерв под убытки по финансовому инструменту в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок, но по состоянию на текущую отчетную дату определяет, что значительное увеличение кредитного риска отсутствует, то на текущую отчетную дату Компания должна оценить оценочный резерв в сумме, равной 12-месячным ожидаемым кредитным убыткам.

Компания признает в качестве прибыли или убытка от обесценения сумму, необходимую для корректировки оценочного резерва под убытки до суммы ожидаемых кредитных убытков по состоянию на отчетную дату.

По приобретенным или созданным кредитно-обесцененным финансовым активам Компания не признает благоприятные изменения ожидаемых кредитных убытков за весь срок в качестве восстановления убытка от обесценения, даже если ожидаемые кредитные убытки за весь срок меньше величины ожидаемых кредитных убытков, которые были включены в расчетные денежные потоки при первоначальном признании.

	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 139 из 149

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халела Досмухамедова"

Финансовые обязательства

Первоначальное признание и оценка

Все финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, за вычетом (в случае займов, кредитов и кредиторской задолженности) непосредственно связанных с ними затрат по сделке. Финансовые обязательства Компании могут включать торговую и прочую кредиторскую задолженность, кредиты и займы, долговые ценные бумаги.

Последующий учет финансовых обязательств

Последующий учет финансовых обязательств зависит от их категории. Финансовые обязательства классифицируются как финансовые обязательства, учитываемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, либо как финансовые обязательства, учитываемые по амортизированной стоимости.

Кредиторская задолженность и прочие обязательства первоначально отражаются по справедливой стоимости, и далее – по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Зачет финансовых активов и обязательств

Финансовые активы и обязательства зачитываются и отражаются на нетто основе в отчете о финансовом положении, когда Компания имеет юридически закрепленное право зачесть признанные суммы и Компания намерена погасить на нетто основе или реализовать актив и обязательство одновременно. В случае передачи финансового актива, который не квалифицируется как списание, Компания не признает эту операцию как списание переданного актива и относящегося к нему обязательства.

Прекращение признания финансовых обязательств

Компания прекращает признание финансовых обязательств только в случае их погашения, аннулирования или истечения срока требования по ним. Когда существующее финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором на существенно других условиях, или условия существующего обязательства существенно меняются, то такой обмен или изменения учитываются как списание первоначального обязательства и признание нового обязательства. Разница между балансовой стоимостью финансового обязательства, признание которого прекращается, и уплаченным или причитающимся к уплате вознаграждением признается в прибылях или убытках.

Признание доходов

Доходом является увеличение экономических выгод, получаемых Компанией в течение отчетного периода, в форме поступления или прироста активов или уменьшения обязательств, что выражается в увеличении чистых активов, не связанных с взносами учредителя, при условии, что величина дохода может быть достоверно оценена. Сумма дохода Компании оценивается по справедливой стоимости возмещения, полученного или подлежащего получению, с учетом суммы любых торговых или оптовых скидок, предоставляемых Компанией.

Признание расходов

Расходы представляют собой затраты Компании, возникающие в ходе осуществления его уставной деятельности, административно-хозяйственной и других видов деятельности, представляющие собой уменьшение экономических выгод в течение отчетного периода, происходящее в форме выбытия или амортизации активов или увеличения обязательств, которое приводит к уменьшению чистых активов (не связанному с выплатами учредителю).

В соответствии с методом начисления расходы признаются в том периоде, когда они понесены, независимо от времени фактической выплаты денежных средств.

Расходы признаются Компанией при выполнении следующих условий:

- сумма расходов может быть надежно оценена;
- возникает уменьшение в будущих экономических выгодах, связанных с уменьшением актива или увеличением обязательства.

Расходы принимаются к учету в сумме, равной величине произведенной оплаты в денежной или иной форме или величине признанной кредиторской задолженности. Величина оплаты или кредиторской задолженности определяется на основе договорной цены и других условий, согласованных с поставщиком и покупателем услуг, работ или товаров в договоре купли-продажи.

Аренда

В момент заключения договора Компания оценивает, является ли соглашение арендой либо содержит ли оно признаки аренды. Иными словами, Компания определяет, передает ли договор право контролировать использование идентифицированного актива в течение определенного периода времени в обмен на возмещение.

Компания в качестве арендатора

Компания применяет единый подход к признанию и оценке всех договоров аренды, за исключением краткосрочной аренды и аренды активов с низкой стоимостью.

Компания в качестве арендодателя

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова"

Аренда, по которой у Компании остаются практически все риски и выгоды, связанные с владением активом, классифицируется как операционная аренда. Возникающий арендный доход учитывается линейным методом на протяжении срока аренды и включается в выручку в отчете о прибыли или убытке ввиду своего операционного характера. Первоначальные прямые затраты, понесенные при заключении договора операционной аренды, включаются в балансовую стоимость переданного в аренду актива и признаются в течение срока аренды на той же основе, что и доход от аренды. Условная арендная плата признается в составе выручки в том периоде, в котором она была получена.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ДОПУЩЕНИЯ И ИСТОЧНИКИ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ В ОЦЕНКАХ

Подготовка финансовой отчетности Компании требует от ее руководства вынесения суждений и определения оценочных значений и допущений на конец отчетного периода, которые влияют на представляемые в отчетности суммы выручки, расходов, активов и обязательств, а также на раскрытие информации об условных обязательствах. Осмотрительность заключается в проявлении осторожности при использовании суждений в условиях неопределенности. Применение осмотрительности означает, что активы и доходы не завышаются, а обязательства и расходы не занижаются. В равной степени применение осмотрительности не допускает занижения активов или доходов или завышения обязательств или расходов.

Срок полезной службы основных средств

Компания оценивает оставшийся срок полезной службы основных средств, по крайней мере, на конец каждого финансового года и, если ожидания отличаются от предыдущих оценок, изменения учитываются как изменения в расчетных оценках в соответствии с МСФО (IAS) 8 «Учетная политика, изменения в расчетных оценках и ошибки».

Резервы по финансовым активам

При оценке ожидаемых кредитных убытков в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности Компания применяет упрощенный подход, предусмотренный стандартом, и рассчитать ожидаемые кредитные убытки на весь срок жизни указанных финансовых инструментов. Компания может также использовать модель оценочных резервов, которая подготовлена с учетом прошлого опыта возникновения кредитных убытков, скорректированных с учетом специфичных факторов.

В отношении средств в кредитных учреждениях (денежные средства и их эквиваленты, банковские вклады), инвестиции в ценные бумаги Компания рассчитывает ожидаемые кредитные убытки за 12-месячный период. Однако в случае значительного увеличения кредитного риска по финансовому инструменту с момента первоначального признания оценочный резерв под убытки оценивается в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок. Компания может считать, что произошло значительное увеличение кредитного риска, если выплаты по договору просрочены более чем на 30 дней. Также считается, что по финансовому активу произошел дефолт, если платежи по договору просрочены на 90 дней. Изменения в экономике, отрасли и конкретные характеристики могут влиять на резервы, учтенные в финансовой отчетности.

При раскрытии информации следует изложить факторы, характерные для данной Компании, такое раскрытие включает описание того, как COVID-19 повлиял на кредитный и прочие риски, которым подвергается Компания и каким образом воздействие COVID19 включалось в оценку ОКУ, степень неопределенности и соответствующее возможное изменение оценочных значений в будущем.

Оценки руководства

Подготовка финансовой отчетности предусматривало принятие руководством Компании оценок и допущений, касающихся сумм активов и обязательств, прибылей и убытков, указанных в финансовой отчетности, и раскрытия информации об условных активах и обязательствах на дату составления финансовой отчетности.

Использование профессиональных суждений, расчетных оценок и допущений

Данная финансовая отчетность основана на профессиональном суждении сотрудников Компании, ответственных за ведение бухгалтерского учета и подготовки финансовой отчетности. Фактические результаты могут отличаться от оценок, осуществленных на основании профессиональных суждений.

5. Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства на 31 декабря представлены:

	2021	2020
В тыс. тенге		
➤ Денежные средства в кассе	1 546 877	1 359 476
➤ Денежные средства на текущих банковских счетах	613 743	
➤ Денежные средства на сберегательных счетах	(337 867)	
➤ Резерв под обесценение денежных средств		
✓ Итого	1 822 753	1 359 476

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова"

- денежные средства Компании не ограничены в использовании;

По состоянию на 31 декабря денежные средства выражены в следующих валютах:
По банковским счетам предоставлены справки.

АО БАНК ЦЕНТРКРЕДИТ
KZ3385600000460835

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ	
дата	в тенге
31.12.2021	30 082 673,47

ДБ АО "СБЕРБАНК"
KZ54914032203KZ0252X

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ	
дата	в тенге
31.12.2021	1 903 059,94

АО "FORTE BANK"
KZ3696510F0008074825
KZ2196510F0008074901

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ	
дата	в тенге
31.12.2021	1 119 989 450,69
31.12.2021	2 679 161,46

АО НАРОДНЫЙ БАНК КАЗАХСТАНА
KZ286010141000004825

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ	
дата	в тенге
31.12.2021	54 356 297

Размещение депозита на сберегательных счетах на 31 декабря:

	2021
FORTE Deposit	300 000 000
SBER-DEPOSIT	120 000 000
АО Банк центр кредит	193 742 509,14
✓ Итого	613 742 509,14

Движение резерва под обесценение денежных средств
В тыс. тенге

	2021	2020
➤ Сальдо на начало периода	-	-
➤ Корректировка начального сальдо	(337 867)	-
➤ Начислено за отчетный период	-	-
➤ Сальдо на конец периода	(337 867)	-

Примечание:

Корректировка начального сальдо (337 867) – создан резерв под задолженность АО Астана Банк

6. Краткосрочная торговая дебиторская задолженность

Краткосрочная торговая дебиторская задолженность на 31 декабря представлена:

В тыс. тенге	2021	2020
➤ Краткосрочная дебиторская задолженность за обучение	191 821	-293 400
➤ Краткосрочная дебиторская задолженность покупателей и заказчиков		-14 925
➤ Краткосрочная дебиторская задолженность по аренде		30
➤ Краткосрочная дебиторская задолженность со студентами	6 397	-9 186
➤ Краткосрочная дебиторская задолженность за общежитие	221	-7 673
➤ Краткосрочная дебиторская задолженность сотрудников	12 459	337 867
➤ Прочая краткосрочная дебиторская задолженность		
✓ Итого	210 898	12 713

Справедливая стоимость торговой дебиторской задолженности равна балансовой стоимости.
Предоставлены акты сверок с покупателями и прочими дебиторами.

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова"

Краткосрочная торговая и прочая задолженность по состоянию на 31.12.2021г. составила 210 898 тыс. тенге, количество студентов дебиторов за обучение 4 567 студентов, количество студентов дебиторов за общежитие – 723 студентов.

7. Запасы

Запасы представлены на 31 декабря:

	2021	2020
➤ ГСМ	47	380
➤ Запасные части	69	334
➤ Прочие материалы	41 141	41 339
➤ Строительные материалы	12 796	6 052
➤ Оценочный резерв под убытки от обесценения ТМЦ	-	-
✓ Итого	54 053	48 105

Примечания: запасы не переданы в залог в качестве обеспечения обязательств;

8. Прочие краткосрочные активы

По состоянию на 31 декабря представлены следующим образом:

	2021	2020
В тыс. тенге		
➤ Краткосрочные авансы выданные	1 506	3 540
✓ Итого	1 506	3 540

9. Основные средства

По состоянию на 31 декабря представлены следующим образом:

	Первоначальная стоимость на 31.12.2020	Накопленная амортизация на 31.12.2020	Балансовая стоимость на 31.12.2020
В тысячах тенге			
Здания	3 658 663	429 145	3 229 518
Сооружения	69 290	32 383	36 907
Земля	187 628		187 628
Машины и оборудования	354 824	189 612	165 212
Транспортные средства	44 811	30 586	14 225
Компьютеры	197 535	106 682	90 853
Прочие основные средства	542 358	209 591	332 767
	5 055 109	997 999	4 057 110

Изменения за 2021

	Увеличение стоимости	Амортизация начисление	Амортизация списание	Уменьшение стоимости
В тысячах тенге				
Здания	2 104	609 543		64
Сооружения	1 963	5 937	64	63 973
Земля			15 738	16 910
Машины и оборудования	54 271	64 572		
Транспортные средства		2 211		
Компьютеры	21 897	4 364	26 004	26 004
Прочие основные средства	23 948	38 200	17 731	21 498
	104 183	724 827	59 537	64 476

	Первоначальная стоимость на 31.12.2021	Накопленная амортизация на 31.12.2021	Балансовая стоимость на 31.12.2021
В тысячах тенге			
Здания	3 660 767	1 038 688	2 622 079
Сооружения	71 189	39 428	31 761
Земля	123 655		123 655
Машины и оборудования	392 185	219 148	173 037
Транспортные средства	44 811	32 797	12 014
Компьютеры	193 428	108 268	85 160
Прочие основные средства	544 808	224 960	319 848
	5 030 843	1 663 289	3 367 554

Примечания:

- основные средства Компании не переданы и не заложены в качестве обеспечения;
- модель учета по первоначальной стоимости за вычетом сумм накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения по всем классам основных средств;

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова"

- амортизация рассчитывается линейным методом в течение оценочного срока полезного использования активов;
- ликвидационная стоимость и срок полезного использования основных средств анализируются на предмет возможного пересмотра по состоянию на дату окончания каждого отчетного года и, если ожидания отличаются от предыдущих оценочных значений, соответствующие изменения отражаются в учете как изменение в бухгалтерских оценках;
- нет каких-либо ограничений прав собственности на основные средства;
- на конец отчетного года не имеет на балансе обесценившихся основных средств.

10. Нематериальные активы

По состоянию на 31 декабря представлены следующим образом:

В тыс. тенге	2021	2020
➤ Первоначальная стоимость НМА	44 774	44 774
➤ Арендованные НМА	45 090	
➤ Выбытия		
➤ Накопленная амортизация НМА	20 127	15 850
➤ Начисленный износ за период	4 277	
➤ Балансовая стоимость НМА	69 737	28 924

Примечания:

- нематериальные активы не заложены в качестве обеспечения каких-либо обязательств;
- Компания не имеет на балансе значительно обесцененных нематериальных активов, а также нематериальных активов с неопределенным сроком полезного использования.

11. Прочие долгосрочные активы

По состоянию на 31 декабря представлены следующим образом:

В тыс. тенге	2021	2020
➤ Незавершенное строительство	91 010	91 010
✓ Итого	91 010	91 010

12. Краткосрочная кредиторская задолженность

По состоянию на 31 декабря представлены следующим образом:

В тыс. тенге	2021	2020
➤ Кредиторская задолженность поставщикам и подрядчикам	20 374	17 641
✓ Итого	20 374	17 641

Справедливая стоимость торговой кредиторской задолженности равна балансовой стоимости.

Расшифровка торговой кредиторской задолженности на 31 декабря 2021 года приведена ниже:

В тыс. тенге	2021
АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»	36,5
ТОО "Атырау Энергосату"	4603,7
АО "Атырауский теплоэлектроцентральный"	12136,1
ЗРДТ АО "Казактелеком"	98,4
КГП "Атырау облысы Су Арнасы"	2706,6
ТОО "PetroRetail"	280,8
ТОО "Атыраугазвест"	623,0
АОФ АО "Казпочта"	(60,3)
ООО ЦИС Сколково	(48,9)
✓ Итого	20374

Расшифровка торговой кредиторской задолженности на 31 декабря 2020 года приведена ниже:

В тыс. тенге	2020
➤ АФ ТОО "Гелиос"	60,8
➤ ЗРДТ АО "Казактелеком"	119,7
➤ АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»	34,7
➤ ИП «Догалов А. Н.»	184,0
➤ ФАО "Казпочта - EMS - KAZPOST"	16,3
➤ ТОО "Tender Generation"	454,4
➤ ТОО "Атыраугазвест"	526,8
➤ ТОО "Атырау Энергосату"	2528,1

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова"

➤ АО "Атырауский теплоэлектроцентр"	16711,8
➤ АОФ АО "Казпочта"	(0,9)
➤ ИП "ГУЛДЕН"	(67,0)
➤ ИП "Villy"	(400,0)
➤ ООО ЦИС Сколково	(1416,5)
➤ НАО Кар ГУ им. академика Е.А.Букетова	(1111,0)
✓ Итого	17641

13. Краткосрочные оценочные обязательства

По состоянию на 31 декабря представлены следующим образом:

В тыс. тенге	2021	2020
➤ Резерв по отпускам	1 018	-
✓ Итого	1 018	-

14. Краткосрочные обязательства по налогам и платежам в бюджет

По состоянию на 31 декабря представлены следующим образом:

В тыс. тенге	2021	2020
➤ Краткосрочная задолженность по обязательным платежам	-	236
✓ Итого	-	236

15. Прочие краткосрочные обязательства

По состоянию на 31 декабря представлены следующим образом:

В тыс. тенге	2021	2020
➤ Прочая кредиторская задолженность	343 297	4 845
✓ Итого	343 297	4 845

16. Долгосрочная кредиторская задолженность

По состоянию на 31 декабря представлены следующим образом:

В тыс. тенге	2021	2020
➤ Долгосрочная задолженность по аренде	45 090	-
✓ Итого	45 090	-

17. Прочие долгосрочные обязательства

По состоянию на 31 декабря представлены следующим образом:

В тыс. тенге	2021	2020
➤ Государственная субсидия	1 010 681	1 050 000
✓ Итого	1 010 681	1 050 000

18. Капитал

По состоянию на 31 декабря представлены следующим образом:

В тыс. тенге	2021	2020
➤ Уставный капитал	3 899 617	3 899 617
✓ Итого	3 899 617	3 899 617

19. Нераспределенная прибыль

По состоянию на 31 декабря представлены следующим образом:

В тыс. тенге	2021	2020
➤ Нераспределенная прибыль	297 434	628 492
✓ Итого	297 434	628 492

20. Доход от реализации продукции и оказания услуг

По состоянию на 31 декабря представлены следующим образом:

В тыс. тенге	2021	2020
➤ Доход по финансированию	89 717	64 800
➤ Доходы за проживание от сотрудников	4 315	4 378
➤ Доходы за проживание от студентов	15 816	10 738
➤ Доходы от обучения	2 177 494	2 033 119
➤ Доходы по услуге образования МБ	231 342	-
➤ Доходы по услуге образования РБ	787 804	650 616
➤ Доходы по услуге образования финцентр	18 103	-
✓ Итого	3 324 591	2 763 651

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова"

21. Себестоимость реализации

По состоянию на 31 декабря 2021 представлены следующим образом:

В тыс. тенге	2021	2020
➤ Расходы на оплату труда	1 705 312	1 302 817
➤ Материалы	58 384	71 892
➤ Амортизация основных средств	725 999	145 439
➤ Коммунальные услуги	165 887	123 271
➤ Налоги и платежи, связанные с заработной платой	178 852	134 270
➤ Ремонт и обслуживание основных средств	1 289	13 068
➤ Командировочные расходы	22 364	15 137
➤ Прочие расходы	88 984	53 598
➤ Расходы на подписку, распечатка книг	17 622	14 362
➤ Интернет	7 088	14 652
➤ Услуги связи	1 323	2 194
➤ Услуги банка	4 184	384
➤ Услуги полиграфии	388	6 473
➤ Услуга аккредитации	3 275	2 850
➤ Повышение квалификации работников	10 954	2 828
➤ Страхование	2 444	2 216
➤ Аудиторские услуги	529	1 984
➤ Амортизация нематериальных активов	4 277	4 287
➤ Расходы на текущий ремонт	73 574	43 379
➤ Образовательные услуги	2 741	9 997
➤ Услуги по пожарной безопасности	2 127	2 595
➤ Цифровизация программы Неро		34 959
✓ Итого	3 077 597	2 002 652

22. Административные расходы

По состоянию административные расходы на 31 декабря 2021 года представлены следующим образом:

В тыс. тенге	2021	2020
Расходы на оплату труда	251 884	252 849
Налоги и платежи	24 930	25 626
Командировочный расходы	7 595	784
Текущие расходы	3 388	241
Расходы на материалы		1 568
✓ Итого	287 797	281 068

23. Прочие расходы

По состоянию на 31 декабря представлены следующим образом:

В тыс. тенге	2021	2020
➤ Расходы по курсовой разнице	391	-
➤ Прочие расходы	89 116	21 257
✓ Итого	89 507	21 257

Прочие расходы включают в себя:

Наименование	2021	2020
➤ Расходы по курсовой разнице	391	-
➤ Резерв по выбытию активов	63 973	21 257
➤ Прочие расходы	25 143	
✓ Итого	89 507	21 257

24. Прочие доходы

По состоянию на 31 декабря представлены следующим образом:

	2021	2020
➤ Прочие доходы	94 458	59 378
✓ Итого	94 458	59 378

Прочие доходы включают в себя:

Наименование	2021	2020
➤ Доходы от курсовой разницы	6 057	-
➤ Прочие доходы	32 295	8 938
➤ Доход от безвозмездно полученных активов	56 106	50 440
✓ Итого	94 458	59 378

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедовой"

25. Доходы от финансирования

25. Доходы от финансирования
По состоянию на 31 декабря представлены следующим образом:

		2021	2020
➤ Доходы от финансирования		38 594	27 188
	Итого	38 594	27 188

26. Операции со связанными сторонами

26. Операции со связанными сторонами
Для целей данной финансовой отчетности стороны рассматриваются как связанные, если одна сторона имеет возможность контролировать другую сторону или осуществлять влияние на другую сторону при принятии ею финансовых или операционных решений. При рассмотрении возможных отношений связанных сторон в каждом случае внимание обращается на сущность отношений, а не просто на правовую форму. Для целей настоящей финансовой отчетности связанные стороны включают: Акимат Кызылординской области.

27. Условные факты хозяйственной деятельности

Судебные процессы и иски

Судебные процессы и иски
На дату утверждения финансовой отчетности у Компании не существует текущих судебных разбирательств или неразрешенных исков, которые могли бы оказать существенное влияние на результаты деятельности или финансовое положение Компании, обязательства по которым были бы начислены или раскрыты в данной финансовой отчетности. В ходе осуществления обычной деятельности Компании может быть вовлечена в различные судебные процессы. Руководство считает, что конечное обязательство, если таковое возникнет, связанное с такими процессами и исками, не окажет значительного влияния ни на текущее финансовое положение, ни на результаты работы Компании в будущем.

Договорные обязательства и невыполненные обязательства по контрактам

Договорные обязательства и невыполненные обязательства по контрактам
На 31 декабря 2021 года у Компании не было договорных обязательств, подлежащих исполнению в 2021 году.

Вопросы охраны окружающей среды

Вопросы охраны окружающей среды
Компания должна соблюдать различные законы и положения Республики Казахстан в области охраны окружающей среды. Хотя руководство уверено, что Компания в значительной степени соблюдает эти законы и положения, нет уверенности в том, что не существует непредвиденных обстоятельств.

Политические и экономические условия

Политические и экономические условия

Финансовое состояние и будущая деятельность Компании могут ухудшиться вследствие продолжающихся экономических проблем, присущих развивающейся стране, и темпов кредитования экономики и населения. Руководство Компании не может предвидеть ни степень, ни продолжительность экономических трудностей или оценить их влияние, если таковое будет, на финансовые результаты Компании.

Налогообложение

Налогообложение
Казахстанское налоговое законодательство и нормативно-правовые акты являются предметом постоянных изменений и различных толкований. Руководство считает, что на 31 декабря 2021 года его толкование применимого законодательства является соответствующим и существует вероятность того, что позиция Компании по налогам будет подтверждена.

Пандемия COVID19

Пандемия COVID19
В 2020 году Всемирная организация здравоохранения объявила о начале пандемии COVID-19. Руководство уверено, что продолжающаяся Пандемия не окажет значительного влияния на возможность Компании функционировать в обозримом будущем.

28. Цели и политика управления финансовыми рисками

28. Цели и политика управления финансовыми рисками
В рамках своей обычной деятельности Компания подвергается рыночному риску, валютному риску, кредитному риску и риску ликвидности. Компания не занимается спекулятивной финансовой деятельностью.

РЫНОЧНЫЙ ДИСК

Рыночный риск – риск того, что справедливая стоимость финансового инструмента или будущие потоки денежных средств по нему будут колебаться из-за изменений рыночных цен. Рыночный риск включает в себя три вида рисков: валютный риск, процентный риск и прочий ценовой риск.

Валютный риск

Валютный риск
Валютный риск - это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться вследствие изменений в валютных курсах.

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова"

Компания не подвержена риску изменения обменных курсов иностранных валют.

Кредитный риск

Балансовая стоимость дебиторской задолженности на сумму 88 026 тыс. тенге представляет собой максимальную сумму, подверженную кредитному риску. С учетом кредитного рейтинга банков Компания считает, что денежные средства не подвержены кредитному риску. Кредитный риск - Риск того, что у одной из сторон по финансовому инструменту возникнет финансовый убыток вследствие неисполнения обязанностей другой стороной. Компания придерживается политики ведения сделок с известными и кредитоспособными сторонами.

Риск ликвидности

Риск ликвидности - это риск того, что Компания не сможет выполнить свои обязательства по выплатам при наступлении срока их погашения в обычных или непредвиденных условиях. Руководство также осуществляет управление активами, учитывая ликвидность, и ежедневный мониторинг будущих денежных потоков и ликвидности. Этот процесс включает в себя оценку ожидаемых денежных потоков и наличие высококачественного обеспечения, которое может быть использовано для получения дополнительного финансирования в случае необходимости.

Показатели ликвидности на 31 декабря:

В тысячах тенге	2021	2020	Пределы
1 Быстро реализуемые активы	1 822 753	1 359 476	
2 Активы средней реализуемости	210 898	12 713	
3 Итого	2 033 651	1 372 189	
4 Медленно реализуемые активы	55 559	51 645	
5 Итого оборотных активов	2 089 210	1 423 833	
6 Краткосрочные обязательства	364 689	22 768	
7 Коэффициент покрытия 5/6	5,6	62,5	1,0-2,0
8 Коэффициент срочной ликвидности 3/6	5,5	60,2	0,3-1,0
9 Коэффициент абсолютной ликвидности 1/6	4,9	59,7	0,2-0,25

Финансовые обязательства по состоянию на 31 декабря:

2021	1-3 месяцев	3-12 месяцев	Свыше 2 лет	Всего
Финансовые обязательства:				
Краткосрочная кредиторская задолженность	210 898	-	-	-
Текущие налоговые обязательства	-	-	-	-
Вознаграждения работникам	-	-	-	-
Прочие краткосрочные обязательства	1 506	-	-	-
Итого	212 404			
2020	1-3 месяцев	3-12 месяцев	Свыше 2 лет	Всего
Финансовые обязательства:				
Краткосрочная кредиторская задолженность	12 713	-	-	-
Текущие налоговые обязательства	-	-	-	-
Вознаграждения работникам	-	-	-	-
Прочие краткосрочные обязательства	3 540	-	-	-
Итого	16 253			

Процентный риск

Процентный риск - риск того, что справедливая стоимость финансового инструмента или будущие потоки денежных средств по нему будут колебаться из-за изменений рыночных процентных ставок. Компания не подвержена риску изменений рыночных процентных ставок.

29. Управление капиталом

Компания управляет своим капиталом, для того чтобы продолжать придерживаться принципа непрерывной деятельности наряду с максимизацией доходов для заинтересованных сторон посредством оптимизации баланса задолженности и капитала.

30. Справедливая стоимость финансовых инструментов

Ниже представлено сравнение значений балансовой и справедливой стоимости финансовых инструментов Компании, представленных в финансовой отчетности, по категориям, за исключением тех

Некоммерческое акционерное общество "Атырауский университет имени Халела Досмухамедова"

финансовых инструментов, балансовая стоимость которых приблизительно равна их справедливой стоимости

В тыс. тенге	2021		2020	
	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость
Финансовые активы:				
Денежные средства и их эквиваленты	1 822 753	1 822 753	1 359 476	1 359 476
Дебиторская задолженность	210 898	210 898	12 713	12 713
Итого финансовые активы	2 015 424	2 015 424	1 372 189	1 372 189
Финансовые обязательства:				
Кредиторская задолженность	20 374	20 374	17 687	17 687
Итого финансовые обязательства	20 374	20 374	17 687	17 687

31. События после отчетной даты

Руководство Компании считает, что в период между датой отчетного периода и до даты утверждения настоящей финансовой отчетности отсутствовали другие события: как благоприятные, так и неблагоприятные, которые могли бы повлиять на настоящую финансовую отчетность.

32. Утверждение финансовой отчетности

Данная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2021 г., была одобрена руководством Компании и утверждена для выпуска 22 апреля 2022 года.

Председатель правления-Ректор

Идрисов С.Н.

И.О. Главного бухгалтера

Исмагамбетова Р.Д.

22.04.2022 года



 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Издание: первое
	Годовой отчет НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова»	Стр. 149 из 149